



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » _____ 05 _____ 2026

№ _____ 5490

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 22.10.2025 № 6943
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Сургута,
кроме муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 65 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.10.2025 № 6943 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования» (с изменениями от 07.11.2025 № 7574, 11.11.2025 № 7734, 12.02.2026 № 1293) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. В разделе I:

1.1.1. В пункте 8 слова «При увеличении» заменить словами «При установлении, увеличении».

1.1.2. Дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением к нему районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. В разделе II:

1.2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей служащих учреждений устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; калькулятор; кассир; экспедитор	18 723
2 квалификационный уровень	
Старший делопроизводитель	18 938
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту	19 153
2 квалификационный уровень	
Администратор II категории; заведующий складом; заведующий хозяйством; старший администратор	19 799
3 квалификационный уровень	
Администратор I категории; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; шеф-повар	20 122
4 квалификационный уровень	
Мастер участка; механик	20 767
Профессиональная квалификационная группа	

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; эксперт; юрисконсульт	21 305
2 квалификационный уровень	
Документовед II категории; инженер II категории; инженер-программист (программист) II категории	22 058
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории; инженер по охране окружающей среды (эколог) I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер-электроник (электроник) I категории; экономист I категории; эксперт I категории; юрисконсульт I категории	23 350
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер; ведущий документовед; ведущий инженер; ведущий инженер по ремонту; ведущий инженер-программист (ведущий программист); ведущий инженер-электроник (ведущий электроник); ведущий инженер-энергетик (ведущий энергетик); ведущий менеджер по персоналу; ведущий менеджер; ведущий специалист по кадрам; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий экономист; ведущий эксперт; ведущий юрисконсульт	24 103
5 квалификационный уровень	
Главный специалист (в отделах, отделениях)	24 748
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	
Главный аналитик (диспетчер, механик, эксперт, энергетик)	25 824

».

1.2.2. Таблицу 10 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
Капитан спасательного катера	20 444
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Капитан-механик водолазного судна	21 520
2 квалификационный уровень	
Инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	21 951
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
2 квалификационный уровень	
Спасатель	22 596

».

1.2.3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, установлены с учетом требований профессиональных стандартов (при наличии) согласно таблице 13.

Таблица 13

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Ведущий дизайнер ¹	25 394
Ведущий специалист ²	24 103
Ведущий специалист по охране труда ³	24 103
Главный хранитель музейных предметов ⁴	31 097
Дизайнер ¹	21 520
Инженер по промышленной безопасности ⁵	21 305
Машинист котельной установки ⁷	20 337
Машинист кремационной печи ⁸	20 337
Медицинский брат ¹⁹	18 830
Младший повар ⁹	19 691
Менеджер информационных ресурсов ¹⁰	21 520
Оператор видеомонтажа ¹²	21 305
Оперативный дежурный ¹³	20 982
Помощник оперативного дежурного – Оператор 112 ¹³	19 368
Рабочий крематория ⁸	20 337
Рабочий похоронных услуг ¹⁴	20 337
Редактор электронных баз данных музея ¹⁵	21 520
Редактор электронных баз данных музея II категории ¹⁵	22 166
Редактор электронных баз данных музея I категории ¹⁵	22 812
Руководитель контрактной службы ⁶	30 666
Системный администратор ¹⁶	23 672

Специалист по административно-хозяйственной деятельности ¹⁸	21 305
Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий ²	23 672
Специалист по охране труда ³	21 305
Специалист по охране труда II категории ³	22 058
Специалист по охране труда I категории ³	23 350
Специалист по работе с молодежью ¹⁷	20 229
Специалист по учету музейных предметов ¹⁵	21 520
Старший оперативный дежурный ¹³	23 134
Художник-оформитель ¹¹	21 520
Эксперт по закупкам ⁶	24 103

Примечания:

¹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 671н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов»;

² – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

³ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

⁴ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей»;

⁵ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.04.2025 № 226н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере промышленной безопасности»;

⁶ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 626н «Об утверждении профессионального стандарта «Эксперт в сфере закупок»;

⁷ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2024 № 534н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»;

⁸ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.09.2024 № 450н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник кремационного комплекса»;

⁹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 113н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»;

¹⁰ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.07.2022 № 420н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам»;

¹¹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 611н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническим процессам художественной деятельности»;

¹² – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.05.2015 № 332н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по видеомонтажу»;

¹³ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2021 № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов»; Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования, одобренное протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России от 29.11.2022 № 9;

¹⁴ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2023 № 828н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник в области похоронного дела»;

¹⁵ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 521н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по учету музейных предметов»;

¹⁶ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

¹⁷ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020 № 59н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»;

¹⁸ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

¹⁹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2020 № 475н «Об утверждении профессионального стандарта «Медицинская сестра/медицинский брат».

1.2.4. Таблицу 14 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2

Балетмейстер хореографического коллектива ²	30 666
Балетмейстер хореографического коллектива II категории ²	30 774
Балетмейстер хореографического коллектива I категории ²	30 882
Балетмейстер хореографического коллектива высшей категории ²	30 989
Ведущий инженер по эксплуатации холодильных установок	24 103
Ведущий методист-организатор детского чтения	26 040
Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу ² , ведущий менеджер культурно-досуговой организации ²	26 040
Главный администратор ²	31 097
Главный инженер ¹	31 742
Главный режиссер ²	31 097
Главный специалист (в службе)	24 748
Заведующий библиотекой ² со штатной численностью:	
- до 20 человек	30 666
- более 20 человек	31 097
Заведующий спортивным сооружением; заведующий спортивно-оздоровительным комплексом; заведующий спортивным комплексом; заведующий центром; заведующий производственным отделением	26 900
Заведующий мастерской по пошиву костюмов	25 500
Заведующий структурным подразделением	30 666
Заместитель главного бухгалтера ¹	29 052
Заместитель главного бухгалтера в учреждении, осуществляющем согласно уставу функции по бухгалтерскому, экономическому, юридическому сопровождению деятельности муниципальных учреждений ¹	31 742
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений ³	21 305
Мастер пошивочной мастерской	21 198
Менеджер по культурно-массовому досугу ² , менеджер культурно-досуговой организации ²	21 520
Менеджер по культурно-массовому досугу II категории ² , менеджер культурно-досуговой организации II категории ²	22 166
Менеджер по культурно-массовому досугу I категории ² , менеджер культурно-досуговой организации I категории ²	22 812
Начальник отдела (службы) в разрезе видов профессиональной деятельности учреждения	
Деятельность в области спорта и молодежной политики	25 286
Деятельность в области городского хозяйства и градостроительной деятельности	30 666

Деятельность в области информационных технологий (аккредитованное учреждение)	30 666	
Деятельность в других областях со штатной численностью в отделе (службе):		
- до 20 человек	28 514	
- более 20 человек	30 666	
Начальник управления	31 742	
Начальник центра	25 286	
Посыльный	18 615	
Режиссер любительского театра (студии) ²	30 666	
Режиссер любительского театра (студии) II категории ²	30 774	
Режиссер любительского театра (студии) I категории ²	30 882	
Режиссер любительского театра (студии) высшей категории ²	30 989	
Режиссер-постановщик ²	30 666	
Режиссер-постановщик высшей категории ²	30 989	
Руководитель группы	23 672	
Смотритель кладбища (колумбария), заведующий кладбищем	20 444	
Специалист по просветительской работе	22 166	
Специалист по методике клубной работы	20 229	
Специалист по социальной работе с молодежью	20 229	
Специалист службы (организатор похорон, агент)	21 305	
Старший инженер-программист ¹	30 128	
Художественный руководитель ²	31 097	».

