



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 10 » 11 2025

№ 7700

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 01.03.2024 № 854
«Об установлении системы
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 13.05.2024 № 2347, 06.06.2024 № 2905, 26.07.2024 № 3844, 07.10.2024 № 5102, 19.12.2024 № 6853, 11.02.2025 № 630, 29.04.2025 № 2098, 25.08.2025 № 5044) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Пункты 1, 2 таблицы 1 раздела II изложить в следующей редакции:

« 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1. 1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	17 349
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1. 1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176
2.2. 2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	19 166

».

1.2. Пункт 3 таблицы 1 раздела II изложить в следующей редакции:

« 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1. 1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель	22 032
3.2. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог	22 140
3.3. 3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	22 248
3.4. 4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания, преподаватель	23 382

».

1.3. Пункт 4 таблицы 1 раздела II изложить в следующей редакции:

« 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные	23 958

	образовательные программы		».
--	---------------------------	--	----

1.4. Пункт 5¹ раздела II изложить в следующей редакции:

«5¹. Размер оклада (должностного оклада) по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», устанавливается в размере 23 382 рубля».

1.5. Таблицу 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
3 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	22 140

».

1.6. Таблицу 3 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; калькулятор; делопроизводитель; кассир	17 680
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист	18 011
2.2. 2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»:	18 836

	старший диспетчер	
2.3. 3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела	19 828
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1. 1 квалификационный уровень	документовед; менеджер; специалист по кадрам; инженер; инженер-программист; специалист по защите информации	19 828
3.2. 2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: инженер II категории	20 819
3.3. 3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: инженер I категории	21 811
3.4. 4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий инженер	22 967

».

1.7. Таблицу 4 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
библиотекарь, звукооператор	19 166

».

1.8. Таблицу 5 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	19 034

1.9. Таблицу 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	видеооператор	20 653

1.10. Таблицу 7 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	редактор	19 828
4 квалификационный уровень	шеф-редактор	21 811

1.11. Таблицу 8 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	агроном; зоотехник; ветеринарный врач	19 828	».
----------------------------	------------------------------------------	--------	----

1.12. Пункт 1 таблицы 9 раздела II изложить в следующей редакции:

« 1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 382	от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	».
-----	------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

1.13. Пункты 2 – 12 таблицы 9 раздела II изложить в следующей редакции:

« 2	Специалист по охране труда	20 819	от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3	Ведущий специалист по охране труда	22 967	
4	Специалист по закупкам	19 828	от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5	Старший специалист по закупкам	21 811	
6	Системный администратор	20 819	от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
7	Ассистент по оказанию технической помощи	18 176	от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»
8	Графический дизайнер	18 506	от 17.01.2017 № 40н «Об утверждении профессионального стандарта «Графический дизайнер»
9	Хранитель музейных предметов	19 828	от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных

			ценностей»
10	Администратор баз данных	19 828	от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
11	Младший администратор баз данных	18 011	
12	Начальник административно-хозяйственного подразделения	19 828	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»

1.14. Таблицу 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 349
2.2. 2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов	18 176

	в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.3. 3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166
2.4. 4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): слесарь-сантехник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	20 158

».

1.15. Пункт 4 таблицы 12 раздела III изложить в следующей редакции:

«	4	За работу, связанную с методической деятельностью	4.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения
			4.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соот-

			ветствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения	».
--	--	--	-------------------------------------------------------	----

1.16. Таблицу 12 раздела III дополнить пунктом 18 в следующей редакции:

«	18	За работу, связанную с наставничеством в сфере труда	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 11 раздела III настоящего положения	».
---	----	------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

1.17. Пункт 9 раздела III изложить в следующей редакции:

«9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);
- активное участие в методической работе учреждения;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.18. Пункт 10 раздела III изложить в следующей редакции:

«10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 5 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.19. Раздел III дополнить пунктом 11 в следующей редакции:

«11. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.20. Абзац шестой пункта 11 раздела IV изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.21. Таблицу 15 раздела V изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

Тип образовательного учреждения	Численность воспитанников, учащихся в учреждении по данным официальной статистической отчетности на отчетную дату	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Дошкольное образовательное учреждение	до 500 человек	55 952
	от 501 до 700 человек	67 143
	от 701 до 900 человек	72 738
	901 человек и более	78 333
2. Общеобразовательное учреждение	до 1 300 человек	67 143
	от 1 301 до 2 500 человек	78 333
	от 2 501 до 3 500 человек	83 928
	3 501 человек и более	89 524
3. Учреждение дополнительного образования	до 1 800 человек	55 952
	от 1 801 до 2 500 человек	61 548
	от 2 501 до 3 500 человек	67 143
	3 501 человек и более	72 738

».

1.22. Таблицу 16 раздела V изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Тип образовательного учреждения	Размер оклада должностного оклада (рублей)
1. Дошкольное образовательное учреждение	50 357
2. Общеобразовательное учреждение	50 357
3. Учреждение дополнительного образования	50 357

».

1.23. Пункт 1 таблицы 17 раздела V изложить в следующей редакции:

« 1. Выплата за качество	1.1. Руководителю учреждения по основной деятельности		
	1.1.1. Руководителю	по результатам	ежемесячно

<p>выполняемой работы</p>	<p>учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; руководителю учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – до 60% от оклада (должностного оклада)</p>	<p>оценки эффективности деятельности и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 6, 7 раздела V настоящего положения</p>	
	<p>1.1.2. Руководителю учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); руководителю учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада должностного оклада)</p>	<p>с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 6, 7 раздела V настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>

1.2. Руководителю учреждения по деятельности по оказанию платных образовательных услуг		
1.2.1. Руководителю учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; руководителю учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 6, 7 раздела V настоящего положения	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг
- при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей;		
- при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – до 1 000 рублей;		
- при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – до 2 000 рублей;		
- при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – до 3 000 рублей;		
- при доходе		

	<p>от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – до 4 000 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – до 5 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – до 6 000 рублей</p>		
	<p>1.2.2. Руководителю учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); руководителю учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – в абсолютном размере в зависимости от дохода: - при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей; - при доходе</p>	<p>с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 6, 7 раздела V настоящего положения</p>	<p>ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг</p>

	<p>от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей</p>		
	<p>1.3. Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно- хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада должностного оклада) на один календарный год</p>	<p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>

1.24. Абзац тридцать первый пункта 7 раздела V изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), руководителю учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда

руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного руководителя учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Руководителю учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением подпунктов 1.2, 1.4, 1.5, 1.12 пункта 1 настоящего постановления.

5. Действие подпунктов 1.20, 1.23, 1.24 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

6. Подпункты 1.2, 1.4, 1.5, 1.12 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 01.01.2026.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города

М.Н. Слепов