



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 22 » _____ 10 _____ 2025

№ _____ 6943

Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить до 31.12.2025 переходный период для применения систем оплаты труда, предусмотренных постановлениями Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр», от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» в части осуществления следующих выплат:

2.1. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Выплата производится в размере месячного фонда оплаты труда работника, установленного по состоянию на 31.10.2025.

2.2. Премии к профессиональному празднику.

Работникам, состоявшим в списочном составе на 31.10.2025, расчет размера премии производится исходя из оклада (должностного оклада, установленного должностного оклада), месячного фонда оплаты труда работника, в случае если приказом работодателя размер премии установлен в количестве месячных фондов оплаты труда либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу, установленному должностному окладу), либо в процентном отношении к месячному фонду оплаты труда.

При вступлении в трудовые отношения, переводе работника на другое место работы (должность) у одного работодателя после 31.10.2025 размер премии устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Руководителям муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования:

3.1. Утвердить в течение одного месяца со дня издания настоящего постановления с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения положение об оплате труда работников муниципального учреждения (далее – положение об оплате труда), сформированное в соответствии с настоящим постановлением.

3.2. Внести необходимые изменения в трудовые договоры, заключенные с работниками учреждения, в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2025 с особенностями, установленными пунктом 7 настоящего постановления.

7. Пункт 2 раздела V приложения к постановлению вступает в силу с 01.01.2026.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Приложение
к постановлению
Администрации города
от 22.10.2025 № 6943

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
города Сургута, кроме муниципальных образовательных
учреждений, подведомственных департаменту образования

Раздел I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 протокол № 10пр, распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2024 № 17-Р-29 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию (изменению) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия установления иных выплат, относящихся к оплате труда;
- особенности оплаты труда отдельных категорий работников;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. В настоящем положении используются следующие основные понятия и определения:

- работники, работники учреждения – лица, осуществляющие в учреждении в соответствии с заключенными трудовыми договорами трудовые функции, по должностям руководителей (за исключением должностей руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер учреждения), специалистов и служащих, иного персонала (далее – служащие), по профессиям рабочих;

- работодатель – в отношении работников учреждения работодателем является учреждение в лице руководителя;

- куратор – высшее должностное лицо, структурное подразделение Администрации города, осуществляющие функции куратора в соответствии с муниципальным правовым актом.

Иные понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами, регулирующими сферу трудовых и бюджетных правоотношений.

3. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждений осуществляется из бюджета городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за счет средств субсидий, средств от приносящей доход деятельности.

4. Оплата труда работников учреждений состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (ставки);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим положением.

5. Условия оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, закрепляются в положении об оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.

6. Конкретные условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда.

7. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производится индексация заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Раздел II. Основные условия оплаты труда

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих и должностям служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (таблицы 1 – 12 настоящего раздела).

По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда, с учетом требований профессиональных стандартов (таблицы 13 – 14 настоящего раздела).

2. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих общепрофессиональных профессий устанавливаются на основании отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно таблице 1.

Таблица 1

Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; вахтер; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; заточник; кассир билетный; кладовщик; курьер; кухонный рабочий; переплетчик документов; плотник; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож; стропальщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	17 300
2 квалификационный уровень	
старший билетный кассир	17 400
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; аппаратчик химической водоочистки; водитель автомобиля; водитель погрузчика; лаборант химического анализа; маляр; машинист; машинист автовышки и автогидроподъемника; машинист холодильных установок; плотник; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь строительный; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; столяр; тракторист; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электросварщик ручной сварки	18 000
2 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ	18 200

и профессий рабочих; водитель автомобиля; водолаз; машинист бульдозера; машинист крана автомобильного; монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ; повар; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса; швея	
4 квалификационный уровень	
наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля; водитель погрузчика; машинист крана автомобильного; машинист автовышки и автогидроподъемника; машинист бульдозера; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	18 700

3. Размеры окладов (должностных окладов) служащих общепромышленных профессий учреждений устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; калькулятор; кассир; экспедитор	17 400
2 квалификационный уровень	
старший делопроизводитель	17 600
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту	17 800
2 квалификационный уровень	
заведующий складом; заведующий хозяйством; старший администратор	18 400
3 квалификационный уровень	
заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; шеф-повар	18 700

4 квалификационный уровень	
мастер участка; механик	19 300
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
бухгалтер; документовед; инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; эксперт; юрисконсульт	19 800
2 квалификационный уровень	
documentsед II категории; инженер II категории; инженер – программист (программист) II категории	20 500
3 квалификационный уровень	
бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории; инженер по охране окружающей среды (эколог) I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер-электроник (электроник) I категории; экономист I категории; юрисконсульт I категории	21 700
4 квалификационный уровень	
ведущий бухгалтер; ведущий документовед; ведущий инженер; ведущий инженер по ремонту; ведущий инженер-программист (ведущий программист); ведущий инженер-электроник (ведущий электроник); ведущий инженер-энергетик (ведущий энергетик); ведущий менеджер по персоналу; ведущий специалист по кадрам; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий экономист; ведущий эксперт; ведущий юрисконсульт	22 400
5 квалификационный уровень	
главные специалисты (аналитик, диспетчер, механик, энергетик): в отделах, отделениях	23 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	
главный (аналитик, диспетчер, механик, энергетик)	24 000

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно таблице 3.

Таблица 3

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
секретарь учебной части	17 900
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
инструктор-методист; концертмейстер; педагог-организатор; тренер-преподаватель	18 500
3 квалификационный уровень	
методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	18 600
4 квалификационный уровень	
преподаватель; старший методист	18 700
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	20 000

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно таблице 4.

Таблица 4

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	
дежурный по спортивному залу	17 300
2 квалификационный уровень	
спортсмен; спортивный судья	17 900
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	

1 квалификационный уровень	
инструктор по спорту; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	18 400
2 квалификационный уровень	
администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер	18 500
3 квалификационный уровень	
начальник клуба; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	18 600
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
аналитик (по виду или группе видов спорта)	18 800

6. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно таблице 5.

Таблица 5

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
медицинская сестра	17 500
4 квалификационный уровень	
фельдшер	17 800
5 квалификационный уровень	
заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); старшая медицинская сестра	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
врач-специалист; врач по спортивной медицине	20 500
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	
заведующий отделом	21 000

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 6.

Таблица 6

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
смотритель музейный, контролер билетов	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; контролер-посадчик аттракциона; культорганизатор; организатор экскурсий; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкально части дискотеки; руководитель кружка	18 400
должности служащих, по которым устанавливается II внутридолжностная категория*: культорганизатор; руководитель кружка	18 600
должности служащих, по которым устанавливается I внутридолжностная категория*: культорганизатор	18 800
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
администратор; аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист; артист (кукловод) театра кукол; артист духового оркестра; артист камерного оркестра; артист-концертный исполнитель; артист симфонического оркестра; артист танцевального коллектива; артист хорового коллектива; библиограф; библиотекарь; заведующий аттракционом; звукооператор; лектор-искусствовед (музыковед); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; монтажер; помощник художественного руководителя; редактор; редактор библиотеки; специалист по жанрам творчества; специалист по учетно-хранительской документации; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; художник по свету; художник-бутафор; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-модельер театрального	20 000

<p>костюма; художник-постановщик; художник-фотограф; чтец-мастер художественного слова; экскурсовод</p>	
<p>должности служащих, по которым устанавливается II внутридолжностная категория*: аккомпаниатор-концертмейстер; артист духового оркестра; артист симфонического оркестра; артист танцевального коллектива; библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга); редактор; специалист по жанрам творчества; художник-модельер театрального костюма; художник-бутафор; художник-постановщик; экскурсовод</p>	20 600
<p>должности служащих, по которым устанавливается I внутридолжностная категория*: аккомпаниатор-концертмейстер; артист (кукловод) театра кукол; артист духового оркестра; артист камерного оркестра; артист симфонического оркестра; артист танцевального коллектива; артист хорового коллектива; библиограф; библиотекарь; звукооператор; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга); редактор; специалист по жанрам творчества; художник по свету; художник-бутафор; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-модельер театрального костюма; художник-постановщик; экскурсовод</p>	21 200
<p>должности служащих, по которым устанавливается высшая внутридолжностная категория*: аккомпаниатор-концертмейстер; артист (кукловод) театра кукол; артист духового оркестра; артист камерного оркестра; артист-концертный исполнитель; артист симфонического оркестра; артист танцевального коллектива; артист хорового коллектива; художник по свету; художник-бутафор; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-модельер театрального костюма; художник-постановщик; чтец-мастер художественного слова</p>	23 600
<p>должности служащих, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» или внутридолжностная категория* «ведущий мастер сцены»: аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист; артист (кукловод) театра кукол; артист духового оркестра; артист камерного оркестра; артист-концертный исполнитель; артист симфонического оркестра; библиограф; библиотекарь; лектор-искусствовед (музыковед); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга); монтажер; специалист по жанрам творчества; чтец-мастер художественного слова</p>	24 200
<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное</p>	24 800

наименование «главный»: библиограф; библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
балетмейстер-постановщик; дирижер; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга); заведующий реставрационной мастерской; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий художественно-оформительской мастерской; заведующий экспозиционно-выставочным отделом; звукорежиссер; режиссер массовых представлений; режиссер-постановщик; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; руководитель литературно-драматургической части; хормейстер	28 500
должности служащих, по которым устанавливается II внутридолжностная категория*: режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; хормейстер	28 600
должности служащих, по которым устанавливается I внутридолжностная категория*: режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; хормейстер	28 700
должности служащих, по которым устанавливается высшая внутридолжностная категория: режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; хормейстер	28 800
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «главный»: главный дирижер; главный хормейстер; главный хранитель фондов; главный художник	28 900

Примечание: * – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

8. Размеры окладов (должностных окладов) научных работников установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» согласно таблице 7.