1.3. В разделе III:

1.3.1. Таблицу 1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Перечень и размеры компенсационных выплат

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3
1. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4 до 24% от оклада (должностного оклада) за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается	осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника

	в соответствии с пунктом 4 раздела III настоящего положения	
2. Выплата за работу в ночное время	<p>машинисту кремационной печи – 40% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;</p> <p>спасателю – 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;</p> <p>- иным работникам муниципальных учреждений – 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время</p>	осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета использования рабочего времени
3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; данная выплата начисляется с учетом ежемесячных выплат компенсационного</p>	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации

	и стимулирующего характера	
4. Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период); продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации
5. Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной занимаемой должности (профессии) работника, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера	осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации; размер выплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы; в случае, когда дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты, установленный в графе 2 пункта 5 настоящей таблицы, распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них

6. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях	1,7 к заработной плате работника без учета единовременных выплат, установленных в абсолютном размере	осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»
7. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50% к заработной плате работника без учета единовременных выплат, установленных в абсолютном размере	
8. Выплата водолазам и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками) за время пребывания под водой не менее 1 500 часов	5% от оклада (должностного оклада)	осуществляется в соответствии с пунктами 40, 41 приложения 2 к приказу Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России»; за время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная доплата производится: - за 1 200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров; - за 1 000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров
9. Единовременная выплата водолазам и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения	5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством	осуществляется в соответствии с пунктом 42 приложения 2 к приказу Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России

<p>трудо­вых (слу­жеб­ных) обя­зан­но­стей, при об­щей про­дол­жи­тель­но­сти пре­бы­ва­ния под во­дой, в том чис­ле под по­вы­шен­ным дав­ле­ни­ем, с на­ча­ла во­до­лаз­ной прак­ти­ки не ме­нее 500 ча­сов</p>		<p>от 14.12.2019 № 747 «Во­про­сы оп­ла­ты тру­да ра­бот­ни­ков ор­га­нов, ор­га­ни­за­ций (уч­ре­жде­ний) и под­раз­де­ле­ний сис­те­мы МЧС Рос­сии»; за ка­ж­дые по­сле­ду­ю­щие 500 ча­сов пре­бы­ва­ния под во­дой еди­но­вре­мен­ная вы­пла­та уве­ли­чи­ва­ет­ся на 5 ми­ни­маль­ных раз­ме­ров оп­ла­ты тру­да, ус­та­нов­лен­ных фе­де­раль­ным за­ко­но­да­тель­ством, при э­том ма­кси­маль­ная еди­но­вре­мен­ная вы­пла­та, про­из­ве­ден­ная за ка­ж­дые по­сле­ду­ю­щие 500 ча­сов, не мо­жет пре­вы­шать 25 ми­ни­маль­ных раз­ме­ров оп­ла­ты тру­да, ус­та­нов­лен­ных фе­де­раль­ным за­ко­но­да­тель­ством; для рас­че­та еди­но­вре­мен­ной вы­пла­ты не учи­ты­ва­ют­ся ча­сы пре­бы­ва­ния под во­дой за вре­мя уч­еб­ной под­го­тов­ки и пе­ре­под­го­тов­ки</p>	».
---	--	---	----

1.3.2. Пункт 5 таблицы 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

<p>« 5. Выплата за работу в учреждении, имеющем в соответствии с законодательством право использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания</p>	15%	<p>от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки; устанавливается тренерско-преподавательскому составу (тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, инструктору методисту, старшему инструктору-методисту), имеющему непосредственное отношение к организации работы олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видов спорта вне зависимости от наличия у них в работе других видов спорта</p>	».
---	-----	---	----

1.3.3. Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Иные выплаты компенсационного характера устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, содержащими нормы трудового права».

1.4. В разделе IV:

1.4.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность;
- доплата за наличие ученой степени, почетного звания (почетного спортивного звания);
- премия по итогам работы за месяц, год;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Перечень стимулирующих выплат, а также размер и условия их назначения устанавливаются положением об оплате труда в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Перечень и размеры стимулирующих выплат

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)	Категории работников
1	2	3	4
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)	ежемесячно работникам учреждений	по должностям служащих: спортсмен
	не более 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)		по профессиям рабочих; по должностям служащих: администратор; администратор I категории; администратор II категории; делопроизводитель; диспетчер; старший делопроизводитель; экспедитор
	не более 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)		по должностям служащих, за исключением служащих, включенных в категории работников с иными размерами выплаты
	не более 50% оклада (должностного	ежемесячно работникам учреждений	по профессиям рабочих: водитель автомобиля

	оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)	ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по бухгалтерскому, экономическому, юридическому сопровождению деятельности муниципальных учреждений ¹	по должностям служащих: бухгалтер I категории; ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий эксперт; ведущий юрист-консультант; главный специалист; заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы); эксперт
		ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по информационно-организационному сопровождению образовательных учреждений и осуществлению функций центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи ²	по должностям служащих: ведущий эксперт; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы); эксперт
		ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по организационному, материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления ³	по должностям служащих, за исключением: администратор; делопроизводитель; диспетчер; заведующий складом; заведующий хозяйством; мастер участка; секретарь руководителя; старший делопроизводитель; экспедитор
		ежемесячно работникам	по профессиям рабочих: машинист автовышки

		<p>учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы городского хозяйства⁴</p>	<p>и автогидроподъемника; слесарь строительный; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; по должностям служащих: ведущий инженер; главный специалист; заместитель начальника отдела; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса); мастер участка; начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам</p>
		<p>ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению высокого уровня оперативно-технической готовности⁵</p>	<p>по должностям служащих: главный механик; главный специалист; инструктор гражданской обороны; механик; спасатель; специалист гражданской обороны отдела по организации курсов гражданской обороны и подготовки населения к действиям в чрезвычайных ситуациях</p>
		<p>ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы спорта и молодежной политики⁶</p>	<p>по должностям служащих: техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</p>
		<p>ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ)</p>	<p>по профессиям рабочих: мастер пошивочной мастерской; монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ; по профессиям рабочих, относящихся</p>

