

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 28 » \_\_\_\_\_ 12 \_\_\_\_\_ 20 24

№ \_\_\_\_\_ 7222

О внесении изменений в постановление  
Администрации города от 01.03.2019  
№ 1438 «Об установлении системы  
оплаты труда работников муниципальных  
казенных учреждений города Сургута,  
муниципального автономного учреждения  
«Информационно-организационный центр»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415, 29.10.2019 № 8035, 28.11.2019 № 8918, 13.12.2019 № 9375, 13.01.2020 № 81, 16.03.2020 № 1747, 07.05.2020 № 2896, 17.12.2020 № 9612, 24.05.2021 № 4025, 15.10.2021 № 8917, 29.12.2021 № 11394, 25.04.2022 № 3272, 11.05.2022 № 3649, 05.07.2022 № 5415, 01.06.2023 № 2846, 01.09.2023 № 4271, 14.09.2023 № 4491, 08.11.2023 № 5418, 28.03.2024 № 1426, 29.07.2024 № 3867, 07.11.2024 № 5765) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Пункт 7 раздела I дополнить подпунктом 7.11 следующего содержания:

«7.11. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

## 1.2. Таблицу 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), рублей
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н)		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Капитан спасательного катера	-	7 629
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Капитан-механик водолазного судна	1	9 302
Специалист гражданской обороны, начальник пункта управления	2	10 218
Водолазный специалист	3	13 484
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
Спасатель	2	20 108

».

## 1.3. Пункт 3 раздела III изложить в следующей редакции:

«3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах от должностного оклада работника, которому установлена доплата и оформляется приказом по учреждению.

Размер доплаты не должен превышать 50% должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей работником (по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника).

Если дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим работникам, не может превышать размер, установленный абзацем вторым настоящего пункта.

Иные выплаты компенсационного характера устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, содержащими нормы трудового права».

## 1.4. В разделе IV:

## 1.4.1. Абзац шестой пункта 12 изложить в следующей редакции:

«- при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска непосредственно после отпуска по беременности и родам;».

1.4.2. Абзац второй пункта 16 изложить в следующей редакции:

«В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время, когда работник освобождается от работы с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка, предусмотренное трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: [DOCSURGUT.RU](http://DOCSURGUT.RU).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города

М.Н. Слепов