

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 13 » \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 20 25

№ \_\_\_\_\_ 6603

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 22.11.2010 № 6213  
«Об установлении системы  
оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
автономных учреждений  
города Сургута, кроме  
муниципальных учреждений,  
курируемых департаментом  
образования»

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503, 11.10.2018 № 7735, 26.12.2018 № 10238, 01.03.2019 № 1436, 28.03.2019 № 2027, 09.12.2019 № 9222, 13.12.2019 № 9382, 18.01.2021 № 304, 25.06.2021 № 5227, 04.04.2022 № 2577, 11.04.2022 № 2826, 06.05.2022 № 3557, 06.07.2022 № 5454,

11.07.2022 № 5584, 23.03.2023 № 1472, 31.05.2023 № 2806, 08.11.2023 № 5419, 03.04.2024 № 1516, 06.11.2024 № 5742) следующие изменения:

1.1. В подпункте 2.5 пункта 2 постановления слова «департаментом культуры и молодежной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодежной политики Администрации города».

1.2. В пунктах 2.3, 2.4 раздела 2 приложения 1 к постановлению после слов «районного коэффициента» дополнить словами «к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункт 2.1 раздела 2 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 1

Минимальный размер должностного оклада (оклада), рублей	Квалификационный уровень	Минимальный размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по должности (профессии)
Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
3 766	1	0,0
	2	0,13
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4 855	1	0,0
	2	0,08
	3	0,12
	4	0,16
Общепрофессиональные должности служащих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
4 049	1	0,0
	2	0,03
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
4 698	1	0,0
	2	0,11
	3	0,22
	4	0,28
	5	0,36

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
8 350	1	0,0
	2	0,08
	3	0,17
	4	0,25
	5	0,35
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
12 114	1	0,00
	2	0,05
	3	0,11
Должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
4 633	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
7 941	1	0,00
	2	0,03
Должности медицинских и фармацевтических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526)		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 661	1	0,09
	2	0,22
	3	0,35
	4	0,48
	5	0,62
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
6 911	1	0,00
	2	0,31
	3	0,41
	4	0,52
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
11 263	1	0,00
	2	0,08
Должности работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
6 183	-	-

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
6 267	1	0,00
	2	0,17
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
7 386	1	0,0
	2	0,1
	3	0,2
	4	0,33
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
9 474	1	0,0
	2	0,1
	3	0,2
Должности работников сферы научных исследований и разработок (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н)		
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
9 446	-	-
Должности работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
5 651	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
7 680	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
8 826	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
10 060	-	-
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)		
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
4 212	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
4 465	1	0,0
	2	0,29
	3	0,56
	4	0,71
Должности работников физической культуры и спорта (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н)		

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
12 310	1	-
13 429	2	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
14 716	1	-
14 772	2	-
14 828	3	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
14 884	1	-
14 940	2	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
15 108	-	-
Должности работников телевидения (радиовещания) (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»		
8 826	3	-
Должности работников в соответствии с профессиональным стандартом Должности работников в сфере молодежной политики (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020 № 59н)		
7 680	5	-

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 2

Минимальный размер должностного оклада, (оклада), рублей	Наименование должности
4 855	водитель
7 680	мастер пошивочной мастерской, художник-оформитель
8 350	специалист по охране труда, специалист по закупкам
8 826	редактор электронных баз данных музея, специалист по обеспечению сохранности музейных предметов, специалист по учету музейных предметов, лектор-искусствовед (музыковед) – ведущий мастер сцены, артист-ведущий мастер сцены, менеджер по культурно-массовому досугу, дизайнер, специалист по просветительской работе
10 060	художественный руководитель (театра, концертной организации, музыкального (театрального) коллектива,

	культурно-досуговой организации клубного типа), балетмейстер хореографического коллектива, главный: режиссер, администратор, хранитель музейных предметов
10 238	главный спортивный судья, старший тренер
11 914	ведущий дизайнер
12 114	начальник отдела (службы), руководитель группы

1.4. В подпункте 2.2.9 пункта 2.2 раздела 2 приложения 4 к постановлению слова «и процентной надбавки» заменить словами «к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате».

1.5. В разделе 3 приложения 4 к постановлению:

1.5.1. В абзаце четвертом подпункта 3.4.4 пункта 3.4 слова «, с применением районного коэффициента» заменить словами «на ставку, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.5.2. Подпункт 3.10.3 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.3. Премирование работников учреждения (за исключением руководителя) по результатам работы за установленный период времени – квартал (год).

Премия по результатам работы за I, II, III, IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачиваются из средств обоснованно сложившейся экономии по фонду оплаты труда, независимо от источников поступления указанных средств, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности учреждений на оплату труда в размере, определяемом приказом работодателя.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за последним месяцем каждого квартала, по итогам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам работы за 12 месяцев работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

В отработанное время для расчета размера премии по итогам работы за год включается:

- время работы по табелю учета использования рабочего времени;
- время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, прохождения периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, прохождения обучения по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей;
- дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается работникам, проработавшим полный квартал (год), а также работникам, проработавшим неполный квартал (год), по следующим причинам:

- прием на работу;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отпуск по беременности и родам;
- прекращение трудового договора по следующим основаниям:

расторжение трудового договора по инициативе работника (выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение);

расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация учреждения, сокращение численности или штата работников);

перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;

отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора;

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

истечение срока трудового договора.

Размер премии по результатам работы за квартал (год) снижается за невыполнение работниками учреждения условий, предусмотренных в положении учреждения.

Решение о снижении размера премии по результатам работы за квартал (год) принимается руководителем учреждения».

1.6. В наименовании, пункте 1 приложения 5 к постановлению слова «департаментом культуры и молодежной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодежной политики Администрации города».

1.7. В приложении к порядку формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, курируемых департаментом культуры и молодежной политики Администрации города, управлением физической культуры и спорта Администрации города слова «департаментом культуры и молодежной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодежной политики Администрации города».

2. Руководителям муниципальных учреждений обеспечить:

2.1. Увеличение фонда оплаты труда работников, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с 01.10.2025 на 7,6%.

2.2. Уровень оплаты труда работников, подпадающих под действие указанных в подпункте 2.1 настоящего пункта указов, в соответствии с целевыми значениями показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, доведенными Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Руководителям муниципальных учреждений в течение 10 рабочих дней после вступления в силу настоящего постановления, по согласованию с кураторами муниципальных учреждений в соответствии с функциями, предусмотренными распоряжением Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций»:

3.1. Сформировать и утвердить штатные расписания муниципальных учреждений с учетом изменений, вносимых настоящим постановлением.

3.2. Подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением, с учетом мнения профсоюзного органа работников муниципального учреждения.

3.3. Уведомить работников муниципальных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора в установленные действующим законодательством сроки.

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: [DOCSURGUT.RU](http://DOCSURGUT.RU).

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города

М.Н. Слепов