		<p>по обеспечению деятельности сферы культуры⁷</p>	<p>к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 8 раздела II настоящего положения;</p> <p>по должностям служащих:</p> <p>балетмейстер хореографического коллектива; балетмейстер хореографического коллектива II категории, I категории, высшей категории; ведущий дизайнер; ведущий менеджер по культурно-массовому досугу; ведущий менеджер культурно-досуговой организации; ведущий методист-организатор детского чтения; главный администратор; главный режиссер; главный хранитель музейных предметов; дизайнер; заведующий библиотекой; заведующий мастерской по пошиву костюмов; заведующий структурным подразделением; заместитель начальника отдела (службы); менеджер культурно-досуговой организации; менеджер культурно-досуговой организации II категории, I категории; менеджер по культурно-массовому досугу; менеджер по культурно-массовому досугу II категории, I категории; начальник отдела (службы); оператор видеомонтажа; редактор</p>
--	--	---	--

		<p>электронных баз данных музея; редактор электронных баз данных музея</p> <p>II категории, I категории; режиссер любительского театра (студии); режиссер любительского театра (студии) II категории, I категории, высшей категории; режиссер-постановщик; режиссер-постановщик высшей категории; специалист по учету музейных предметов; художник-оформитель;</p> <p>по должностям служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами: Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 6 раздела II настоящего положения;</p> <p>Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» согласно таблице 7 раздела II настоящего положения;</p> <p>Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н</p>
--	--	---

			«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов» согласно таблице 9 раздела II настоящего положения
не более 70% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)	ежемесячно работникам учреждений		по профессиям рабочих: водитель мототранспортных средств; водитель погрузчика; машинист бульдозера; машинист крана автомобильного; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
	ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению высокого уровня оперативно-технической готовности ⁵		по должностям служащих: главный аналитик; оперативный дежурный; помощник оперативного дежурного – Оператор 112; старший оперативный дежурный
	ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы культуры ⁷		по должностям служащих: художественный руководитель
	ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих		по должностям служащих: ведущий инженер; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы), в том числе

		оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы управления муниципальным имуществом ⁸	по финансово-экономическим вопросам
		ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по организационному, материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в области информационных технологий (аккредитованное учреждение) ⁹	по должностям служащих: старший инженер программист; ведущий инженер программист; ведущий инженер-электроник; инженер I категории; инженер-программист I категории; инженер-электроник I категории; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам
		ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы городского хозяйства и градостроительной деятельности ¹⁰	по должностям служащих: ведущий инженер; главный специалист; главный энергетик; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам
		ежемесячно работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности	по должностям служащих: инструктор-методист; методист; педагог-организатор; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший методист

		сферы образования, спорта и молодежной политики ¹¹	
2. Доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие высшей квалификационной категории	работникам, замещающим должность: «преподаватель», «концертмейстер», «педагог-организатор», «старший методист», «методист» (за исключением работников сферы культуры), «тренер», «тренер-преподаватель», «инструктор-методист», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» (включая старших), «педагог-психолог», «администратор тренировочного процесса», «фельдшер», «медицинская сестра», «медицинский брат», «старшая медицинская сестра»
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие первой квалификационной категории	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие второй квалификационной категории	
	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие квалификационной категории «спортивный судья всероссийской категории»	работникам, замещающим должность «спортивный судья»
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие квалификационной категории «спортивный судья первой категории»	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие квалификационной категории «спортивный судья второй категории»	
	9% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие спортивного звания «мастер спорта России международного класса»	
	6% оклада (должностного	ежемесячно;	

	оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	наличие спортивного звания «мастер спорта России», «гроссмейстер России»	
	3% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие спортивного разряда «кандидат в мастера спорта»	
	25% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 1 класс	работникам по профессии «водитель автомобиля»
	10% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 2 класс	
	15% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 1 класс	работникам по профессии «водолаз», работникам, замещающим должность «старший водолазный специалист»
	10% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 2 класс	
	5% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 3 класс	
	20% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: международный класс	работникам, замещающим должность: «спасатель», иных специалистов, служащих, профессии рабочих, в должностных инструкциях которых закреплена обязанность по выполнению функции спасателя, и имеющим квалификацию «спасатель»
	15% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 1 класс	
	10% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 2 класс	
	5% оклада (должностного оклада)	ежемесячно; наличие классности: 3 класс	
3. Доплата за наличие ученой степени	20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие ученой степени «Доктор наук»	работникам, имеющим ученую степень
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие ученой степени «Кандидат наук»	
4. Доплата	30% оклада (должностного	ежемесячно;	работникам, имеющим почетные звания (почетные

за наличие почетного звания (почетного спортивного звания)	оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	наличие почетного звания «Народный...»	спортивные звания) Российской Федерации, СССР, РСФСР (по профилю деятельности)
	25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие почетного звания (почетного спортивного звания) «Заслуженный...»	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно; наличие почетного звания «Лауреат...»	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	ежемесячно работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный...», «Лауреат...»	работникам, имеющим почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по профилю деятельности)
5. Премия по итогам работы за месяц	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера	ежемесячно за выполнение трудовых функций надлежащего качества и в срок	по должностям служащих, указанных в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников таблицы 3 пункта 4 раздела II настоящего положения
	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера		по профессиям рабочих, указанных в таблице 1 пункта 2, таблице 8 пункта 9, таблице 13 пункта 14, таблице 14 пункта 15 раздела II настоящего положения
	50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного		по должностям служащих, указанных в таблице 2 пункта 3, таблице 3 пункта 4 (за исключением профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников), таблице 4 пункта 5, таблице 5 пункта 6, таблице 6 пункта 7, таблице 7

	и стимулирующего характера		пункта 8, таблице 9 пункта 10, таблице 10 пункта 11, таблице 11 пункта 12, таблице 12 пункта 13, таблице 13 пункта 14, таблице 14 пункта 15, пункте 16 раздела II настоящего положения
6. Премия по итогам работы за год	не более трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом нагрузки, но не более 1 ставки по основной занимаемой должности (профессии) с начислением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	единовременно, с учетом результатов деятельности за год, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения, в порядке, установленном пунктом 7 раздела IV настоящего положения	работникам учреждения по основной занимаемой должности (профессии)
7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом нагрузки, но не более чем по 1 замещаемой ставке по основной занимаемой должности (профессии) с начислением районного коэффициента	единовременно при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения в порядке, установленном пунктом 8 раздела IV настоящего положения	работникам учреждения по основной занимаемой должности (профессии)

