

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ГЛАВА ГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 18 » 06 20 24

№ 26

Об утверждении плана
мероприятий по реализации
Трехстороннего соглашения
между органами местного
самоуправления муниципального
образования городской
округ Сургут Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
Сургутским территориальным
объединением работодателей
и Объединением организаций
профсоюзов города Сургута
и Сургутского района
на 2024 – 2026 годы

В соответствии с Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решением Думы города от 25.04.2024 № 550-VII ДГ «О назначении исполняющего обязанности Главы города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 – 2026 годы:

1. Утвердить план мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 – 2026 годы в части обязательств органов местного самоуправления согласно приложению.

2. Заместителям Главы города, курирующим структурные подразделения Администрации города, участвующие в реализации мероприятий, руководителям структурных подразделений Администрации города, являющимся исполнителями мероприятий, обеспечить своевременное выполнение плана мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 – 2026 годы.

3. Руководителям структурных подразделений Администрации города, являющимся исполнителями плана мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 – 2026 годы, ежегодно, в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным годом, предоставлять в управление по труду Администрации города информацию о его выполнении.

4. Управлению по труду Администрации города направить настоящее распоряжение в Сургутское территориальное объединение работодателей и Объединение организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района.

5. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики обнародовать (разместить) настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

6. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» обнародовать (разместить) настоящее распоряжение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его издания.

8. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу экономики.

И.о. Главы города

Л.М. Батракова

Приложение
к распоряжению
Главы города
от 18.06.2024 № 26

План

мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций города Сургута и Сургутского района на 2024 – 2026 годы (далее – Трехстороннее соглашение)

| № п/п | Номер пункта соглашения | Содержание мероприятий | Срок исполнения | Исполнитель |
|--|-------------------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1 | 1.11 | Осуществляют анализ и прогнозирование социально-экономического развития города, в том числе: - разрабатывают основные показатели среднесрочного прогноза социально-экономического развития города; - осуществляют мониторинг и контроль реализации прогноза социально-экономического развития города, включая анализ основных показателей среднесрочного прогноза социально-экономического развития города; - информируют население об итогах социально-экономического развития города через средства массовой информации и посредством размещения информации на официальном портале Администрации города | июнь ежеквартально ежегодно | отдел социально-экономического прогнозирования |
| 2 | 1.12 | Формируют бюджет города в программном формате, обеспечивающий стабильность деятельности городской инфраструктуры, способствующий социально-экономическому развитию города и повышению жизненного уровня населения: - составляют проект бюджета города; | ноябрь | департамент финансов |

| | | | | |
|---|------------------------|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - учитывают мнение населения города по результатам публичных слушаний при подготовке проекта муниципального правового акта о бюджете города; - организуют исполнение бюджета города, в том числе осуществляют мониторинг его исполнения | декабрь постоянно | |
| 3 | 1.12 | <p>Информируют население через средства массовой информации и размещают на официальном портале Администрации города (в том числе в доступной форме в разделе «Бюджет для граждан») информацию о доходах и расходах бюджета города, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о проведении публичных слушаний по рассмотрению проекта бюджета города; - о проведении публичных слушаний по годовому отчету об исполнении бюджета города за отчетный финансовый год; - об исполнении бюджета города за I квартал, полугодие и 9 месяцев текущего финансового года и за отчетный финансовый год | ноябрь – декабрь апрель – май в течение года | департамент финансов |
| 4 | 1.13, 1.14, 1.15 | <p>Формируют инвестиционную политику города, разрабатывают механизмы привлечения инвестиций в экономику города, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработку предложений по привлечению инвестиционных ресурсов в целях устойчивого социально-экономического развития города и повышения качества жизни населения; - комплексное обеспечение мер поддержки инвестиционной деятельности на территории города; - осуществление экономического анализа реализуемых и предполагаемых к реализации инвестиционных проектов; - содействие реализации приоритетных инвестиционных проектов | по мере необходимости по мере необходимости по мере необходимости постоянно | управление инвестиций, развития предпринимательства и туризма |
| 5 | 1.16 | <p>Содействуют развитию предприятий обрабатывающей промышленности, агропромышленного комплекса (в том числе организации системы производства и переработки сельхозпродукции), развитию продовольственного рынка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществляют мониторинг розничных цен на продукты питания на территории города; - предоставляют бесплатные места на ярмарках местным товаропроизводителям; | в течение года в течение года | управление потребительского рынка и защиты прав потребителей |