Таблица 7

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
младший научный сотрудник; научный сотрудник	23 500
2 квалификационный уровень	
старший научный сотрудник	25 000

9. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии установлены на основании отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 8.

Таблица 8

Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
костюмер; монтировщик сцены; осветитель; реквизитор; столяр по изготовлению декораций; установщик декораций	18 500
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
настройщик пианино и роялей 4 – 8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик язычковых инструментов	19 000

4 – 6 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; оператор видеозаписи 3 – 5 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	
2 квалификационный уровень	
настройщик духовых инструментов 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	19 500
3 квалификационный уровень	
оператор видеозаписи 8 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	20 500

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников архива муниципального образования установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов» согласно таблице 9.

Таблица 9

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
архивист	19 800
2 квалификационный уровень	
художник-реставратор архивных документов	21 500
4 квалификационный уровень	
ведущий археограф; ведущий архивист	23 000
5 квалификационный уровень	
главный архивист	26 000

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным

квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» согласно таблице 10.

Таблица 10

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
капитан спасательного катера	19 000
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
капитан-механик водолазного судна	20 000
2 квалификационный уровень	
специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	20 400
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
2 квалификационный уровень	
спасатель	21 000

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников внутреннего водного транспорта установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта» согласно таблице 11.

Таблица 11

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	
моторист	18 400
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта третьего уровня	
5 квалификационный уровень	
старший водолазный специалист	21 500

13. Размеры окладов (должностных окладов) работников лесного хозяйства установлены на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства» согласно таблице 12.

Таблица 12

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
инженер по охране и защите леса; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	19 800

14. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, установлены с учетом требований профессиональных стандартов (при наличии) согласно таблице 13.

Таблица 13

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Ведущий дизайнер ¹	23 600
Ведущий специалист ²	22 400
Ведущий специалист по охране труда ³	22 400
Главный хранитель музейных предметов ⁴	28 900
Дизайнер ¹	20 000
Инженер по промышленной безопасности ⁵	19 800
Машинист котельной установки ⁷	18 900
Машинист кремационной печи ⁸	18 900
Младший повар ⁹	18 300
Менеджер информационных ресурсов ¹⁰	20 000
Оператор видеомонтажа ¹²	19 800
Оперативный дежурный ¹³	19 500
Помощник оперативного дежурного – Оператор 112 ¹³	18 000
Рабочий крематория ⁸	18 900
Рабочий похоронных услуг ¹⁴	18 900
Редактор электронных баз данных музея ¹⁵	20 000
Редактор электронных баз данных музея II категории ¹⁵	20 600
Редактор электронных баз данных музея I категории ¹⁵	21 200

Руководитель контрактной службы ⁶	28 500
Системный администратор ¹⁶	22 000
Специалист по административно-хозяйственной деятельности ¹²	19 800
Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий ²	22 000
Специалист по охране труда ³	19 800
Специалист по охране труда II категории ³	20 500
Специалист по охране труда I категории ³	21 700
Специалист по работе с молодежью ¹⁷	18 800
Специалист по учету музейных предметов ¹⁵	20 000
Старший оперативный дежурный ¹³	21 500
Художник-оформитель ¹¹	20 000
Эксперт по закупкам ⁶	22 400

Примечания:

¹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 671н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов»;

² – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

³ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

⁴ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей»;

⁵ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.04.2025 № 226н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере промышленной безопасности»;

⁶ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 626н «Об утверждении профессионального стандарта «Эксперт в сфере закупок»;

⁷ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2024 № 534н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»;

⁸ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.09.2024 № 450н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник кремационного комплекса»;

⁹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 113н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»;

¹⁰ – приказ Минтруда России от 19.07.2022 № 420н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам»;

¹¹ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 611н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническим процессам художественной деятельности»;

¹² – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.05.2015 № 332н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по видеомонтажу»;

¹³ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2021 № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов»; Примерное положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования, одобренного протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России от 29.11.2022 № 9;

¹⁴ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2023 № 828н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник в области похоронного дела»;

¹⁵ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 521н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по учету музейных предметов»;

¹⁶ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

¹⁷ – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020 № 59н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».

15. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в таблицы 1 – 13, установлены согласно таблице 14.

Таблица 14

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Балетмейстер хореографического коллектива ²	28 500
Балетмейстер хореографического коллектива II категории	28 600
Балетмейстер хореографического коллектива I категории	28 700
Балетмейстер хореографического коллектива высшей категории	28 800
Ведущий методист-организатор детского чтения	24 200
Главный администратор ²	28 900
Главный инженер ¹	29 500
Главный режиссер ²	28 900
Главный специалист (в службе)	23 000

Заведующий спортивным сооружением; заведующий спортивно-оздоровительным комплексом; заведующий спортивным комплексом; заведующий структурным подразделением; заведующий структурным подразделением, заведующий центром; заведующий производственным отделением	25 000
Заместитель главного бухгалтера ¹	27 000
Заместитель главного бухгалтера в учреждении, осуществляющем согласно уставу функции по бухгалтерскому, экономическому, юридическому сопровождению деятельности муниципальных учреждений ¹	29 500
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений ³	19 800
Мастер пошивочной мастерской	19 700
Менеджер по культурно-массовому досугу, менеджер культурно-досуговой организации ²	20 000
Начальник отдела (службы) в разрезе видов профессиональной деятельности учреждения:	
деятельность в области спорта и молодежной политики	23 500
деятельность в области городского хозяйства и градостроительной деятельности	28 500
деятельность в области информационных технологий (аккредитованное учреждение)	28 500
деятельность в других областях со штатной численностью в отделе (службе)	
до 20 человек	26 500
более 20 человек	28 500
Начальник управления	29 500
Начальник центра	23 500
Посыльный	17 300
Режиссер любительского театра (студии)	28 500
Режиссер любительского театра (студии) II категории	28 600
Режиссер любительского театра (студии) I категории	28 700
Режиссер любительского театра (студии) высшей категории	28 800
Режиссер-постановщик ²	28 500
Режиссер-постановщик высшей категории	28 800
Руководитель группы	22 000
Смотритель кладбища (колумбария), заведующий кладбищем	19 000
Специалист по просветительской работе	20 600
Специалист по методике клубной работы	18 800
Специалист по социальной работе с молодежью	18 800
Специалист службы (организатор похорон, агент)	19 800
Старший инженер-программист ¹	28 000
Художественный руководитель ²	28 900

Примечания:

¹ – постановление Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

² – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

³ – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10.12.2009 № 977 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики».

16. По должности «заместитель руководителя (начальника) структурной единицы учреждения (центра, отдела, службы) размер оклада (должностного оклада)» устанавливается на 10% ниже от оклада (должностного оклада) руководителя (начальника) данной структурной единицы учреждения (центра, отдела, службы). Должностной оклад устанавливается в целых рублях с округлением в сторону увеличения.

Раздел III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

1. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день, сверхурочную работу, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К видам выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Компенсационные выплаты не образуют увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для исчисления других выплат.

3. Перечень, размер и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются в положении об оплате труда с учетом положений таблиц 1 – 3.