	к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
--	--	--	--

Примечания:

¹ – муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций», муниципальное казенное учреждение «Управление учёта и отчётности образовательных учреждений», муниципальное казенное учреждение «Управление дошкольными образовательными учреждениями»;

² – муниципальное автономное учреждение «Информационно-организационный центр», муниципальное казенное учреждение «Центр диагностики и консультирования»;

³ – муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационное управление», муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»;

⁴ – муниципальное казенное учреждение «Лесопарковое хозяйство»;

⁵ – муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба города Сургута», муниципальное казенное учреждение «Сургутский спасательный центр»;

⁶ – муниципальное бюджетное учреждение «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» имени Героя Российской Федерации полковника Богомолова Александра Станиславовича»;

⁷ – муниципальное казенное учреждение «Дворец торжеств» (за исключением должностей «заместитель начальника отдела (службы)», «начальник отдела (службы)»), муниципальное казенное учреждение «Муниципальный архив города Сургута», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутский художественный музей», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутский краеведческий музей», муниципальное автономное учреждение «Городской культурный центр», муниципальное бюджетное учреждение историко-культурный центр «Старый Сургут», муниципальное автономное учреждение «Городской парк культуры и отдыха», муниципальное автономное учреждение «Сургутская филармония», муниципальное автономное учреждение Театр актера и куклы «Петрушка»,

муниципальное автономное учреждение «Многофункциональный культурно-досуговый центр»;

⁸ – муниципальное казенное учреждение «Казна городского хозяйства»;

⁹ – муниципальное казенное учреждение «Управление информационных технологий и связи города Сургута»;

¹⁰ – муниципальное казенное учреждение «Дирекция эксплуатации административных зданий и инженерных систем», муниципальное казенное учреждение «Дирекция дорожно-транспортного и жилищно-коммунального комплекса», муниципальное казенное учреждение «Управление капитальным строительством».

¹¹ – муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская хореографическая школа № 1», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 1 им. Л.А. Горды», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 3», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 1», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 2», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств им. Г. Кукуевицкого», муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Ледовый Дворец спорта», муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Олимп», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Аверс», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Виктория», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Ермак», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 1, муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Югория» имени Арарата Агвановича Пилояна».

1.4.2. В абзаце одиннадцатом пункта 2 слова «не более года» заменить словами «не более одного календарного года».

1.4.3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Доплата работникам, имеющим почетные звания (почетные спортивные звания) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, производится при условии соответствия почетного звания (почетного спортивного звания) профилю деятельности учреждения или занимаемой должности.

Доплата за почетные звания (почетные спортивные звания) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение, в соответствии с профилем профессиональной деятельности по месту основной работы».

1.4.4. В абзаце первом подпункта 6.1 пункта 6 слова «(далее – ежемесячное премирование)» исключить.

1.4.5. В абзаце четвертом подпункта 6.1 пункта 6 слово «от» исключить.

1.4.6. Подпункт 6.2 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размер премии по итогам работы за месяц снижается при невыполнении условий, установленных подпунктом 6.1 настоящего пункта, в соответствии с качественными и временными критериями.

Процент снижения премии по итогам работы за месяц по указанным критериям исчисляется согласно показателям, указанным в таблице 2 настоящего раздела.

Таблица 2

**Примерный перечень
показателей, за которые производится снижение премии по итогам
работы за месяц**

Показатели	Процент снижения премии* по итогам работы за месяц за 1 нарушение
1	2
Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка и оформление документов	до 50%
Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, правовых актов, решений и поручений	до 50%
Некачественное, несвоевременное рассмотрение обращений от организаций и граждан	до 50%
Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 50%
Некачественное, несвоевременное выполнение поручения руководителя	до 50%
Несоблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, наличие нарушений требований охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
Наличие дисциплинарного взыскания	50%

Примечание: * – от максимального размера премии по итогам работы за месяц.

Дополнительные показатели снижения и порядок их оценки устанавливаются в положении об оплате труда работников.

Снижение размера премии не должно приводить к уменьшению месячного размера оплаты труда работника более чем на 20%».

1.4.7. Подпункт 7.2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки в целях определения размера премии по итогам работы за год определяется на дату выхода приказа.

В случае перевода работника на иную должность у одного работодателя расчет премии по итогам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного по каждой должности:

1) по ранее занимаемой должности (профессии) – на последний рабочий день по данной должности (профессии);

2) по вновь занимаемой должности (профессии) – на дату выхода приказа».

1.4.8. Подпункт 8.3 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8.3. При определении размера премии учитывается степень участия каждого работника в выполнении задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с куратором и не может превышать двух окладов (должностных окладов, ставок заработной платы с учетом нагрузки, но не более чем по 1 замещаемой ставке по основной занимаемой должности (профессии)) на дату выхода приказа с начислением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.5. В разделе V:

1.5.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждений и социальной защищенности работников учреждений устанавливаются следующие выплаты:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная премия к профессиональному празднику учреждения (праздничному дню);

- доплата для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

- доплата до минимального размера оплаты труда».

1.5.2. В абзаце девятом пункта 2 слова «к отпуску» исключить.

1.5.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Единовременная премия к профессиональному празднику учреждения или праздничному дню выплачивается всем работникам учреждения в размере 10 000 рублей один раз в календарном году не позднее дня профессионального праздника (праздничного дня).

Единовременная премия к профессиональному празднику учреждения (праздничному дню) выплачивается работникам учреждения, состоящим в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком).

Единовременная премия к профессиональному празднику учреждения (праздничному дню) не выплачивается работникам:

- принятым на работу по совместительству;

- заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Единовременная премия к профессиональному празднику учреждения (праздничному дню) производится по основному месту работы и основной занимаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения о выплате единовременной премии работникам учреждения. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на указанную премию не начисляются».

1.5.4. Пункт 4 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Порядок расчета доплаты устанавливается в положении об оплате труда муниципального учреждения».

1.5.5. Пункт 6 признать утратившим силу.

1.6. Пункт 3 раздела VII изложить в следующей редакции:

«3. Планирование фонда оплаты труда работников осуществляется в следующем порядке:

3.1. Объем расходов на оплату труда работников муниципального учреждения определяется на основе штатного расписания, утвержденного в установленном порядке на дату предоставления обоснований и рассчитывается по формуле:

$ГФОТ = МФОТ * 12,1$ (либо 6,46 – для работников, занятых на сезонных работах) + Дв, где:

ГФОТ – годовой фонд оплаты труда;

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

12,1 (либо 6,46 – для работников, занятых на сезонных работах) – количество МФОТ, учитывающее в целом следующие виды расходов:

- МФОТ за год (12 МФОТ, 6 МФОТ (для работников, занятых на сезонных работах по периоду привлечения к сезонным работам));

- доплата до среднего заработка работника при начислении отпускных (0,1 МФОТ, 0,46 МФОТ (для работников, занятых на сезонных работах)).

