

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 25 » \_\_\_\_\_ 08 \_\_\_\_\_ 20 25

№ \_\_\_\_\_ 5044

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 01.03.2024 № 854  
«Об установлении системы оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Сургута»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 13.05.2024 № 2347, 06.06.2024 № 2905, 26.07.2024 № 3844, 07.10.2024 № 5102, 19.12.2024 № 6853, 11.02.2025 № 630, 29.04.2025 № 2098) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Подпункт 1.1 пункта 1 таблицы 1 раздела II изложить в следующей редакции:

« 1.1. 1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	16 123	».
--------------------------------------	---	--------	----

1.2. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 10 раздела II изложить в следующей редакции:

« 2.4. 4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): слесарь-сантехник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18 734
-----------------------------------	--	--------

1.3. Пункт 9 раздела III изложить в следующей редакции:

«9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, на основе следующих показателей деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией и активного участия в методической работе учреждения;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.4. В подпункте 1.1 пункта 1 таблицы 14 раздела IV слова «Руководителю центра дополнительного образования детей» заменить словами «Руководителю школьного технопарка «Кванториум»».

1.5. Пункт 3 таблицы 14 раздела IV изложить в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	3.1. Руководителю структурного подразделения (кроме руководителя школьного технопарка «Кванториум», заведующего отделом), начальнику административно-хозяйственного подразделения, начальнику хозяйственного отдела, заведующему хозяйством, заведующему производством (шеф-повару), менеджеру, шеф-редактору – 40% от оклада (должностного оклада), инструктору по гигиеническому воспитанию – 25% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 6 раздела IV настоящего положения	ежемесячно
	3.2. Работнику, относящемуся к учебно-вспомогательному персоналу; служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 3, 6 раздела IV настоящего положения	ежемесячно

1.6. Пункт 5 таблицы 14 раздела IV признать утратившим силу.

1.7. В пункте 3 раздела IV слова «в пунктах 2 – 5» заменить словами «в пунктах 2 – 4».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города

М.Н. Слепов