Таблица 1

Перечень и размеры компенсационных выплат

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4 до 24% от оклада (должностного оклада) за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается в соответствии с пунктом 4 раздела III настоящего положения	осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника
2. Выплата за работу в ночное время	машинисту кремационной печи – 40% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время; спасателю – 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время; - иным работникам муниципальных учреждений – 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время	осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета использования рабочего времени
3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада)	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

	<p>(должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; данная выплата начисляется с учетом ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера</p>	
<p>4. Выплата за сверхурочную работу</p>	<p>исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период); продолжительность сверхурочной работы не должна превышать</p>	<p>осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

	для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	
5. Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности (профессии) работника, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера	осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации; размер выплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы; в случае, когда дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты, установленный в графе 2 пункта 5 настоящей таблицы, распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них
6. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях	1,7 к заработной плате работника без учета единовременных выплат, установленных в абсолютном размере	осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»
7. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50% к заработной плате работника без учета единовременных выплат, установленных в абсолютном размере	
8. Выплата водолазам и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду	5% от оклада (должностного оклада)	осуществляется в соответствии с пунктами 40, 41 приложения 2 к приказу Министерства Российской Федерации по делам

<p>(водолазными спусками) за время пребывания под водой не менее 1500 часов</p>		<p>гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России»;</p> <p>за время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная доплата производится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров; - за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров
<p>9. Единовременная выплата водолазам и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенном давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов</p>	<p>5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством</p>	<p>осуществляется в соответствии с пунктом 42 приложения 2 к приказу Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России»;</p> <p>за каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством, при этом</p>

		<p>максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством; для расчета единовременной выплаты не учитываются часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки</p>
--	--	---

Таблица 2

Перечень, размеры и условия
компенсационных выплат за дополнительную работу

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Выплата за проверку письменных работ по музыкальной литературе, сольфеджио, преподавателям хора и оркестра	250 рублей	на ставку заработной платы с учетом учебной нагрузки по соответствующему предмету
2. Выплата за организацию внеучебной (внеаудиторной) и воспитательной деятельности в учреждениях дополнительного образования сферы искусства	5%	от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, но не более 1 ставки
3. Выплата за руководство городским методическим объединением, методическим педагогическим, тренерским советом учреждения	5%	от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки (за каждое объединение (совет) учреждения); устанавливается при отсутствии в штатном расписании учреждения должностей «старший тренер», «старший тренер-преподаватель»

4. Выплата за часы работы в классах (группах) для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1100 рублей	на ставку заработной платы в зависимости от количества часов работы в группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья
5. Выплата за работу в учреждении, имеющем в соответствии с законодательством право использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания	15%	от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки; устанавливается тренерско-преподавательскому составу, имеющему непосредственное отношение к организации работы олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видов спорта: тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, инструктору методисту, старшему инструктору-методисту
6. Выплата за часы работы в группах по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре	1100 рублей	на ставку заработной платы в зависимости от количества часов работы в группе для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья; устанавливается работникам, занимающим должности «тренер», «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «старший тренер», «инструктор по спорту», «инструктор по адаптивной физической культуре», «тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин)» при выполнении работы в группах по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре
7. Выплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением	15%; 25%	от оклада (должностного оклада) с численностью: до 10 человек; 10 человек и более

в учреждениях сферы гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций		
8. Выплата за работу, связанную с наставничеством	1100 рублей	регламентирована статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации; устанавливается за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, не более двух работников одновременно; осуществляется при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством независимо от количества часов работы по должности (профессии) (на ставку заработной платы без учета нагрузки); наставничество осуществляется над работниками при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении, в течение периода, установленного по согласованию с куратором муниципального учреждения, но не более трех месяцев

4. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда работника согласно таблице 3.

Таблица 3

**Размер выплаты
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
по результатам специальной оценки условий труда работника**

Условия труда по результатам специальной оценки условий труда работника	Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в % от оклада (должностного оклада))
1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 4%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 5%
2. Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 6%; от трех и более вредных и (или) опасных

	производственных факторов – 7%
3. Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 8%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 9%
4. Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 10%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 12%
5. Опасные условия труда (4 класс)	24%

Раздел IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

1. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность работы и высокие результаты работы;
- доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность;
- доплата за наличие ученой степени, почетного звания;
- премия по итогам работы за месяц, год;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Перечень стимулирующих выплат, а также размер и условия их назначения устанавливаются положением об оплате труда в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Перечень и размеры стимулирующих выплат

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)	Категории работников
1	2	3	4
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки работы (в случае установления)	работникам учреждений	по должностям служащих: спортсмен
	до 20% оклада (должностного оклада), ставки		по профессиям рабочих; по должностям служащих: администратор;

заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)			делопроизводитель; диспетчер; старший делопроизводитель; экспедитор
до 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)			по должностям служащих за исключением служащих, включенных в категории работников с иными размерами выплаты
до 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)	работникам учреждений		по профессиям рабочих: водитель автомобиля
	работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ): по бухгалтерскому, экономическому, юридическому сопровождению деятельности муниципальных учреждений ¹		по должностям служащих: бухгалтер 1 категории; ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий эксперт; ведущий юрисконсульт; главный эксперт (в отделах, отделениях); главный аналитик (в отделах, отделениях); заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы); эксперт
	по организационному, материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления ³		по должностям служащих, за исключением: администратор; делопроизводитель; диспетчер; заведующий складом; заведующий хозяйством; мастер участка; секретарь руководителя; старший делопроизводитель; экспедитор
	работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы городского хозяйства ⁴		по профессиям рабочих: машинист автовышки и автогидроподъемника; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; по должностям служащих: главный специалист; ведущий инженер; заместитель начальника отдела; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса); мастер участка; начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам
	работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ)		по должностям служащих: главный механик; главный специалист; механик; спасатель; специалист гражданской обороны отдел по организации курсов гражданской обороны

	по обеспечению высокого уровня оперативно-технической готовности ⁵	и подготовки населения к действиям в чрезвычайных ситуациях
	работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы спорта и молодежной политики ⁶	по должностям служащих: техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
	работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы культуры ⁷	по профессиям рабочих: монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ; по профессиям рабочих, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 8 раздела II настоящего положения; по должностям служащих: балетмейстер хореографического коллектива; балетмейстер хореографического коллектива II, I, высшей категории; ведущий дизайнер; ведущий методист-организатор детского чтения; главный администратор; главный режиссер; главный хранитель музейных предметов; дизайнер; редактор электронных баз данных музея; режиссер любительского театра (студии); режиссер любительского театра (студии) высшей категории; художник-оформитель; по должностям служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами: Министерства здравоохранения

			<p>и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 6 раздела II настоящего положения;</p> <p>Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» согласно таблице 7 раздела II настоящего положения;</p> <p>Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов» согласно таблице 9 раздела II настоящего положения</p>
	до 70% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки (в случае установления)	работникам учреждений	по профессиям рабочих: водитель мототранспортных средств; водитель погрузчика; машинист крана автомобильного; машинист бульдозера; тракторист; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
		работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению высокого уровня оперативно-технической готовности ⁵	по должностям служащих: главный аналитик; старший оперативный дежурный; оперативный дежурный; помощник оперативного дежурного – Оператор 112
		работникам учреждений,	по должностям служащих: ведущий инженер; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы), в том числе

		непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы управления муниципальным имуществом ⁸	по финансово-экономическим вопросам
		работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по организационному, материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в области информационных технологий (аккредитованное учреждение) ⁹	по должностям служащих: старший инженер программист; ведущий инженер программист, ведущий инженер-электроник, инженер-программист 1 категории, инженер-электроник 1 категории, заместитель начальника отдела, начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам
		работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы городского хозяйства и градостроительной деятельности ¹⁰	по должностям служащих: ведущий инженер; главный специалист; главный энергетик; заместитель начальника отдела; начальник отдела (службы), в том числе по финансово-экономическим вопросам
		работникам учреждений, непосредственно осуществляющих оказание услуг (выполнение работ) по обеспечению деятельности сферы культуры ⁷	по должностям служащих: художественный руководитель
Доплата за квалификационную категорию (квалификационный)	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	высшая квалификационная категория	работникам, замещающим должность: «преподаватель», «концертмейстер», «педагог-организатор», «старший методист», «методист» (за исключением

разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	первая квалификационная категория	работников сферы культуры), «тренер», «тренер-преподаватель», «инструктор-методист», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» (включая старших), «педагог-психолог»	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	вторая квалификационная категория		
	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	спортивный судья всероссийской категории	должность: «спортивный судья»	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	спортивный судья первой категории		
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	спортивный судья второй категории		
	9% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	мастер спорта России международного класса		должность «спортсмен»
	6% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	мастер спорта России, гроссмейстер России		
	3% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	кандидат в мастера спорта		
	25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	1 класс	профессию: «водитель автомобиля»	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	2 класс		
	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	1 класс	профессию: «водолаз», должность: «старший водолазный специалист»	

	платы с учетом нагрузки		
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	2 класс	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	3 класс	
	20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	международный класс	должность: «спасатель», иных специалистов, служащих, профессии рабочих, в должностных инструкциях которых закреплена обязанность по выполнению функции спасателя, и имеющим квалификацию «спасатель»
	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	1 класс	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	2 класс	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	3 класс	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	первая квалификационная категория	
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки		должность «фельдшер», «медицинская сестра»
Доплата за наличие ученой степени	20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	«Доктор наук»	работникам, имеющим ученую степень
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	«Кандидат наук»	
Доплата за почетные звания	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	«Народный...»	работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР (по профилю деятельности)
	25% оклада (должностного оклада),	«Заслуженный...»	