| | | | | |
|----|------|--|---|---|
| | | - оказывают финансовую поддержку (предоставляют субсидии) на развитие агропромышленного комплекса, в том числе сельскохозяйственного производства и деятельности по заготовке и переработке дикоросов в рамках государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | в течение года | управление инвестиций, развития предпринимательства и туризма |
| 6 | 1.17 | Способствуют развитию транспортной и информационно-технологической инфраструктур | постоянно | департамент городского хозяйства |
| 7 | 1.18 | Способствуют внедрению в городе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов | постоянно | департамент городского хозяйства |
| 8 | 1.19 | Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной сети и объектов уличного освещения | постоянно | департамент городского хозяйства |
| 9 | 1.20 | Создают благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства: - организуют ярмарки на территории города; - привлекают к участию в ярмарках товаропроизводителей из населенных пунктов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и других субъектов Российской Федерации | в течение года | управление потребительского рынка и защиты прав потребителей |
| 10 | 1.21 | Создают условия для развития малого и среднего предпринимательства, в том числе: - осуществляют мониторинг деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства с целью определения приоритетных направлений развития; - проводят образовательные мероприятия для субъектов малого и среднего предпринимательства; - оказывают финансовую поддержку (предоставляют субсидии) субъектам малого и среднего предпринимательства в целях возмещения затрат для дальнейшего развития их деятельности; - оказывают финансовую поддержку (предоставляют субсидии) социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим образовательную деятельность (присмотр и уход за детьми, организацию функционирования лагерей с дневным пребыванием детей), оказывающим услуги (выполняющим работы) в сферах культуры, физической культуры и спорта | в течение года по мере необходимости в течение года в течение года | управление инвестиций, развития предпринимательства и туризма департамент образования, департамент культуры и молодежной политики, управление физической культуры и спорта |

| | | | | |
|---|-----------------------------|---|---|---|
| 11 | 1.22 | Разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством исполнение административных регламентов предоставления муниципальных услуг | постоянно | структурные подразделения, оказывающие муниципальные услуги |
| 12 | 1.23 | Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и других мероприятий в целях популяризации продукции местных производителей и производителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | по мере необходимости | управление инвестиций, развития предпринимательства и туризма, управление потребительского рынка и защиты прав потребителей |
| 13 | 1.24 | Проводят оценку эффективности муниципальных программ города и формируют рекомендации по итогам ее проведения. Размещают на официальном портале Администрации города сводный годовой доклад о ходе реализации и об оценке эффективности реализации муниципальных программ | ежегодно ежегодно | департамент финансов, департамент массовых коммуникаций и аналитики |
| 2. В области занятости населения и развития рынка труда | | | | |
| 14 | 2.1 2.16 2.18 | Взаимодействуют с органами службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – органы службы занятости населения) в области содействия занятости населения и развития рынка труда, в том числе: - участвуют совместно с органами службы занятости населения в информировании населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства (в том числе для отдельных категорий граждан) через средства массовой информации и официальный портал Администрации города; - участвуют в информировании работодателей о порядке и условиях участия в программе (мероприятиях) поддержки занятости населения; | по мере необходимости в течение года | управление по труду, департамент массовых коммуникаций и аналитики, управление по труду |

| | | | | |
|----|-----------------------|---|---------------------------------------|---|
| | 2.23 | - предоставляют сведения в электронном виде посредством Единой цифровой платформы «Работа в России» о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в том числе выделенных для трудоустройства инвалидов) с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения) | постоянно | управление кадров и муниципальной службы |
| 15 | 2.3 | Участвуют в мониторингах: - ситуации на рынке труда города; - высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников | постоянно по мере необходимости | управление по труду |
| 16 | 2.5 2.22 | Соблюдают критерии массового увольнения, а именно: показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников за определенный календарный период, определенные пунктом 2.5 Трехстороннего соглашения. При массовом сокращении численности или штата работников информируют об этом профсоюзные организации, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод в режим неполного рабочего времени и другие) | при наступлении факта | управление кадров и муниципальной службы, кураторы муниципальных организаций |
| 17 | 2.6, 2.24, 2.25 | При заключении отраслевых (на территориальном уровне социального партнерства) соглашений, коллективных договоров предусматривают мероприятия, направленные на: - сохранение рабочих мест; - переподготовку высвобождаемых работников (в том числе по опережающему обучению работников и предоставлению высвобождаемым работникам возможности переподготовки до наступления срока расторжения трудового договора в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентноспособности на рынке труда); - предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций (в том числе времени для поиска новой работы; возможности сохранения рабочего места одному из членов семьи (муж, жена) одновременно работающих в одной организации); - по созданию новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест) для трудоустройства инвалидов) | по мере необходимости | департамент образования, департамент культуры и молодежной политики, кураторы муниципальных организаций |