Дв – дополнительные выплаты:

- единовременная выплата водолазам 3, 2 и 1 класса и другим работникам, спускающимся под воду;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная премия к профессиональному празднику учреждения (праздничному дню);

- оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, только для учреждений, где предусмотрен круглосуточный режим работы;

- доплата до минимального размера оплаты труда;

- доплата для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

Расчет месячного фонда оплаты труда (МФОТ) для муниципальных казенных учреждений, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр» производится по формуле:

$$\text{МФОТ} = (\text{ДО} + \text{ДО} * (\text{ВИ}\% - 10\%) + \text{ДО} * \text{ВУ}\% + \text{ДО} * \text{Вкат.}\% + \text{ДО} * \text{Вуч.степ.}\% + \text{ДО} * \text{Впоч.зв.}\% + \text{ДО} * \text{Дбр}\% + \text{ДО} * \text{НЧ}\% + \text{ДО} * \text{Дчпв}\%) * (100\% + \text{ПМ}\%) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%) + (\text{ПЧ}) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%), \text{ где:}$$

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

ДО – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы с учетом нагрузки;

ВИ – максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для соответствующей должности (профессии) работника, предусмотренный настоящим положением;

ВУ – выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Вкат. – доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность;

Вуч.степ. – доплата за наличие ученой степени;

Впоч.зв. – доплата за почетные звания (почетные спортивные звания);

Дбр – выплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением;

НЧ – доплата за работу в ночное время, только для учреждений, где предусмотрен круглосуточный режим работы;

Дчпв – ежемесячная выплата водолазам 1 и 2 класса и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками);

ПМ – премия по итогам работы за месяц;

ПЧ – почасовая оплата, кроме оклада (должностного оклада), водолазам и другим работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, исходя из среднемесячных плановых подводных часов с учетом усложняющих факторов;

РКиСН – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Расчет месячного фонда оплаты труда (МФОТ) для муниципальных бюджетных и автономных учреждений производится по формуле:

$$\text{МФОТ} = (\text{ДО} + \text{ДО} * (\text{ВИ}\% - 15\%) + \text{ДО} * \text{ВУ}\% + \text{ДО} * \text{Вкат.}\% + \text{ДО} * \text{Вуч.степ.}\% + \text{ДО} * \text{Впоч.зв.}\% + \text{ДО} (\text{ДОбн}) * \text{Дк}) * (100\% + \text{ПМ}\%) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%) + (\text{Вк}) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%), \text{ где:}$$

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

ДО – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы с учетом нагрузки;

ДОбн – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы без нагрузки;

ВИ – максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для соответствующей должности (профессии) работника, предусмотренный настоящим положением;

ВУ – выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Вкат. – доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность;

Вуч.степ. – доплата за наличие ученой степени;

Впоч.зв. – доплата за почетные звания (почетные спортивные звания);

Дк – дополнительные компенсационные выплаты работникам учреждений, подведомственных комитету культуры (выплата за проверку письменных работ по музыкальной литературе, сольфеджио, преподавателям хора и оркестра; выплата за организацию внеучебной (внеаудиторной) и воспитательной деятельности в учреждениях дополнительного образования сферы искусства; выплата за руководство городским методическим объединением, методическим педагогическим, советом учреждения; выплата за часы работы в классах (группах) для учащихся с ограниченными возможностями здоровья; выплата за работу, связанную с наставничеством) и управлению физической культуры и спорта (выплата за руководство городским методическим объединением, методическим педагогическим, тренерским советом учреждения; выплата за работу в учреждении, имеющем в соответствии с законодательством право использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания; выплата за часы работы в группах по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре; выплата за работу, связанную с наставничеством) Администрации города;

Вк – сумма надбавки за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса;

ПМ – премия по итогам работы за месяц;

РКиСН – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Для расчета выплат, размер которых зависит от минимального размера оплаты труда, применяется минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством (предусмотренный официально опубликованным законопроектом) на дату планирования».

1.7. Приложения 1, 2 к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению соответственно.

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Приложение 1
к постановлению
Администрации города
от 14.05.2026 № 5490

Особенности

порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее – особенности порядка)

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (для мужчин) и 36 часов в неделю (для женщин):

- тренерам, осуществляющим подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и не являющимся педагогическими работниками, устанавливается норма часов тренерской работы (тренерская нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) – 24 часа в неделю;

- тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, которые являются педагогическими работниками, устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы (далее – тренировочная нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) – 18 часов в неделю.

Норма часов тренерской нагрузки (тренировочной нагрузки) за ставку заработной платы (установленного должностного оклада) устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями.

Оплата труда тренерам, тренерам-преподавателям в активированные дни и в дни отмены тренировочных (учебно-тренировочных) занятий, связанных с карантином, производится по плановой тарификации.

Расчет заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей осуществляется путем проведения ежегодной (не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (спортивного) сезона) тарификации работников.

Нормирование труда тренерского (педагогического) состава осуществляется с использованием следующих методов:

- почасовой – зависит от выработки рабочего времени, затраченного на реализацию образовательной программы или программы подготовки спортивного резерва в соответствии с табелем учета рабочего времени;

- подушевой – зависит от количества обучающихся, занимающихся, спортсменов по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией;

- групповой – зависит от количества групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта при условии наполняемости групп не ниже минимального;

- рейтинговый – зависит от результатов спортивных достижений обучающихся, занимающихся, спортсменов за определенный период подготовки.

Тарифицирование работников, участвующих в реализации программ с несколькими группами обучающихся, занимающихся, спортсменов, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

Метод расчета установленного должностного оклада (оклада) тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяется учреждением исходя из специфики работы по видам спорта, этапам (периодам) подготовки и закрепляется локальным нормативным актом учреждения (положением об оплате труда работников) по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города.

Максимальный объем тренерской нагрузки (тренировочной нагрузки) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города.

2. Комплектование учебно-тренировочных групп, тренировочных групп (далее – групп) осуществляется ежегодно в сентябре – октябре месяцах и начисление заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения осуществляется по плановой тарификации.

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с программой спортивной подготовки по виду спорта и (или) образовательной программой.

При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по соответствующему виду спорта применяются параметры, приведенные в таблице 1 настоящих особенностей порядка.