	ставки заработной платы с учетом нагрузки		
	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	«Лауреат...»	
	5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки	«Заслуженный...», «Лауреат...»	работникам, имеющим почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по профилю деятельности)
Премия по итогам работы за месяц	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера	ежемесячно за выполнение трудовых функций надлежащего качества и в срок	по должностям служащих, указанных в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников таблицы 3 пункта 4 раздела II настоящего положения
	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера		по профессиям рабочих, указанных в таблице 1 пункта 2, таблице 8 пункта 9, таблице 13 пункта 14, таблице 14 пункта 15 раздела II настоящего положения
	50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, включая ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера		по должностям служащих, указанных в таблице 2 пункта 3, таблице 3 пункта 4 (за исключением профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников), таблице 4 пункта 5, таблице 5 пункта 6, таблице 6 пункта 7, таблице 7 пункта 8, таблице 9 пункта 10, таблице 10 пункта 11, таблице 11 пункта 12, таблице 12 пункта 13, таблице 13 пункта 14, таблице 14 пункта 15 раздела II настоящего положения
Премия по итогам работы за год	до трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом нагрузки, но не более 1 ставки по основной	единовременно, с учетом результатов деятельности за год, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании	работникам учреждения по основной занимаемой должности (профессии)

	занимаемой должности (профессии) с начислением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	приказа руководителя учреждения, в порядке, установленном пунктом 7 раздела IV настоящего положения	
Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом нагрузки, но не более чем по 1 замещаемой ставке по основной занимаемой должности (профессии)	единовременно при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения в порядке, установленном пунктом 8 раздела IV настоящего положения	работникам учреждения по основной занимаемой должности (профессии)

Примечания:

¹ – муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций», муниципальное казенное учреждение «Управление учёта и отчётности образовательных учреждений», муниципальное казенное учреждение «Управление дошкольными образовательными учреждениями»;

² – муниципальное автономное учреждение «Информационно-организационный центр», муниципальное казенное учреждение «Центр диагностики и консультирования»;

³ – муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационное управление», муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»;

⁴ – муниципальное казенное учреждение «Лесопарковое хозяйство»;

⁵ – муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба города Сургута», муниципальное казенное учреждение «Сургутский спасательный центр»;

⁶ – муниципальное бюджетное учреждение «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» имени Героя Российской Федерации полковника Богомолова Александра Станиславовича»;

⁷ – муниципальное казенное учреждение «Муниципальный архив города Сургута», муниципальное казенное учреждение «Дворец торжеств», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутский художественный музей», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутский краеведческий музей», муниципальное автономное учреждение «Городской культурный центр», муниципальное бюджетное учреждение историко-культурный центр «Старый Сургут», муниципальное автономное учреждение «Городской парк культуры и отдыха», муниципальное автономное учреждение «Сургутская филармония», муниципальное автономное учреждение Театр актера и куклы «Петрушка», муниципальное автономное учреждение «Многофункциональный культурно-досуговый центр»;

⁸ – муниципальное казенное учреждение «Казна городского хозяйства»;

⁹ – муниципальное казенное учреждение «Управление информационных технологий и связи города Сургута»;

¹⁰ – муниципальное казенное учреждение «Дирекция эксплуатации административных зданий и инженерных систем», муниципальное казенное учреждение «Дирекция дорожно-транспортного и жилищно-коммунального комплекса», муниципальное казенное учреждение «Управление капитальным строительством».

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризует степень напряженности работника в процессе труда.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, исходя из интенсивности и достигнутых работником результатов в соответствии с критериями для ее назначения.

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы формируются в положении об оплате труда с учетом специфики деятельности учреждения.

При установлении показателей и критериев оценки интенсивности и результативности деятельности учитываются:

1) систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;

2) выполнение работником учреждения важных и сложных работ, не определенных трудовым договором;

3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работой всех служб учреждения;

4) многосоставность работы – выполнение должностных обязанностей, которые требуют реализации несколько последовательных стадий;

5) выполнение функций, специально возлагаемых муниципальным правовым актом органа местного самоуправления, локальными актами учреждения (назначение ответственных лиц, исполнителей);

б) работу в жестких временных рамках, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами, запросами органов местного самоуправления.

Выплата устанавливается на срок не более года. Порядок установления и условия снижения выплаты устанавливаются в положении об оплате труда по согласованию с кураторами муниципальных учреждений.

3. Доплата за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность устанавливается работнику учреждения со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории (квалификационного разряда), спортивного звания (спортивного разряда), классности по одному основанию.

При наступлении у работника права на получение доплаты за квалификационную категорию (квалификационный разряд), спортивное звание (спортивный разряд), классность в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, доплата за квалификационную категорию устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

4. Доплата работникам, имеющим ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» производится при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения или занимаемой должности.

Доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности.

При присуждении ученой степени «Доктор наук», «Кандидат наук» доплата за ученую степень устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома. При наступлении у работника права на получение доплаты за ученую степень в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, доплата за ученую степень устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

5. Доплата работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры производится при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения или занимаемой должности.

Доплата за почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение, в соответствии с профилем профессиональной деятельности по месту основной работы.

6. Премия по итогам работы за месяц.

6.1. Выплата премии по итогам работы за месяц (далее – ежемесячное премирование) производится работникам при выполнении следующих условий:

1) качественное, своевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

2) качественное, своевременное выполнение планов работы, поручений непосредственного руководителя;

3) качественное и своевременное рассмотрение обращений от организаций и граждан города;

4) соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, отсутствие нарушений требований охраны труда, санитарных норм и правил;

5) соблюдение сроков предоставления установленной отчетности, информации;

6) отсутствие дисциплинарного взыскания.

6.2. Размер премии по итогам работы за месяц снижается при невыполнении условий, установленных подпунктом 6.1 настоящего пункта, в соответствии с качественными и временными критериями.

Процент снижения премии по итогам работы за месяц по указанным критериям исчисляется согласно показателям, указанным в таблице 2 настоящего раздела.

Таблица 2

Примерный перечень показателей,
за которые производится снижение премии по итогам работы за месяц

Показатели	Процент снижения премии по итогам работы за месяц за 1 нарушение
Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка и оформление документов	до 50%
Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, правовых актов, решений и поручений	до 50%
Некачественное, несвоевременное рассмотрение обращений от организаций и граждан	до 50%
Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 50%
Некачественное, несвоевременное выполнение поручения руководителя	до 50%
Несоблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, отсутствие нарушений требований охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
Наличие дисциплинарного взыскания	50%

Дополнительные показатели снижения и порядок их оценки устанавливаются в положении об оплате труда работников.

Снижение размера премии не должно приводить к уменьшению месячного размера оплаты труда работника более чем на 20%.

6.3. Решение о снижении размера премии по итогам работы за месяц работнику принимается работодателем и оформляется соответствующим приказом на основании информации, поступившей в письменном виде руководителю учреждения от непосредственного руководителя работника, либо иной информации о нарушениях, допущенных работником, поступившей в письменном виде работодателю. До издания приказа работодателя у работника запрашиваются объяснения в письменном виде (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней с момента затребования указанное объяснение работником не представлено, то оформляется акт об отказе от объяснений. Непредставление работником объяснительной записки не является препятствием для снижения размера премии.

В случае отсутствия работника, допустившего нарушение, в связи с отпуском, командировкой, временной нетрудоспособностью объяснительную записку ему предлагается представить после его выхода на работу.

Снижение размера премии в этом случае осуществляется за тот месяц, в котором работник вышел на работу.

При наличии у работника дисциплинарного взыскания размер премии снижается в том месяце, в котором применено дисциплинарное взыскание.

7. Премия по итогам работы за год.

7.1. Премия по итогам работы за год выплачивается с целью поощрения работников за высокие результаты по итогам работы за год, в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения в порядке и сроки, установленном коллективным договором и положением об оплате труда, на основании приказа руководителя учреждения.

7.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по итогам работы за год определяется на дату выхода приказа.

В случае перевода работника на иную должность у одного работодателя расчет премии по итогам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного по каждой должности:

- 1) по ранее занимаемой должности (профессии) – на последний рабочий день по данной должности (профессии);
- 2) по вновь занимаемой должности (профессии) – на последнюю календарную дату отчетного периода.

7.3. Премия по итогам работы за год выплачивается работникам, проработавшим полный год, а также работникам, проработавшим неполный год, по следующим причинам:

- 1) прием на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора по следующим основаниям:

- расторжение трудового договора по инициативе работника (выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение);
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация учреждения, сокращение численности или штата работников);
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями условий трудового договора, определенных сторонами;
- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);
- истечение срока трудового договора.

7.4. Премия по итогам работы за год исчисляется пропорционально отработанному работником времени в календарном году.