| | | | | |
|----|---------------|--|---|--|
| 18 | 2.7, 2.17 | <p>Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несовершеннолетних граждан и молодежи в возрасте 14 до 18 лет; - участвуют в организации занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в социально-опасном положении, в отношении которых организована индивидуальная профилактическая работа; - одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; родителей, воспитывающих детей-инвалидов; - граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, не имеющих трудового стажа по полученной квалификации, профессии; - граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) | <p>постоянно</p> <p>в соответствии с постановлением комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p> | <p>департамент культуры и молодежной политики, муниципальное автономное учреждение по работе с молодежью «Наше время»</p> <p>отдел по организации работы комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p> <p>кураторы муниципальных организаций</p> |
| 19 | 2.11, 2.21 | Способствуют ранней профессиональной ориентации школьников | в течение года | департамент образования |

| | | | | |
|---------------------------|---|--|---|--|
| 20 | 2.12, 2.19 | Оказывают содействие в прохождении практики, стажировки обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе в муниципальных организациях | в течение года | управление кадров и муниципальной службы в части организации прохождения практики студентов организаций высшего образования в Администрации города, кураторы муниципальных организаций |
| 21 | 2.15 | Содействуют в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в городе | в течение года | управление по вопросам общественной безопасности |
| 22 | 2.20 | Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников | в течение года | управление по труду |
| 3. В области оплаты труда | | | | |
| 23 | 3.1 3.2 3.6, 3.7, 3.8 | Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы, сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством, в том числе: - обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроками ее выплаты; - проводят консультации с работодателями, профессиональными союзами по вопросам оплаты труда (в том числе: обеспечивают соблюдение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников и отказа от скрытых форм оплаты труда; принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников); | постоянно по мере необходимости | главные распорядители бюджетных средств департамент финансов, кураторы муниципальных организаций |

| | | | | |
|----|------|---|-----------------------|--|
| | 3.14 | - проводят анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по видам экономической деятельности (включая категории, установленные Указами Президента Российской Федерации) и размещают его результаты на официальном портале Администрации города в составе итогов социально-экономического развития города | один раз в полугодие | отдел социально-экономического прогнозирования |
| 24 | 3.4 | Координируют межведомственную деятельность, направленную на ликвидацию задолженности по заработной плате, защите материальных прав работников, включая случаи несостоятельности (банкротство) организаций (индивидуальных предпринимателей), в том числе путем привлечения работодателей, профессиональных союзов к участию в межведомственных комиссиях, рабочих группах | по мере необходимости | управление по труду |
| 25 | 3.9 | Учитывают Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, при определении объемов финансового обеспечения деятельности муниципальных учреждений и разработке муниципальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений | по мере необходимости | департамент финансов, департамент образования |
| 26 | 3.10 | Создают условия для оплаты труда работников муниципальных учреждений в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ) | постоянно | кураторы муниципальных организаций |
| 27 | 3.11 | Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий | постоянно | кураторы муниципальных предприятий |
| 28 | 3.12 | В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривать ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам | постоянно | управление кадров и муниципальной службы |
| 29 | 3.13 | Направляют проекты муниципальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников органов местного самоуправления, муниципальных организаций, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Сургутскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений | постоянно | структурные подразделения – разработчики проектов муниципальных правовых актов |