Таблица 1

Наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта

Этап (период) спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный	Максимальный количественный	Максимальный объем тренировочной нагрузки
-------------------------------------	--------	--	----------------------------	-----------------------------	---

			состав группы (человек)	состав группы (человек)	в неделю в трениро- вочных часах
Спортивно-оздоровительный этап (период)	весь период	10	15 – 20	30	до 6
Этап (период) начальной подготовки	свыше одного года	устанавливается учреждением	12 – 14	20	8
	до одного года		14 – 16	25	6
Учебно-тренировочный этап (период) (этап (период) спортивной специализации)	углубленной специализации	устанавливается учреждением	8 – 10	12	18
	начальной специализации		10 – 12	14	12
Этап (период) Совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4 – 8	10	24
Этап (период) высшего спортивного мастерства	весь период	1	1 – 3	8	32

Примечания:

- в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

- при проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе;

- в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового учебно-тренировочного объема.

При использовании нормирования труда из расчета процентов от оклада (должностного оклада) за каждого занимающегося, обучающегося, спортсмена по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту используются коэффициенты, а также норматив по наполняемости учебно-тренировочных групп, тренировочных групп и объему тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, приведенные в таблице 2 настоящих особенностей порядка.

Таблица 2

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту

Этапы (периоды) многолетней	Период занятия, обучения	Группа степени функцио-	Наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем	Объем работы	Обще-годовой объем	Размер
-----------------------------	--------------------------	-------------------------	----------------------------	--------------------	--------------	--------------------	--------

подготовки спортсменов	(лет)	нальных возможностей (в соответствии с таблицами 3, 4)	оптимальная	допустимая	тренировочной нагрузки (час./нед.)	по индивидуальным планам (час./нед.)	(час.)	норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена (в % от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5	-	230	1,96%
		II	8	12		2,45%		
		I	3	5		6,5%		
Начальной подготовки	первый год	III	10	15	6	-	276	2,3%
		II	8	12		2,94%		
		I	3	5		7,77%		
	второй и последующие годы	III	8	12	6	-	414	4,41%
		II	6	9		4,9%		
		I	2	3		15,4%		
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	III	6	9	9	3	552	5,04%
		II	5	8		5,46%		
		I	2	3		16,7%		
	свыше двух лет	III	5	8	12	6	828	9,8%
		II	4	6		10,78%		
		I	2	3		19,6%		
Спортивного совершенствования	первый год	III	3	5	15	9	1104	16,8%
		II	2	3		18,2%		
		I	1	2		55,3%		
	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	25,2%
		II	2	3		27,3%		
		I	1	2		63,0%		
Высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	1380	33,6%
		II	2	3		36,4%		
		I	1	2		67,2%		

Группа, к которой относится занимающийся, обучающийся, спортсмен определяется с учетом степени функциональных возможностей занимающегося, обучающегося, спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 3, 4 настоящих особенностей порядка).

Таблица 3

Распределение
занимающихся, обучающихся, спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4

и рекреации лиц с церебральным параличом)			
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (Международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	слабослышащие, полная потеря слуха	-	-
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+	-	-
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)	-	+	-

Таблица 4

**Распределение
занимающихся, обучающихся, спортсменов на группы в соответствии
с функционально-медицинскими классами**

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6,	B1
2	Бадминтон	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS- FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3	Баскетбол, в том числе на колясках	4, 5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI,	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5	Бильярд	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS- FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7	Борьба греко- римская	слабослышащие, глухие	-	-
8	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
9	Бочче	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI	BC1, BC2, BC3, BC4 I, II

		FID, слабослышащие, глухие		
10	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C, SOI	B1, CP, дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B
11	Водное поло	слабослышащие, глухие	-	-
12	Волейбол	A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
13	Волейбол – пляжный	слабослышащие, глухие	-	-
14	Волейбол сидя	спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата	-	-
15	Гандбол	слабослышащие, глухие	-	-
16	Гимнастика спортивная	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	B1
17	Гимнастика художественная	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
18	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
19	Голбол	B3	B2	B1
20	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI	B1, LW10, LW11, LW12/1
21	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
22	Гребля академическая	LTA (за исключением спортсменов классов B1, B2)	TA	A
23	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
24	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
25	Каратэ	слабослышащие, глухие	-	-
26	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень II, SOI	B1, уровень I
28	Легкая атлетика, трек, метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54, F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11

29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
30	Парусный спорт	B3, классы 5, 6, 7	B2, класс 4	B1, классы 1, 2, 3
31	Пауэр-лифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории «прочие», INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, 53, 54, CP3, CP4
32	Плавание	S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI	S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34	Сноуборд	слабослышащие, глухие	-	-
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
37	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
38	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
39	Танцы на колясках	-	LWD2	LWD1
40	Теннис настольный, в том числе на колясках	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5
41	Теннис, в том числе на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	игроки «Quad», I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
42	Торбол	B3	B2	B1
43	Тхеквондо	слабослышащие, глухие	-	-
44	Фехтование на колясках	A	B	C
45	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
46	Футбол 5x5	-	-	B1
47	Футбол 7x7	CP7, CP8	CP5, CP6	-
48	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8	-	-
49	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	-
50	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4
51	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4

3. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей может производиться исходя из размера оклада (должностного оклада) по условиям и размерам:

3.1. От объема недельной тренировочной нагрузки (таблица 1 настоящих особенностей порядка) либо за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена на этапах спортивной подготовки (таблица 5 настоящих особенностей порядка).

Таблица 5

**Размеры нормативов
оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку
одного занимающегося, обучающегося, спортсмена**

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в % от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена	
		Группы видов спорта	
		I	II
Начальной подготовки	до года	3,0	
	свыше года	3,6	3,6
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	6	5
	свыше двух лет	11	10
Совершенствования спортивного мастерства	до года	18	17
	свыше года	24	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	36	35

Примечание:

1) развитие видов спорта в спортивных школах осуществляется в соответствии с утвержденными программами спортивной подготовки (образовательными программами) по соответствующим видам спорта;

2) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей) устанавливаются в размере 60% норматива, установленного для первой группы видов спорта.

3.2. Число занимающихся, обучающихся, спортсменов под руководством тренеров, тренеров-преподавателей определяется на конец месяца, подлежащего оплате, по списочному составу группы. Занимающиеся, обучающиеся, спортсмены, отсутствовавшие более 25% тренировочного времени в месяц без уважительной причины, не учитываются (исключаются) в списочном составе группы, подлежащей оплате.