В отработанное время для расчета размера премии по итогам работы за год включается:

- время работы по табелю учета использования рабочего времени;
- время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, прохождения периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, прохождения обучения по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей;
- дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный год.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

8.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, в результате которых получены положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе, определенной отрасли, сфере деятельности при наличии обоснованной экономии средств

по фонду оплаты труда (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности).

8.2. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется приказом руководителя учреждения по согласованию с куратором.

8.3. При определении размера премии учитывается степень участия каждого работника в выполнении задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с куратором и не может превышать двух окладов (должностных окладов) на дату выхода приказа.

8.4. Пояснительная записка к приказу руководителя учреждения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должна содержать информацию о показателях наличия положительного результата.

Раздел V. Порядок и условия осуществления иных выплат, относящихся к оплате труда

1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждений и социальной защищенности работников учреждений устанавливаются следующие выплаты:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная премия к профессиональному празднику учреждения;
- доплата для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- персональная доплата.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом нагрузки, но не более 1 ставки, с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году работникам учреждения, состоящим в списочном составе, проработавшим не менее шести месяцев с момента трудоустройства.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году:

- в первый календарный год работы;
- при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска непосредственно после отпуска по беременности и родам;
- в календарный год окончания отпуска по уходу за ребенком.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работнику, принятому на работу по совместительству.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании приказа руководителя учреждения по заявлению работника.

Расчет размера единовременной выплаты к отпуску производится исходя из размера оклада (должностного оклада), процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Единовременная премия к профессиональному празднику выплачивается всем работникам учреждения в размере 10 000 рублей один раз в календарном году не позднее дня профессионального праздника.

Единовременная премия к профессиональному празднику выплачивается работникам учреждения, состоящим в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком).

Единовременная премия к профессиональному празднику не выплачивается работникам:

- принятым на работу по совместительству;
- заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Единовременная премия к профессиональному празднику производится по основному месту работы и основной занимаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения о выплате единовременной премии работникам учреждения. Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на указанную премию не начисляется.

4. Доплата для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производится по мере необходимости, в целях выполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», в пределах средств фонда оплаты труда учреждения. Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения, подготовленный на основании информационного письма куратора учреждения о размере целевого показателя по заработной плате.

Единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производятся работникам списочного состава на дату издания приказа учреждения.

Размер доплаты определяется с учетом фактически сложившегося за отчетный период (3 месяца, полугодие, 9 месяцев, год) размера среднемесячной заработной платы работников учреждений. Начисление единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате осуществляется в последнем месяце отчетного периода.

5. Доплата до минимального размера оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, ниже минимального размера оплаты труда

с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Персональная доплата

В случае, если при изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением заработная плата работника в месяц уменьшилась, работнику до 31.12.2025 ежемесячно производится доплата до размера заработной платы, установленной ему по состоянию на 31.10.2025. Расчет размера доплаты определяется с учетом фактически отработанного времени в месяце начисления.

Раздел VI. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников

1. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки приведены в приложении 1 к настоящему положению.

2. Особенности порядка и условий оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры Администрации города, приведены в приложении 2 к настоящему положению.

3. Особенности дополнительной оплаты труда водолазов и других работников учреждений, подведомственных управлению по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, приведены в приложении 3 к настоящему положению.

Раздел VII. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения

1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год из следующих источников:

- в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях за счет субсидий поступающих в установленном порядке из бюджета городского округа Сургут, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

- в муниципальных казенных учреждениях за счет бюджетных ассигнований в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

2. Фонд оплаты труда учреждения формируется из расчета на 12 месяцев, определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, фонда компенсационных выплат, фонда ежемесячных стимулирующих выплат, фонда иных выплат, предусмотренных разделом V настоящего положения.

3. Планирование фонда оплаты труда работников осуществляется в следующем порядке:

3.1. Объем расходов на оплату труда работников муниципального учреждения определяется на основе штатного расписания, утвержденного в установленном порядке на дату предоставления обоснований и рассчитывается по формуле:

$ГФОТ = МФОТ * 12,1$ (либо 6,46 – для работников, занятых на сезонных работах) + Дв, где:

ГФОТ – годовой фонд оплаты труда;

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

12,1 (либо 6,46 – для работников, занятых на сезонных работах) – количество МФОТ, учитывающее в целом следующие виды расходов:

1) МФОТ за год (12 МФОТ, 6 МФОТ (для работников, занятых на сезонных работах по периоду привлечения к сезонным работам)), в состав которого включаются:

2) доплата до среднего заработка работника при начислении отпускных (0,1 МФОТ, 0,46 МФОТ (для работников, занятых на сезонных работах)).

Дв – дополнительные выплаты:

1) единовременная выплата водолазам 3, 2 и 1 класса и другим работникам, спускающимся под воду;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) единовременная выплата к профессиональному празднику учреждения;

4) оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, только для учреждений, где предусмотрен круглосуточный режим работы;

5) доплата до минимального размера оплаты труда.

Расчет месячного фонда оплаты труда (МФОТ) для муниципальных казенных учреждений, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр» производится по формуле:

$МФОТ = (ДО + ДО * (ВИ\%-10\%) + ДО * ВУ\% + ДО * Вкат.\% + ДО * Вуч.степ.\% + ДО * Впоч.зв.\% + ДО * Дбр\% + ДО * НЧ\% + ДО * Дчпв\%)* (100\% + ПМ\%) * (РК + СН\%/100\%) + (ПЧ) * (РК + СН\%/100\%)$, где:

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

ДО – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы с учетом нагрузки;

ВИ – максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для соответствующей должности (профессии) работника, предусмотренный настоящим положением;

ВУ – выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Вкат. – доплата за квалификационную категорию;

Вуч.степ. – доплата за наличие ученой степени;

Впоч.зв. – доплата за почетные звания;

Дбр – выплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звенем), иным подразделением;

НЧ – доплата за работу в ночное время, только для учреждений, где предусмотрен круглосуточный режим работы;

Дчпв – ежемесячная выплата водолазам 1 и 2 класса и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками);

ПМ – премия по результатам работы за месяц;

ПЧ – почасовая оплата, кроме оклада (должностного оклада), водолазам и другим работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, исходя из среднемесячных плановых подводных часов с учетом усложняющих факторов;

РКиСН – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и северная надбавка).

Расчет месячного фонда оплаты труда (МФОТ) для муниципальных бюджетных и автономных учреждений производится по формуле:

$$\text{МФОТ} = (\text{ДО} + \text{ДО} * (\text{ВИ}\% - 15\%) + \text{ДО} * \text{ВУ}\% + \text{ДО} * \text{Вкат.}\% + \text{ДО} * \text{Вуч.степ.}\% + \text{ДО} * \text{Впоч.зв.}\% + \text{ДО} (\text{ДОбн}) * \text{Дк}) * (100\% + \text{ПМ}\%) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%) + (\text{Вк}) * (\text{РК} + \text{СН}\% / 100\%), \text{ где:}$$

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

ДО – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы с учетом нагрузки;

ДОбн – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы без нагрузки;

ВИ – максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для соответствующей должности (профессии) работника, предусмотренный настоящим положением;

ВУ – выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Вкат. – доплата за квалификационную категорию;

Вуч.степ. – доплата за наличие ученой степени;

Впоч.зв. – доплата за почетные звания;

Дк – дополнительные компенсационные выплаты работникам учреждений, подведомственных комитету культуры (выплата за проверку письменных работ по музыкальной литературе, сольфеджио, преподавателям хора и оркестра; выплата за организацию внеучебной (внеаудиторной) и воспитательной деятельности в учреждениях дополнительного образования сферы искусства; выплата за руководство городским методическим объединением, методическим педагогическим, советом учреждения; выплата за часы работы в классах (группах) для учащихся с ограниченными возможностями здоровья; выплата за работу, связанную с наставничеством) и управлению физической культуры и спорта (выплата за руководство городским методическим объединением, методическим педагогическим, тренерским советом учреждения; выплата за работу в учреждении, имеющем в соответствии с законодательством право использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания; выплата за часы

работы в группах по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре; выплата за работу, связанную с наставничеством) Администрации города;

Вк – сумма надбавки за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса;

ПМ – премия по результатам работы за месяц;

РКиСН – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и северная надбавка).

3.2. Для выплат, размер которых зависит от минимального размера оплаты труда, применяется минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством на дату планирования.

4. При формировании фонда оплаты труда учреждения доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения предусматривается в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу учреждения, фиксируется в положении об оплате труда с учетом следующих критериев:

- основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом (положением) учреждения целей его деятельности, а также их непосредственные руководители;

- вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом (положением) учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования;

- административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

5. Расчет объема расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, подпадающих под действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» формируется с учетом не превышения значения целевого показателя средней заработной платы работников соответствующей бюджетной сферы.

