



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 12 » 12 2025

№ 4216

О создании рабочей группы по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года» и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов

В соответствии с Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решением Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 23.12.2024 № 8525 «О распределении отдельных полномочий Главы города между высшими должностными лицами Администрации города», в целях решения вопросов по реализации вектора развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года:

1. Создать рабочую группу по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года.

2. Утвердить:

2.1. Положение о рабочей группе по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года согласно приложению 1.

2.2. Состав рабочей группы по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года согласно приложению 2.

3. Признать утратившими силу распоряжения Администрации города:

- от 24.07.2024 № 3757 «О создании рабочей группы по векторам развития «Инклюзивность» направления «Гражданское общество», «Комфортная среда» направления «Уровень и качество жизни» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года»;

- от 17.01.2025 № 254 «О внесении изменений в распоряжение Администрации города от 24.07.2024 № 3757 «О создании рабочей группы по векторам развития «Инклюзивность» направления «Гражданское общество», «Комфортная среда» направления «Уровень и качество жизни» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года»;

- от 04.07.2025 № 3760 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 24.07.2024 № 3757 «О создании рабочей группы по векторам развития «Инклюзивность» направления «Гражданское общество», «Комфортная среда» направления «Уровень и качество жизни» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года».

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» обнародовать (разместить) настоящее распоряжение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: [DOCSURGUT.RU](http://DOCSURGUT.RU).

6. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его издания.

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу городского хозяйства, природопользования и экологии, управления земельными ресурсами городского округа и имуществом, находящимися в муниципальной собственности.

Заместитель Главы города

А.А. Фокеев

Приложение 1  
к распоряжению  
Администрации города  
от 12.12.2025 № 4216

Положение о рабочей группе  
по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение»  
Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года  
с целевыми ориентирами до 2050 года  
(далее – положение)

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок создания и работы рабочей группы по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года (далее – рабочая группа).

2. Рабочая группа является коллегиальным органом, созданным в целях реализации и корректировки вектора развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, проектов, основанных на национальных проектах (программах) Российской Федерации, государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных программ, реализуемых на территории города Сургута (далее – вектор развития «Инклюзивность»).

3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, а также настоящим положением.

Раздел II. Функции рабочей группы

1. Анализ сферы развития города по вектору развития «Инклюзивность» целью выявления приоритетов их развития.

Рабочая группа запрашивает необходимую для анализа информацию от структурных подразделений Администрации города, организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города.

2. Изучение и анализ полученной по выявленным приоритетам информации по вектору развития «Инклюзивность» в целях принятия обоснованного решения.

3. Методологическая работа по показателям, характеризующим развитие города по вектору развития «Инклюзивность».

4. Рассмотрение поступивших инициатив от физических и юридических лиц, группы лиц, касающихся вектора развития «Инклюзивность».

5. Приглашение на заседания экспертов из числа представителей органов власти, науки, бизнеса, общественности.

Поиск совместных целей и приоритетов сотрудничества для получения потенциальных и реальных преимуществ по вопросам технологий и инноваций в целом.

6. Организация широкого общественного обсуждения проектов (мероприятий), инвестиционных проектов, инициатив граждан и организаций по вектору развития «Инклюзивность».

Систематизация, анализ и, при необходимости, учет результатов широкого общественного обсуждения.

7. Рассмотрение предложений по вектору развития «Инклюзивность» на заседании рабочей группы в целях внесения изменений в документы стратегического планирования.

Подготовка проработанных предложений по вектору развития «Инклюзивность» и представление их на согласование ответственному лицу по работе над направлением «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года.

При положительном согласовании предложений по вектору развития «Инклюзивность» ответственным лицом по работе над направлением «Жизнеобеспечение» Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года они направляются на рассмотрение в отдел социально-экономического прогнозирования Администрации города.

8. Подготовка предложений по разработке (внесению изменений) муниципальных правовых актов по сфере вектора развития «Инклюзивность».

9. Участие в проведении мониторинга и контроля реализации проектов и мероприятий по вектору развития «Инклюзивность».

10. Подготовка материалов для отчетов по вектору развития «Инклюзивность».

11. Рассмотрение полугодовых и годовых отчетов о реализации вектора развития «Инклюзивность», итогов деятельности рабочей группы за отчетный период, включая результаты рассмотрения поступивших в рабочую группу инициатив.

При уточнении данных по итогам отчетного года после проведенного заседания рабочей группы по рассмотрению отчетов о реализации вектора развития «Инклюзивность», повторное заседание рабочей группы не проводится.