3.3. За подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса (таблица 6, 7 настоящих особенностей порядка) устанавливается надбавка (далее – надбавка за подготовку) на срок с начала следующего тренировочного (учебно-тренировочного) года (соответственно, сдвигая срок действия):

3.3.1. Размер надбавки за подготовку определяется путем умножения фиксированного размера, равного 10 560 рублей, на процент надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, установленного в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

Уровень соревнований	% стимулирующей надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса						
	занятое место, участие						
	1	2	3	4	5	6	участие
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин							
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	200	150	130	120	110	100	80
1.2. Чемпионат мира	150	140	120	110	100	90	70**
1.3. Чемпионат Европы	130	120	110	100	90	80	60**
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	130	120	110	-	-	-	-
1.5. Всемирная универсиада	100	80	70	-	-	-	-
1.6. Кубок Европы (финал)	100	90	80	-	-	-	-
1.7. Первенство мира (молодежь, юниоры)	100	90	80	-	-	-	-
1.8. Первенство мира (юноши, кадеты)	80	75	70	-	-	-	-
1.9. Первенство Европы (молодежь, юниоры)	90	80	70	-	-	-	-
1.10. Первенство Европы (юноши, кадеты)	75	70	60	-	-	-	-
1.11. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	90	70	60	-	-	-	-
1.12. Чемпионат России	90	80	70	50	40	30	-
1.13. Чемпионат Уральского Федерального Округа**	50	40	30				
1.14. Кубок России (сумма этапов или финал)	80	-	-	-	-	-	-
1.15. Первенство России (молодежь, юниоры)	75	60	50	-	-	-	-
1.16. Первенство России (старшие юноши)	60	55	50	-	-	-	-
1.17. Первенство Уральского Федерального Округа**	30	20	10	-	-	-	-

1.18. Финал Спартакиады молодежи	75	60	50	-	-	-	-
1.19. Финал спартакиады учащихся	60	55	50	-	-	-	-
1.20. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий	50	40	30	-	-	-	-
1.21. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	36
2. В командных игровых видах спорта							
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	200	150	130	120	110	100	-
2.2. Чемпионат мира	150	140	120	-	-	-	-
2.3. Чемпионат Европы	130	120	110	-	-	-	-
2.4. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	100	90	80	-	-	-	-
2.5. Чемпионат России (за подготовку команды)	75	70	60	50	40	30	-
2.6. Чемпионат России (за подготовку в составе команды)	10	8	6	4	-	-	-
2.7. Чемпионат Уральского Федерального Округа (за подготовку команды)**	30	20	10	-	-	-	-
2.8. Чемпионат Уральского Федерального Округа (за подготовку в составе команды)**	8	6	4	-	-	-	-
2.9. Первенство России (за подготовку команды)	75	60	50	40	-	-	-
2.10. Первенство России (за подготовку в составе команды)	8	6	4	-	-	-	-
2.11. Первенство Уральского Федерального Округа (за подготовку команды)**	30	20	10				
2.12. Первенство Уральского Федерального Округа (за подготовку в составе команды)**	6	4	2	-	-	-	-
2.13. Финал Спартакиады молодежи (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.14. Финал Спартакиады учащихся (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.15. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.16. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	36
2.17. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав; - молодежный состав сборной; - юношеский состав	-	-	-	-	-		100 75 50

Примечания:

* – зачисление занимающегося, обучающегося, спортсмена в колледж олимпийского резерва приравнивается к зачислению в государственное училище олимпийского резерва. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

** – применяется только для олимпийских видов спорта.

3.3.2. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие подготовку спортивного резерва и реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

Выплаты устанавливаются работникам учреждения (кроме работников группы общепрофессиональных профессий рабочих, заместителей руководителя и главного бухгалтера), непосредственно участвующим в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса. Перечень работников, непосредственно участвующих в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, согласовывается с управлением физической культуры и спорта Администрации города и определяется по следующим критериям:

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Размер надбавки за подготовку рассчитывается путем умножения фиксированного размера выплаты, равного 10 560,00 рублей, на процент надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, установленного в соответствии с таблицей 7:

Таблица 7

Уровень соревнований	% стимулирующей надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса						
	занятое место, участие						
	1	2	3	4	5	6	участие
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин							

1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	15	10	10	9	9	9	8
1.2. Чемпионат мира	13	9	9	8	8	8	7**
1.3. Чемпионат Европы	9	8	8	7	7	7	6**
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	10	9	8	-	-	-	-
1.5. Всемирная универсиада	8	7	6	-	-	-	-
1.6. Кубок Европы (финал)	8	7	6	-	-	-	-
1.7. Первенство мира (молодежь, юниоры)	8	7	5	-	-	-	-
1.8. Первенство мира (юноши, кадеты)	8	6	4	-	-	-	-
1.9. Первенство Европы (молодежь, юниоры)	8	6	4	-	-	-	-
1.10. Первенство Европы (юноши, кадеты)	8	6	4	-	-	-	-
1.11. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	8	6	4	-	-	-	-
1.12. Чемпионат России	10	8	6	-	-	-	-
1.13. Чемпионат Уральского Федерального Округа**	5	4	3	-	-	-	-
1.14. Кубок России (сумма этапов или финал)	9	-	-	-	-	-	-
1.15. Первенство России (молодежь, юниоры)	8	6	5	-	-	-	-
1.16. Первенство России (старшие юноши)	5	4	3	-	-	-	-
1.17. Первенство Уральского Федерального Округа**	3	2	1	-	-	-	-
1.18. Финал Спартакиады молодежи	8	6	4	-	-	-	-
1.19. Финал Спартакиады учащихся	5	4	3	-	-	-	-
1.20. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий	5	4	2	-	-	-	-
1.21. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	-
2. В командных игровых видах спорта							
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	15	10	10	9	9	9	-
2.2. Чемпионат мира	13	9	9	8	8	8	-
2.3. Чемпионат Европы	9	8	8	7	7	7	-
2.4. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	8	7	6	-	-	-	-
2.5. Чемпионат России (за подготовку команды)	6	5	5	4	4	4	-
2.6. Чемпионат России (за подготовку в составе команды)	2	1	1	-	-	-	-
2.7. Чемпионат Уральского Федерального Округа (за подготовку команды)**	3	2	1	-	-	-	-
2.8. Чемпионат Уральского Федерального Округа (за подготовку	2	1	1	-	-	-	-

в составе команды)**							
2.9. Первенство России (за подготовку команды)	6	4	3	-	-	-	-
2.10. Первенство России (за подготовку в составе команды)	2	1	1	-	-	-	-
2.11. Первенство Уральского Федерального Округа (за подготовку команды)**	3	2	1	-	-	-	-
2.12. Первенство Уральского Федерального Округа (за подготовку в составе команды)**	1	1	1	-	-	-	
2.13. Финал Спартакиады молодежи (за подготовку команды)	6	4	4	-	-	-	-
2.14. Финал Спартакиады учащихся (за подготовку команды)	6	5	3	-	-	-	-
2.15. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий (за подготовку команды)	5	4	2	-	-	-	-
2.16. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	5
2.17. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав; - молодежный состав сборной; - юношеский состав	-	-	-	-	-	-	8 8 5