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казенного учреждения «Сургутский спасательный центр» не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, являющихся работниками Администрации города и ее структурных подразделений (далее – работники Администрации города).

Главный распорядитель бюджетных средств обеспечивает контроль за непревышением расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казенного учреждения «Сургутский спасательный центр», над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников Администрации города.

В случаях, когда расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казенного учреждения «Сургутский спасательный центр», равен или выше расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Администрации города, руководитель учреждения обязан принять решение о снижении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Администрации города на очередной финансовый год определяется департаментом финансов путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Администрации города, рассчитанного в соответствии с порядком и методикой планирования бюджетных ассигнований бюджета городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на очередной финансовый год и плановый период (без учета расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников Администрации города в соответствии с утвержденными штатными расписаниями Администрации города и структурных подразделений Администрации города и деления полученного результата на 12 и доводится до главных распорядителей бюджетных средств одновременно с доведением предварительных предельных объемов бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период.

Главный распорядитель бюджетных средств доводит расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Администрации города до руководителей подведомственных муниципальных казенных учреждений города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казенного учреждения «Сургутский спасательный центр», формируется учреждением путем деления расчетного объема средств на оплату труда на очередной финансовый год и плановый период (без учета объема расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также расходов, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципального казенного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 и направляется для контроля главному распорядителю бюджетных средств

одновременно с расчетом планового годового фонда оплаты труда работников учреждения на очередной финансовый год.

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Сургута,
кроме муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования

Особенности порядка и условий оплаты труда
тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений,
осуществляющих подготовку спортивных сборных команд
муниципального образования городской округ Сургут
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих
дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (для мужчин) и 36 часов в неделю (для женщин):

1) тренерам, осуществляющим подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и не являющимся педагогическими работниками, устанавливается норма часов тренерской работы (тренерская нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) – 24 часа в неделю;

2) тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, которые являются педагогическими работниками, устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы (далее – тренировочная нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) – 18 часов в неделю.

Норма часов тренерской нагрузки (тренировочной нагрузки) за ставку заработной платы (установленного должностного оклада) устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями.

Оплата труда тренерам, тренерам-преподавателям в активированные дни и в дни отмены тренировочных (учебно-тренировочных) занятий, связанных с карантином, производится по плановой тарификации.

Расчет заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей осуществляется путем проведения ежегодной (не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (спортивного) сезона) тарификации работников.

Нормирование труда тренерского (педагогического) состава осуществляется с использованием следующих методов:

1) почасовой – зависит от выработки рабочего времени, затраченного на реализацию образовательной программы или программы подготовки спортивного резерва в соответствии с табелем учета рабочего времени;

2) подушевой – зависит от количества обучающихся, занимающихся, спортсменов по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией;

3) групповой – зависит от количества групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта при условии наполняемости групп не ниже минимального;

4) рейтинговый – зависит от результатов спортивных достижений, обучающихся, занимающихся, спортсменов за определенный период подготовки.

Тарифицирование работников, участвующих в реализации программ с несколькими группами обучающихся, занимающихся, спортсменов, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

Метод расчета установленного должностного оклада (оклада) тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяется учреждением исходя из специфики работы по видам спорта, этапам (периодам) подготовки и закрепляется локальным нормативным актом учреждения (положением об оплате труда работников) по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города.

Максимальный объем тренерской нагрузки (тренировочной нагрузки) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города.

2. Комплектование учебно-тренировочных групп, тренировочных групп (далее – групп) осуществляется ежегодно в сентябре – октябре месяцах и начисление заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения осуществляется по плановой тарификации.

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с программой спортивной подготовки по виду спорта и (или) образовательной программой.

При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по соответствующему виду спорта применяются параметры, приведенные в таблице 1 настоящего приложения к положению.

**Наполняемость групп
и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки
на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии
федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта**

Этап (период) спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в тренировочных часах
Спортивно-оздоровительный этап (период)	весь период	10	15 – 20	30	до 6
Этап (период) начальной подготовки	свыше одного года	устанавливается учреждением	12 – 14	20	8
	до одного года		14 – 16	25	6
Учебно-тренировочный этап (период) (этап (период) спортивной специализации)	углубленной специализации	устанавливается учреждением	8 – 10	12	18
	начальной специализации		10 – 12	14	12
Этап (период) Совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4 – 8	10	24
Этап (период) высшего спортивного мастерства	весь период	1	1 – 3	8	32

Примечание:

1) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

2) при проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе;

3) в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового учебно-тренировочного объема.

При использовании нормирования труда из расчета процентов от оклада (должностного оклада) за каждого занимающегося, обучающегося, спортсмена по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту используются

коэффициенты, а также норматив по наполняемости учебно-тренировочных групп, тренировочных групп и объему тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, приведенные в таблице 2 настоящего приложения к положению.

Таблица 2

**Наполняемость групп
и объем тренировочной нагрузки по адаптивной
физической культуре и адаптивному спорту**

Этапы (периоды) многолетней подготовки спортсменов	Период занятия, обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей (в соответствии с таблицами 3, 4)	Наполняемость групп (чел.)		Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)	Объем работы по индивидуальным планам (час./нед.)	Общегодовой объем (час.)	Размер норматива оплаты труда тренера, преподавателя за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена (в % от оклада (должностного оклада))
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5	-	230	1,96%
		II	8	12				2,45%
		I	3	5				6,5%
Начальной подготовки	первый год	III	10	15	6	-	276	2,3%
		II	8	12				2,94%
		I	3	5				7,77%
	второй и последующие годы	III	8	12	6	-	414	4,41%
		II	6	9				4,9%
		I	2	3				15,4%
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	III	6	9	9	3	552	5,04%
		II	5	8				5,46%
		I	2	3				16,7%
	свыше двух лет	III	5	8	12	6	828	9,8%
		II	4	6				10,78%
		I	2	3				19,6%
Спортивного совершенствования	первый год	III	3	5	15	9	1104	16,8%
		II	2	3				18,2%
		I	1	2				55,3%

	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	25,2%
		II	2	3				27,3%
		I	1	2				63,0%
Высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	1380	33,6%
		II	2	3				36,4%
		I	1	2				67,2%

Группа, к которой относится занимающийся, обучающийся, спортсмен определяется с учетом степени функциональных возможностей занимающегося, обучающегося, спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 3, 4 настоящего приложения к положению).

Таблица 3

Распределение занимающихся,
обучающихся, спортсменов на группы в соответствии
с функционально- медицинскими классами, установленными
международными спортивными организациями инвалидов

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (Международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	слабослышащие, полная потеря слуха	-	-
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+	-	-
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)	-	+	-

Распределение занимающихся,
обучающихся, спортсменов на группы в соответствии
с функционально-медицинскими классами

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6,	B1
2	Бадминтон	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3	Баскетбол, в том числе на колясках	4, 5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI,	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5	Бильярд	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7	Борьба греко-римская	слабослышащие, глухие	-	-
8	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
9	Бочче	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI	BC1, BC2, BC3, BC4 I, II
10	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C, SOI	B1, CP дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B
11	Водное поло	слабослышащие, глухие	-	-
12	Волейбол	A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
13	Волейбол – пляжный	слабослышащие, глухие	-	-
14	Волейбол сидя	спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата	-	-

15	Гандбол	слабослышащие, глухие	-	-
16	Гимнастика спортивная	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	B1
17	Гимнастика художественная	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
18	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
19	Голбол	B3	B2	B1
20	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI	B1, LW10, LW11, LW12/1
21	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
22	Гребля академическая	LTA (за исключением спортсменов классов B1, B2)	TA	A
23	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
24	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
25	Каратэ	слабослышащие, глухие	-	-
26	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень II, SOI	B1, уровень I
28	Легкая атлетика, Трэк, Метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54, F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11
29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
30	Парусный спорт	B3, классы 5,6,7	B2, класс 4	B1, классы 1,2,3

31	Пауэр-лифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории «прочие», INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, 53, 54, CP3, CP4
32	Плавание	S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI	S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34	Сноуборд	слабослышащие, глухие	-	-
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
37	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
38	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
39	Танцы на колясках	-	LWD2	LWD1
40	Теннис настольный, в том числе на колясках	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5
41	Теннис, в том числе на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	игроки «Quad», I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
42	Горбол	B3	B2	B1
43	Тхеквондо	слабослышащие, глухие	-	-
44	Фехтование на колясках	A	B	C
45	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	-
46	Футбол 5x5	-	-	B1
47	Футбол 7x7	CP7, CP8	CP5, CP6	-

48	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8	-	-
49	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	-
50	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4
51	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4

4. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей может производиться исходя из размера оклада (должностного оклада) по условиям и размерам:

4.1. От объема недельной тренировочной нагрузки (таблица 1 настоящего приложения к положению) либо за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена на этапах спортивной подготовки (таблица 5 настоящего приложения к положению).