| | | | | |
|--|------------|--|---|--|
| 30 | 3.17 | Своевременно выплачивают заработную плату в сроки, определенные трудовыми договорами, коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а в случае ее задержки по вине работодателя – компенсируют задержку выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации | постоянно | главные распорядители бюджетных средств |
| 31 | 3.18 | Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзным организациям необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда | в течение года | главные распорядители бюджетных средств |
| 32 | 3.19 | Индексируют заработную плату в порядке, установленном трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальными правовыми актами | в соответствии с муниципальным правовым актом | департамент финансов, департамент образования |
| 33 | 3.20, 3.21 | Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента в размере не менее 1,7 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере и порядке, установленном муниципальными правовыми актами | постоянно | главные распорядители бюджетных средств |
| 34 | 3.23 | Применяют механизмы поощрения работников, имеющих достижения в профессиональной деятельности | по мере необходимости | управление кадров и муниципальной службы, кураторы муниципальных организаций |
| 4. В области социальной обеспеченности населения | | | | |
| 35 | 4.1 | Осуществляют согласованную деятельность в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций посредством разработки, формирования и реализации мероприятий муниципальных программ: - «Развитие культуры в городе Сургуте на период до 2030 года»; - «Молодежная политика Сургута на период до 2030 года»; - «Развитие физической культуры и спорта в городе Сургуте на период до 2030 года» | в течение года | структурные подразделения – администраторы муниципальных программ |
| 36 | 4.3, 4.13 | Участвуют в реализации мероприятий муниципальных программ по организации и обеспечению отдыха, оздоровлению и занятости детей, подростков и молодежи и контролируют их выполнение, в том числе: | | |

| | | | | |
|----|-----------------------|--|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - по организации отдыха и оздоровления детей в лагерях с дневным пребыванием, в палаточных лагерях, в лагерях труда и отдыха с дневным пребыванием; детей, имеющих место жительства на территории города; - по организации лагерей дневного пребывания и летних досуговых площадок на базе муниципальных учреждений; - по приобретению и предоставлению детям путевок в организации отдыха детей и их оздоровления в рамках исполнения переданного отдельного государственного полномочия | <p>в каникулярное время</p> <p>в каникулярное время</p> <p>в каникулярное время</p> | <p>департамент образования</p> <p>департамент культуры и молодёжной политики</p> <p>департамент образования</p> |
| 37 | 4.4 | <p>Участвуют в реализации мероприятий муниципальных программ, предусматривающих поддержку института семьи и контролируют их выполнение, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по обеспечению местами в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях; - по приобретению и предоставлению санаторно-курортных путевок по типу «Мать и дитя» для лечения детей-инвалидов, проживающих на территории города и состоящих на учете в медицинских организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | <p>в течение года</p> <p>в каникулярное время</p> | департамент образования |
| 38 | 4.6, 4.22, 4.25 | <p>Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети); - материальная помощь близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника; - материальная помощь работнику в связи с трудной жизненной ситуацией; - выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 лет, проработавшим в организации не менее 10 лет; - выплата при рождении ребенка; - выплата при выходе работника на пенсию (впервые); - другие выплаты социального характера | в соответствии с муниципальным правовым актом | кураторы муниципальных организаций |

| | | | | |
|----|------|--|----------------|--|
| 39 | 4.8 | Оказывают дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в городе, в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели, в том числе: | в течение года | департамент городского хозяйства, департамент образования, управление физической культуры и спорта |
| | 4.9 | - участвуют в реализации программ по предоставлению субсидий (социальных выплат) на строительство или приобретение жилья в соответствии с законодательством | в течение года | департамент имущественных и земельных отношений |
| 40 | 4.10 | Способствуют повышению эффективности и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения, в том числе путем реконструкции, расширения, модернизации и капитального ремонта объектов коммунального комплекса | постоянно | департамент городского хозяйства |
| 41 | 4.11 | Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами | постоянно | департамент городского хозяйства |
| 42 | 4.12 | Финансируют в пределах средств, предусмотренных бюджетом, социально-культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень доступности услуг в области образования, культуры, физической культуры и спорта, и организации досуга населения города. Контролируют расходование бюджетных средств на указанные цели и обеспечивают их эффективное использование | в течение года | департамент образования, департамент культуры и молодежной политики, управление физической культуры и спорта |

| | | | | |
|--------------------------------------|--------|---|---|--|
| 43 | 4.14 | Обеспечивают соблюдение прав работников и предоставление гарантий, компенсаций и льгот, установленных трудовым законодательством, включая право на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | постоянно | управление кадров и муниципальной службы |
| 44 | 4.23 | Участвуют в решении вопросов о целесообразности внесения изменений в муниципальные правовые акты о размерах, порядке и условиях выплат социального характера работникам органов местного самоуправления, муниципальных организаций города (в том числе в отношении неработающих пенсионеров) | в соответствии с муниципальным правовым актом | департамент финансов, управление кадров и муниципальной службы, кураторы муниципальных организаций |
| 5. В области пенсионного обеспечения | | | | |
| 45 | 5.1.2 | Координируют межведомственную деятельность, направленную на ликвидацию (снижение) задолженности работодателей по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в соответствии с законодательством | по мере необходимости | управление по труду |
| 46 | 5.1.6 | Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, государственной поддержке формирования пенсионных накоплений на официальном портале Администрации города | по мере необходимости | департамент массовых коммуникаций и аналитики |
| 47 | 5.1.7 | Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование | постоянно | главные распорядители бюджетных средств |
| 48 | 5.1.10 | Своевременно представляют в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения (в виде документов в письменной/электронной формах), необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения в соответствии с законодательством | постоянно | управление кадров и муниципальной службы |
| 49 | 5.1.11 | Обеспечивают своевременную и полную передачу в архив документов, содержащих индивидуальные сведения о работниках, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий | по мере необходимости | управление кадров и муниципальной службы |

