

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » _____ 10 _____ 20 25

№ _____ 6604

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 01.03.2019 № 1438
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
казенных учреждений города Сургута,
муниципального автономного
учреждения «Информационно-
организационный центр»

В соответствии со статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415, 29.10.2019 № 8035, 28.11.2019 № 8918, 13.12.2019 № 9375, 13.01.2020 № 81, 16.03.2020 № 1747, 07.05.2020 № 2896, 17.12.2020 № 9612, 24.05.2021 № 4025, 15.10.2021 № 8917, 29.12.2021 № 11394, 25.04.2022 № 3272, 11.05.2022 № 3649, 05.07.2022 № 5415, 01.06.2023 № 2846, 01.09.2023 № 4271, 14.09.2023 № 4491, 08.11.2023 № 5418, 28.03.2024 № 1426, 29.07.2024 № 3867, 07.11.2024 № 5765, 28.12.2024 № 7222, 04.02.2025 № 505) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Пункты 1, 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«1. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий)

к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) согласно таблицам 1 – 3 настоящего положения.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1	3 766
2	4 256
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1	4 855
2	5 244
3	5 439
4	5 632
Общепрофессиональные должности служащих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1	4 049
2	4 171
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1	4 698
2	5 216
3	5 732
4	6 014
5	6 390
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1	8 350
2	9 018
3	9 771
4	10 438
5	11 273
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1	12 114
2	12 720
3	13 447
Должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н)	

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
-	4 633
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1	7 941
2	8 180
Должности медицинских и фармацевтических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1	5 080
2	5 686
3	6 292
4	6 898
5	7 551
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1	6 911
2	9 053
3	9 745
4	10 504
Должности работников сферы научных исследований и разработок (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н)	
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
-	9 446
Должности работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
-	5 651
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
-	7 680
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
-	8 826
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
-	10 060

Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
-	4 212
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1	4 465
2	5 760
3	6 965
4	7 635
Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	
1	8 350
2	9 017
3	9 768
4	10 438
5	11 271
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	
1	12 114
2	12 721
3	13 446
Должности работников лесного хозяйства (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1	8 740

Таблица 2

Наименование должности (профессии)	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), рублей
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н)		

Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Капитан спасательного катера	-	8 209
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Капитан-механик водолазного судна	1	10 009
Специалист гражданской обороны, начальник пункта управления	2	10 995
Водолазный специалист	3	14 509
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
Спасатель	2	21 637

2. Должностные оклады (оклады) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 3

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), рублей
Машинист котельной установки	5 784
Машинист кремационной печи	5 784
Рабочий крематория	5 784
Рабочий похоронных услуг	5 784
Смотритель кладбища (колумбария)	6 080
Специалист по охране труда	8 350
Специалист по закупкам	8 350
Помощник оперативного дежурного – Оператор 112	10 009
Оперативный дежурный	10 995
Старший оперативный дежурный	11 325
Начальник отдела (службы)	12 114
Руководитель группы	12 114
Старший водолазный специалист	15 674

1.2. Пункт 16 раздела IV изложить в следующей редакции:

«16. Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

В отработанное время для расчета размера премии по итогам работы за квартал (год) включается:

- время работы по табелю учета использования рабочего времени;
- время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, прохождения периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, прохождения обучения по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей;

- дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Размеры должностного оклада (оклада), стимулирующих выплат, входящих в месячный фонд оплаты труда, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по результатам работы за квартал (год) определяются на последнюю календарную дату отчетного периода либо на дату прекращения трудового договора.

В случае перевода работника на иную должность у одного работодателя расчет премии по результатам работы за квартал (год) производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного:

- по ранее занимаемой должности – на последний рабочий день по данной должности;

- по вновь занимаемой должности – на последнюю календарную дату отчетного периода».

2. Руководителям муниципальных учреждений обеспечить:

2.1. Увеличение фонда оплаты труда работников, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с 01.10.2025 на 7,6%.

2.2. Уровень оплаты труда работников, подпадающих под действие указанных в подпункте 2.1 настоящего пункта указов, в соответствии с целевыми значениями показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, доведенными Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Руководителям муниципальных учреждений в течение 10 рабочих дней после вступления в силу настоящего постановления, по согласованию с кураторами муниципальных учреждений в соответствии с функциями, предусмотренными распоряжением Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций»:

3.1. Сформировать и утвердить штатные расписания муниципальных учреждений с учетом изменений, вносимых настоящим постановлением.

3.2. Подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением, с учетом мнения профсоюзного органа работников муниципального учреждения.

3.3. Уведомить работников муниципальных учреждений в письменной форме об изменениях условий трудового договора в установленные действующим законодательством сроки.

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

7. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем на дату вступления в силу настоящего постановления.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города

М.Н. Слепов