Таблица 5

**Размеры
нормативов оплаты труда тренера, тренера-преподавателя
за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена**

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в % от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена	
		Группы видов спорта	
		I	II
Начальной подготовки	до года	3,0	
	свыше года	3,6	3,6
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	до двух лет	6	5
	свыше двух лет	11	10
Совершенствования спортивного мастерства	до года	18	17
	свыше года	24	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	36	35

Примечание:

1) развитие видов спорта в спортивных школах осуществляется в соответствии с утвержденными программами спортивной подготовки (образовательными программами) по соответствующим видам спорта;

2) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей) устанавливаются в размере 60% норматива, установленного для первой группы видов спорта.

4.2. Число занимающихся, обучающихся, спортсменов под руководством тренеров, тренеров-преподавателей определяется на конец месяца, подлежащего оплате, по списочному составу группы. Занимающиеся, обучающиеся, спортсмены, отсутствовавшие более 25% тренировочного времени в месяц без уважительной причины, не учитываются (исключаются) в списочном составе группы, подлежащей оплате.

4.3. За подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса (таблица 6, 7 настоящего приложения к положению) устанавливается надбавка (далее – надбавка за подготовку) на срок с начала следующего тренировочного (учебно-тренировочного) года (соответственно, сдвигая срок действия):

4.3.1. Размер надбавки за подготовку определяется путем умножения фиксированного размера, равного 10 560 рублей, на процент надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, установленного в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

Уровень соревнований	% стимулирующей надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса						
	занятое место, участие						
	1	2	3	4	5	6	участие
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин							
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	200	150	130	120	110	100	80
1.2. Чемпионат мира	150	140	120	110	100	90	70
1.3. Чемпионат Европы	130	120	110	100	90	80	60

1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	130	120	110	-	-	-	-
1.5. Всемирная универсиада	100	80	70	-	-	-	-
1.6. Кубок Европы (финал)	100	90	80	-	-	-	-
1.7. Первенство мира (молодежь, юниоры)	100	90	80	-	-	-	-
1.8. Первенство мира (юноши, кадеты)	80	75	70	-	-	-	-
1.9. Первенство Европы (молодежь, юниоры)	90	80	70	-	-	-	-
1.10. Первенство Европы (юноши, кадеты)	75	70	60	-	-	-	-
1.11. Официальные междуна- родные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	90	70	60	-	-	-	-
1.12. Чемпионат России	90	80	70	-	-	-	-
1.13. Кубок России (сумма этапов или финал)	80	-	-	-	-	-	-
1.14. Первенство России (молодежь, юниоры)	75	60	50	-	-	-	-
1.15. Первенство России (старшие юноши)	60	55	50	-	-	-	-
1.16. Финал Спартакиады молодежи	75	60	50	-	-	-	-
1.17. Финал спартакиады учащихся	60	55	50	-	-	-	-
1.18. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий	50	40	30	-	-	-	-
1.19. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	36
2. В командных игровых видах спорта							
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	200	150	130	120	110	100	-
2.2. Чемпионат мира	150	140	120	-	-	-	-
2.3. Чемпионат Европы	130	120	110	-	-	-	-
2.4. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	100	90	80	-	-	-	-
2.5. Чемпионат России (за подготовку команды)	75	70	60	50	40	30	-
2.6. Первенство России	75	60	50	40	-	-	-

(за подготовку команды)							
2.7. Финал Спартакиады молодежи (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.8. Финал Спартакиады учащихся (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.9. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий (за подготовку команды)	75	50	40	-	-	-	-
2.10. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	36
2.11. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав; - молодежный состав сборной; - юношеский состав	-	-	-	-	-		100 75 50

Примечание: * – зачисление занимающегося, обучающегося, спортсмена в колледж олимпийского резерва приравнивается к зачислению в государственное училище олимпийского резерва. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

4.3.2. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие подготовку спортивного резерва и реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

Выплаты устанавливаются работникам учреждения (кроме работников группы общепрофессиональных профессий рабочих, заместителей руководителя и главного бухгалтера), непосредственно участвующим в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса. Перечень работников, непосредственно участвующих в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, согласовывается с управлением физической культуры и спорта Администрации города и определяется по следующим критериям:

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Размер надбавки за подготовку рассчитывается путем умножения фиксированного размера выплаты, равного 10 560,00 рублей, на процент надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, установленного в соответствии с таблицей 7:

Таблица 7

Уровень соревнований	% стимулирующей надбавки за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса						
	занятое место, участие						
	1	2	3	4	5	6	участие
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин							
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	15	10	10	9	9	9	8
1.2. Чемпионат мира	13	9	9	8	8	8	7
1.3. Чемпионат Европы	9	8	8	7	7	7	6
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	10	9	8	-	-	-	-
1.5. Всемирная универсиада	8	7	6	-	-	-	-
1.6. Кубок Европы (финал)	8	7	6	-	-	-	-
1.7. Первенство мира (молодежь, юниоры)	8	7	5	-	-	-	-
1.8. Первенство мира (юноши, кадеты)	8	6	4	-	-	-	-
1.9. Первенство Европы (молодежь, юниоры)	8	6	4	-	-	-	-
1.10. Первенство Европы (юноши, кадеты)	8	6	4	-	-	-	-
1.11. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	8	6	4	-	-	-	-
1.12. Чемпионат России	10	8	6	-	-	-	-
1.13. Кубок России (сумма этапов или финал)	9	-	-	-	-	-	-
1.14. Первенство России (молодежь, юниоры)	8	6	5	-	-	-	-

1.15. Первенство России (старшие юноши)	5	4	3	-	-	-	-
1.16. Финал Спартакиады молодежи	8	6	4	-	-	-	-
1.17. Финал Спартакиады учащихся	5	4	3	-	-	-	-
1.18. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий	5	4	2	-	-	-	-
1.19. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	-
2. В командных игровых видах спорта							
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	15	10	10	9	9	9	-
2.2. Чемпионат мира	13	9	9	8	8	8	-
2.3. Чемпионат Европы	9	8	8	7	7	7	-
2.4. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	8	7	6	-	-	-	-
2.5. Чемпионат России (за подготовку команды)	6	5	5	4	4	4	-
2.6. Первенство России (за подготовку команды)	6	4	3	2	-	-	-
2.7. Финал Спартакиады молодежи (за подготовку команды)	6	4	4	-	-	-	-
2.8. Финал Спартакиады учащихся (за подготовку команды)	6	5	3	-	-	-	-
2.9. Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ, включенных в Единый Всероссийский план спортивно-массовых мероприятий (за подготовку команды)	5	4	2	-	-	-	-
2.10. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва*	-	-	-	-	-	-	5

2.11. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	-	-	-	-	-	
- основной состав;							8
- молодежный состав сборной;							8
- юношеский состав							5

Примечание: * – зачисление занимающегося, обучающегося, спортсмена в колледж олимпийского резерва приравнивается к зачислению в государственное училище олимпийского резерва. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

4.3.3. При подготовке высококвалифицированного спортсмена, занимающегося спортивной школой, вошедшего в состав сборной команды России или Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в соответствии со списком, утвержденным Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, региональными федерациями по спорту) и занявшего I – VI место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, для исчисления оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя, работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося спортсмена высокого класса, применяется стимулирующая надбавка за подготовку одного занимающегося высококвалифицированного спортсмена в следующем порядке:

- по олимпийским видам спорта – по нормативам оплаты труда, представленным в таблицах 6, 7 настоящего приложения к положению по одному из оснований, указанных в подпунктах 1.1 – 1.19 пункта 1, подпунктах 2.1 – 2.11 пункта 2 таблицы 7;

- по неолимпийским видам спорта – в размере 60% от размера стимулирующей надбавки, установленной по олимпийским видам спорта в таблицах 6, 7 настоящего порядка, по одному из оснований, указанных в подпунктах 1.1 – 1.19 пункта 1, подпунктах 2.1 – 2.11 пункта 2 таблицы 7.

4.3.4. Размер стимулирующей надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса в спортивной школе (при непосредственной подготовке занимающегося, обучающегося, спортсмена к указанным соревнованиям не менее двух лет); работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спорт-

смена высокого класса, устанавливаются на основании занятого занимающимся, обучающимся, спортсменом места в соревнованиях, проводимых по Единому календарному Всероссийскому плану спортивно-массовых мероприятий (подпункт 1.18 пункта 1 таблицы 6, подпункт 1.18 пункта 1 таблицы 7 настоящего приложения к положению) в соответствии с вызовом (положением о соревнованиях), выпиской из протокола соревнований о занятом занимающимся, обучающимся, спортсменом месте, заверенной печатью, а также при наличии в названии Всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план формулировки «среди спортивных школ» и предоставлении итоговых протоколов с указанием региона и спортивной школы участников соревнований, включенных в протокол.