12. Решение операционных вопросов по реализации вектора развития «Инклюзивность».

13. Инициация и реализация мероприятий в части вектора развития «Инклюзивность».

14. Формирование предложений, относящихся к реализации вектора развития «Инклюзивность», для включения в муниципальные программы на планируемый период.

15. Формирование плана работы рабочей группы по вектору развития «Инклюзивность» с учетом поступивших в план предложений.

### Раздел III. Состав рабочей группы

1. Рабочая группа имеет руководителя, секретаря и членов рабочей группы.
2. Руководитель рабочей группы осуществляет руководство деятельностью рабочей группой, ведет ее заседания, обеспечивает и контролирует выполнение решений рабочей группы.

Руководитель рабочей группы приглашает на заседания рабочей группы курирующего заместителя Главы города, ответственного за работу над направлением «Жизнеобеспечение».

3. Секретарь рабочей группы осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает о повестке дня членов рабочей группы и приглашенных на заседания лиц, оформляет протоколы заседаний рабочей группы.

Секретарь рабочей группы в целях обеспечения публичности информации о деятельности рабочей группы организует размещение на официальном портале Администрации города в разделе «Стратегия 2050» результатов работы рабочей группы, полугодовых и годовых отчетов о реализации вектора развития «Инклюзивность».

### Раздел IV. Порядок деятельности

1. Заседания рабочей группы созываются по мере необходимости. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

По решению руководителя может быть проведено заочное голосование, решения на котором принимаются путем опроса ее членов.

2. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов рабочей группы путем открытого голосования и оформляются протоколом.

При проведении заочного (опросного) голосования решение принимается большинством голосов от общего числа членов, участвующих в голосовании.

В случае равенства голосов решающим является голос руководителя. Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.

Приложение 2  
к распоряжению  
Администрации города  
от 12.12.2025 № 4216

Состав рабочей группы  
по вектору развития «Инклюзивность» направления «Жизнеобеспечение»  
Стратегии социально-экономического развития города Сургута до 2036 года  
с целевыми ориентирами до 2050 года

Директор департамента городского хозяйства Администрации города, руководитель рабочей группы (либо заместитель директора департамента городского хозяйства Администрации города, курирующий сферу организации дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог, контроль предоставления транспортных услуг и транспортного обслуживания населения).

Специалист-эксперт отдела по ремонту и содержанию автомобильных дорог департамента городского хозяйства Администрации города, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

- заместитель директора департамента городского хозяйства, курирующий вопросы организации благоустройства придомовых территорий, координации и контроля содержания мест захоронения, капитального ремонта, управления жилищным фондом и объектами городского хозяйства, охраны окружающей среды (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела финансово-экономического планирования департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела по охране окружающей среды, природопользованию и благоустройству городских территорий департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела управления жилищным фондом и объектами городского хозяйства департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела капитального ремонта и благоустройства жилищного фонда департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела по ремонту и содержанию автомобильных дорог департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела по организации транспортного обслуживания населения департамента городского хозяйства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель директора департамента имущественных и земельных отношений Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель директора департамента архитектуры и градостроительства Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель директора департамента образования Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель председателя комитета культуры Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель начальника отдела молодёжной политики комитета внутренней и молодёжной политики Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель начальника управления физической культуры и спорта Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела социально-экономического прогнозирования Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- начальник отдела по работе с отдельными категориями граждан и охраны здоровья населения Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- заместитель начальника контрольного управления Администрации города (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- директор муниципального казённого учреждения «Наш город» (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- директор муниципального казённого учреждения «Управление информационных технологий и связи города Сургута» (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- директор муниципального казённого учреждения «Дирекция дорожно-транспортного и жилищно-коммунального комплекса» (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- директор муниципального казённого учреждения «Управление капитального строительства» (либо лицо, исполняющее обязанности по должности);

- представитель управления социальной защиты населения, опеки и попечительства по городу Сургуту и Сургутскому району Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры либо лицо, исполняющее обязанности по должности (по согласованию);

- руководитель региональной общественной организации инвалидов по зрению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Тифлопуть» (по согласованию);

- руководитель Сургутской общественной организации инвалидов Всероссийского общества инвалидов (по согласованию);

- член общественного совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства при Администрации города Сургута (по согласованию);

- депутат Думы города (по согласованию);

- организации, осуществляющие пассажирские перевозки (по согласованию).