| | | | | |
|--|-------|---|--------------------------------------|--|
| 6. В области дополнительного пенсионного обеспечения | | | | |
| 50 | 5.2.3 | Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы представителями негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний среди работников бюджетной сферы города | по мере необходимости | управление кадров и муниципальной службы, кураторы муниципальных организаций |
| 51 | 5.1.9 | Своевременно и в полном объеме исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию за счет собственных средств работников (застрахованных лиц) | при поступлении заявлений работников | главные распорядители бюджетных средств |
| 7. В области условий и охраны труда | | | | |
| 52 | 6.7 | Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда, подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государственной программы «Поддержка занятости населения», муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года» | в течение года | управление по труду |
| 53 | 6.8 | Осуществляют отдельные государственные полномочия в сфере государственного управления охраной труда: - организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города; - обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города | в течение года | управление по труду |
| 54 | 6.9 | Участвуют в установленном порядке в работе комиссий по расследованию групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом | в течение года | управление по труду |
| 55 | 6.10 | Участвуют в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда руководителей и специалистов в организациях (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги по проведению обучения по вопросам охраны труда | по мере необходимости | управление по труду |
| 56 | 6.11 | Организуют проведение семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, выставок и других информационно-просветительских мероприятий по охране труда и трудовому законодательству | в течение года | управление по труду |

| | | | | |
|---|--------------|--|-----------------------|---|
| 57 | 6.12 | В рамках межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города обеспечивают рассмотрение вопросов и подготовку предложений по проблемам в области охраны труда, взаимодействию и координации деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, объединений профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов | ежегодно | управление по труду |
| 58 | 6.13 | Ежегодно издают информационный бюллетень по охране труда, анализу эффективности реализации полномочий по государственному управлению охраной труда, анализу производственного травматизма | ежегодно | управление по труду |
| 59 | 6.16 | Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм | по мере необходимости | управление по труду |
| 60 | 6.20 | Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзной организации по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда в организациях для осуществления их деятельности, в том числе: предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление оплачиваемого времени для осуществления указанными лицами контроля за состоянием охраны и условиями труда | постоянно | кураторы муниципальных организаций |
| 61 | 6.23 | Обеспечивают в коллективных договорах обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего: - предоставление гарантий, компенсаций и льгот за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами | постоянно | управление по труду, кураторы муниципальных организаций |
| 62 | 6.24 | Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях, компенсациях и льготах, средствах индивидуальной защиты | постоянно | управление по труду |
| 8. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Трехстороннего соглашения | | | | |
| 63 | 7.7, 7.27 | Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в муниципальных организациях в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров | по мере необходимости | кураторы муниципальных организаций |

| | | | | |
|----|------|--|---|---|
| 64 | 7.14 | Не допускают принятия муниципальных правовых актов в области трудовых и связанных с ними экономических отношений, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без обсуждения их проектов с работодателями и профессиональными союзами | постоянно | главные распорядители бюджетных средств, управление кадров и муниципальной службы, кураторы муниципальных организаций |
| 65 | 7.16 | В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации направляют на рассмотрение сторонам Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты муниципальных правовых актов в сфере труда. Решение комиссии, мнение (предложения) сторон комиссии (соответствующей стороны комиссии) подлежит обязательному рассмотрению при принятии муниципальных правовых актов | постоянно | структурные подразделения – разработчики проектов муниципальных правовых актов |
| 66 | 7.18 | При осуществлении соответствующих государственных полномочий, обеспечивают консультирование по структуре и содержанию, порядку разработки проекта и заключению коллективных договоров и отраслевых (на территориальном уровне социального партнерства) соглашений, их своевременную уведомительную регистрацию | постоянно | управление по труду |
| 67 | 7.19 | Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях города | в соответствии с муниципальным правовым актом | управление по труду |