4.3.5. Размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, а также работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, устанавливается:

- по наивысшему статусу ежегодных официальных спортивных соревнований на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований – в течение одного календарного года;

- по официальным спортивным соревнованиям, проводимым реже одного раза в год, а также ежегодным официальным спортивным соревнованиям, проведение которых было официально отменено (в том числе в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией) – до проведения следующих официальных спортивных соревнований данного уровня (для международных спортивных соревнований учитываются только результаты занимающихся, обучающихся, спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденные Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры);

- по подпунктам 1.19 пункта 1, подпункта 2.10 пункта 2 таблицы 6, по подпунктам 1.19 пункта 1, подпункта 2.10 пункта 2 таблицы 7 настоящего приложения к положению – на весь период обучения в училище олимпийского резерва (колледже олимпийского резерва) на основании заверенной копии приказа о зачислении на обучение (переводе на следующий год обучения).

4.3.6. Если по истечении срока действия установленного размера стимулирующей надбавки занимающийся, обучающийся, спортсмен не показал указанного в таблицах 6, 7 настоящего приложения к положению результата, размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки занимающегося, обучающегося, спортсмена.

4.3.7. Для определения размера надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за одного занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса, работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки занимающегося, обучающегося,

спортсмена высокого класса, количество участников (спортсменов, пар, групп), спортивных команд в виде программы должно быть не менее:

- для чемпионатов, кубков, первенств мира или Европы – в летних, зимних видах спорта и видах спорта, которыми занимаются только женщины – 10 участников, спортивных команд; в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд;

- для других международных официальных спортивных соревнований – в летних видах спорта – 10 участников, спортивных команд, в зимних видах спорта и видах спорта, которыми занимаются только женщины – восемь участников, в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд;

- для чемпионатов, кубков, первенств Российской Федерации, других всероссийских официальных спортивных соревнований – в видах спорта среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – шесть участников, спортивных команд; для спортсменов с нарушением слуха и интеллекта (INAS-FID) – шесть человек для мужчин и четыре человека для женщин в дисциплине. Для спортсменов с нарушением зрения – четыре человека для мужчин и три человека для женщин в классе. Для спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата и лиц с церебральным параличом – четыре человека для мужчин и три человека для женщин в классе. В командных видах спорта – четыре команды.

4.3.8. Для оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку занимающегося, обучающегося, спортсмена высокого класса учреждение спортивной подготовки в срок не позднее одного месяца со дня показанного результата, предоставляет в управление физической культуры и спорта Администрации города справку в соответствии с приложением к особенностям порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

4.3.9. Начисление ежемесячной премии на надбавку за подготовку занимающихся, обучающихся, спортсменов высокого класса, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса не производится.

Приложение

к особенностям порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов учреждений, осуществляющих подготовку спортивных сборных команд муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и реализующих дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Справка

Согласовано
Начальник управления физической культуры и спорта _____

Утверждаю
Директор учреждения _____

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование должности	Ф.И.О. спортсмена, этап обучения	Стаж работы тренера со спортсменом (№ и дата приказа о зачислении спортсмена к тренеру)	Спортивный результат с указанием наименования соревнований, места и сроков проведения	Период выплаты	Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося высококвалифицированного учащегося-спортсмена (в % от должностного оклада)	Размер надбавки в % от должностного оклада работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Ответственное лицо _____

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Сургута,
кроме муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования

Особенности порядка и условий
оплаты труда педагогических работников учреждений
дополнительного образования, подведомственных комитету
культуры Администрации города

1. К педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры Администрации города (далее – педагогические работники), относятся:

- преподаватели;
- концертмейстеры;
- методисты, старшие методисты;
- педагоги-организаторы.

Норма часов работы педагогических работников составляет:

- по должности «преподаватель» – 18 часов в неделю;
- по должности «концертмейстер» – 24 часа в неделю;
- по должностям «методист», «старший методист», «педагог-организатор» –

36 часов.

Месячная заработная плата педагогических работников по должностям «преподаватель» и «концертмейстер» определяется путем умножения ставки заработной платы на календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю (год) и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю (год), установленную за ставку заработной платы.

При невыполнении педагогическим работником по должностям «преподаватель» и «концертмейстер» по не зависящим от него причинам объема педагогической нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Месячная заработная плата педагогических работников по должностям «методист», «старший методист», «педагог-организатор» определяется по общим правилам, установленным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования.

2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

4. За учебную нагрузку работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Размер оплаты труда за один час педагогической, учебной (преподавательской) работы, указанной в настоящем пункте, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по должности, за которую производится почасовая оплата труда.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы часов учебной нагрузки в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами III, IV настоящего приложения к положению.

Оплата труда за исполнение обязанностей отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за все часы фактической педагогической, учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Сургута,
кроме муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования

Особенности дополнительной оплаты труда водолазов и других работников учреждений, подведомственных управлению по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей.

1. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, имеющих соответствующие допуски к работе под водой, устанавливаются с учетом требований приказа Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

2. Почасовая оплата труда водолазам и другим работникам, имеющих соответствующие допуски к работе под водой, кроме оклада (должностного оклада), применяется:

2.1. За время пребывания под водой, нахождения под заданным давлением в барокамерах и гидробарокамерах согласно таблице 1 настоящего приложения к положению.

Таблица 1

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)
До 6 включительно	10
Свыше 6 до 12 включительно	15
Свыше 12 до 20 включительно	17
Свыше 20 до 30 включительно	20
Свыше 30 до 40 включительно	25
Свыше 40 до 50 включительно	30
Свыше 50 до 60 включительно	35

Конкретный размер почасовой оплаты за время пребывания под водой работнику устанавливается на основании сведений об отработанных рабочих и тренировочных часах (табель подводного времени).

Увеличение размера почасовой оплаты за пребывание под водой производится при наличии следующих факторов, усложняющих водолазные работы согласно таблице 2 настоящего приложения к положению.

Таблица 2

Фактор, усложняющий водолазные работы	Размер увеличения оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от исчисленной суммы почасовой оплаты)
При скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно	20
При скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно	30
При скорости течения свыше 1,5 м/с	40
При волнении воды от 2 до 3 баллов	30
При волнении свыше 3 баллов	40
При температуре воды ниже 10°C (при отсутствии обогревающих костюмов)	10
При температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов)	25
При работе подо льдом	15
При работе с беседки	15
При работе в галошах на захлапленном и вязком грунте	15
При работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами элементами конструкций менее 1,5 м)	30
При видимости менее 1 м	20
При отсутствии видимости	30
При загрязнении воды вредными и токсичными примесями	25
При выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов	40
При взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами	35
При сварке и резке металла под водой	30

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100% почасовой оплаты.

2.2. При экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии, декомпрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере.

2.3. При использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков «мокрого типа» за время нахождения на них водолазов под водой, установленная почасовая оплата производится в полуторном размере.

2.4. При спасении водолазом, другим работником, чьи должностные обязанности непосредственно связаны со спасением, тонущего и извлечении его из воды с признаками жизни производится доплата в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленного федеральным законом, за каждого спасенного.

При поиске тел утонувших, их подъеме на поверхность, извлечении из воды, время пребывания под водой исчисляется в полуторном размере, независимо от результатов работы.

При подъеме тел на поверхность водолазу и другим работникам, чьи должностные обязанности непосредственно связаны со спасением, производится доплата в размере 0,5 минимальных размеров оплаты труда, установленного федеральным законом, за каждого поднятого погибшего.

Факт проведения работ по спасению тонущих, поиску и подъему погибших фиксируется в журнале водолазных работ и подписывается руководителем спуска, представителем органов внутренних дел (следственных органов, прокуратуры), а в их отсутствие – спасенным, родственниками или свидетелями.

2.5. За тренировочные и квалификационные спуски в бассейнах и «сухих» барокамерах установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

За тренировочные и квалификационные спуски в открытых водоемах и в гидробарокамерах установленная почасовая оплата производится с применением понижающего коэффициента 0,75.

Сопровождение больного в барокамере на лечебной рекомпрессии и оксигенотерапии оплачивается, как рабочий спуск в «сухой» барокамере.

Лечение и профилактика водолазных и иных заболеваний в барокамере заболевшему не оплачивается.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой оплачиваются как тренировочные спуски. Оплату производит организация, направившая кандидата на обучение.

Работникам, осуществлявшим непосредственное руководство водолазными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата в размере 15% суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

Работникам, осуществлявшим непосредственное руководство учебными водолазными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата в размере 20% от суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

В случае замены в процессе водолазного спуска лиц, указанных в абзаце первом и втором настоящего подпункта, доплата выплачивается каждому лицу пропорционально времени непосредственного руководства спуском и медицинского обеспечения соответственно.

2.6. В случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится, как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

2.7. Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом кратковременных погружений исчисляется с момента полного погружения водолаза под воду (начала повышения давления в камере) до момента полного выхода водолаза из воды (снижения давления в камере до атмосферного).

2.8. Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.