Примечания:

* – зачисление занимающегося, обучающегося, спортсмена в колледж олимпийского резерва приравнивается к зачислению в государственное училище олимпийского резерва. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

** – применяется только для олимпийских видов спорта.

3.3.3. При подготовке высококвалифицированного спортсмена, занимающегося спортивной школы, вошедшего в состав сборной команды России или Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в соответствии со списком, утвержденным Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, региональными федерациями по спорту) и занявшего I – VI место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, для исчисления оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя, работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося спортсмена высокого класса, применяется стимулирующая

надбавка за подготовку одного занимающегося высококвалифицированного спортсмена в следующем порядке:

- по олимпийским видам спорта – по нормативам оплаты труда, представленным в таблицах 6, 7 настоящих особенностей порядка по одному из оснований, указанных в подпунктах 1.1 – 1.21 пункта 1, подпунктах 2.1 – 2.17 пункта 2 таблиц 6, 7;

- по неолимпийским видам спорта – в размере 60% от размера стимулирующей надбавки, установленной по олимпийским видам спорта в таблицах 6, 7 настоящего порядка, по одному из оснований, указанных в подпунктах 1.1 – 1.21 пункта 1 (за исключением подпунктов 1.13, 1.17), подпунктах 2.1 – 2.17 пункта 2 (за исключением подпунктов 2.7, 2.8, 2.11, 2.12).

3.3.4. Размер стимулирующей надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса в спортивной школе (при непосредственной подготовке занимающегося, обучающегося, спортсмена к указанным соревнованиям не менее двух лет); работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, устанавливаются на основании занятого занимающимся, обучающимся, спортсменом места в соревнованиях, проводимых по Единому календарному Всероссийскому плану спортивно-массовых мероприятий в соответствии с вызовом (положением о соревнованиях), выпиской из протокола соревнований о занятом занимающимся, обучающимся, спортсменом месте, заверенной печатью, а также при наличии в названии Всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план формулировки «среди спортивных школ» и предоставлении итоговых протоколов с указанием региона и спортивной школы участников соревнований, включенных в протокол.

3.3.5. Размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, а также работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, устанавливается:

- по наивысшему статусу ежегодных официальных спортивных соревнований на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований – в течение одного календарного года;

- по официальным спортивным соревнованиям, проводимым реже одного раза в год, а также ежегодным официальным спортивным соревнованиям, проведение которых было официально отменено (в том числе в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией) – до проведения следующих официальных спортивных соревнований данного уровня (для международных спортивных соревнований учитываются только результаты занимающихся, обучающихся, спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденные Департаментом

физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры);

- по подпунктам 1.21 пункта 1, подпунктам 2.16 пункта 2 таблиц 6, 7 настоящих особенностей порядка – на весь период обучения в училище олимпийского резерва (колледже олимпийского резерва) на основании заверенной копии приказа о зачислении на обучение (переводе на следующий год обучения).

3.3.6. Если по истечении срока действия установленного размера стимулирующей надбавки занимающийся, обучающийся, спортсмен не показал указанного в таблицах 6, 7 настоящих особенностей порядка результата, размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена.

3.3.7. Для определения размера надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, количество участников (спортсменов, пар, групп), спортивных команд в виде программы должно быть не менее:

- для чемпионатов, кубков, первенств мира или Европы – в летних, зимних видах спорта и видах спорта, которыми занимаются только женщины – 10 участников, спортивных команд; в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд;

- для других международных официальных спортивных соревнований – в летних видах спорта – 10 участников, спортивных команд, в зимних видах спорта и видах спорта, которыми занимаются только женщины – восемь участников, в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд;

- для чемпионатов, кубков, первенств Российской Федерации, других всероссийских официальных спортивных соревнований – в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд; для спортсменов с нарушением слуха и интеллекта (INAS-FID) – шесть человек для мужчин и четыре человека для женщин в дисциплине. Для спортсменов с нарушением зрения – четыре человека для мужчин и три человека для женщин в классе. Для спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата и лиц с церебральным параличом – четыре человека для мужчин и три человека для женщин в классе. В командных видах спорта – четыре команды.

3.3.8. Для оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса учреждение спортивной подготовки в срок не позднее одного месяца со дня показанного результата представляет в управление физической культуры и спорта Администрации города справку в соответствии с приложением к особенностям

порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

3.3.9. Начисление ежемесячной премии на надбавку за подготовку занимающихся, обучающихся, спортсменов высокого класса, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса не производится.

Приложение

к особенностям порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Справка

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления физической культуры и спорта _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор учреждения _____

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование должности	Ф.И.О. спортсмена, этап обучения	Стаж работы тренера со спортсменом (№ и дата приказа о зачислении спортсмена к тренеру)	Спортивный результат с указанием наименования соревнований, места и сроков проведения	Период выплаты	Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося высококвалифицированного учащегося-спортсмена (в % от должностного оклада)	Размер надбавки в % от должностного оклада работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Ответственное лицо _____ .

Приложение 2
к постановлению
Администрации города
от 14.05.2026 № 5490

Особенности порядка и условий
оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного
образования, подведомственных комитету культуры Администрации города

1. К педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры Администрации города (далее – педагогические работники), относятся:

- преподаватели;
- концертмейстеры;
- методисты, старшие методисты;
- педагоги-организаторы.

Норма часов работы педагогических работников составляет:

- по должности «преподаватель» – 18 часов в неделю;
- по должности «концертмейстер» – 24 часа в неделю;
- по должностям «методист», «старший методист», «педагог-организатор» – 36 часов.

Месячная заработная плата педагогических работников по должностям «преподаватель» и «концертмейстер» определяется путем умножения ставки заработной платы на календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю (год) и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю (год), установленную за ставку заработной платы.

При невыполнении педагогическим работником по должностям «преподаватель» и «концертмейстер» по не зависящим от него причинам объема педагогической нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Месячная заработная плата педагогических работников по должностям «методист», «старший методист», «педагог-организатор» определяется по общим правилам, установленным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования.

2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

4. За учебную нагрузку работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Размер оплаты труда за один час педагогической, учебной (преподавательской) работы, указанной в настоящем пункте, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по должности, за которую производится почасовая оплата труда.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы часов учебной нагрузки в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами III, IV.

Оплата труда за исполнение обязанностей отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за все часы фактической педагогической, учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.