



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » 02 2026

№ 1772

О внесении изменения
в постановление Администрации
города от 01.03.2019 № 1437
«Об определении условий
оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров муниципальных
учреждений города Сургута,
кроме муниципальных
образовательных учреждений,
курируемых департаментом
образования»

В соответствии со статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 65 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города 01.03.2019 № 1437 «Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415, 29.10.2019 № 8035, 27.11.2019 № 8878, 22.01.2020 № 429, 07.05.2020 № 2901, 15.06.2020 № 3857, 25.01.2021 № 537, 26.02.2021 № 1397, 08.04.2021 № 2667, 24.05.2021 № 4022, 17.08.2021 № 7266, 30.11.2021 № 10272, 23.12.2021 № 11188, 06.05.2022 № 3556, 06.07.2022 № 5455, 11.07.2022 № 5583, 01.06.2023 № 2847, 01.09.2023 № 4270, 08.11.2023 № 5414, 29.05.2024 № 2734, 06.11.2024 № 5743, 13.10.2025 № 6602)

изменение, изложив подпункт 2.3 пункта 2 раздела IV приложения к постановлению в следующей редакции:

«2.3. Квартальная (годовая) премия начисляется пропорционально отработанному времени.

Отработанное время исчисляется по календарю пятидневной рабочей недели (с учетом особенностей, установленных правилами внутреннего трудового распорядка) и включает в себя следующие периоды: рабочие дни в соответствии с табелем учета использования рабочего времени; нахождение в ежегодном оплачиваемом отпуске; нахождение в служебной командировке; получение дополнительного профессионального образования по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); участие в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнение государственных или общественных обязанностей; освобождение от работы, дни отдыха, предоставленные в соответствии с законодательством, коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий (квартал) календарный год.

Квартальная (годовая) премия выплачивается руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам, проработавшим полный квартал (год), а также проработавшим неполный квартал (год) по следующим причинам:

- 1) прием на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора по любым основаниям за исключением оснований, предусмотренных пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11 части первой статьи 81, пунктами 4, 8 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) перевод на другую работу у того же работодателя;
- 6) перевод на иную должность в этом же учреждении.

Утвержденные целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии работы их руководителей должны включать в себя показатели, характеризующие:

- основную деятельность учреждения;
- финансово-экономическую деятельность учреждения;
- уровень исполнительской дисциплины.

Утвержденные целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии работы их руководителей могут включать в себя показатели, характеризующие отраслевые особенности учреждения.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений за отчетный период (квартал, год) осуществляется куратором».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем на дату вступления в силу настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города

М.Н. Слепов