

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 03 » \_\_\_\_\_ 04 \_\_\_\_\_ 20 24

№ \_\_\_\_\_ 1516

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 22.11.2010 № 6213  
«Об установлении системы  
оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
автономных учреждений  
города Сургута, кроме  
муниципальных учреждений,  
курируемых департаментом  
образования»

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Главы города от 29.12.2021 № 38 «О последовательности исполнения обязанностей Главы города высшими должностными лицами Администрации города в период его временного отсутствия», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105,

02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503, 11.10.2018 № 7735, 26.12.2018 № 10238, 01.03.2019 № 1436, 28.03.2019 № 2027, 09.12.2019 № 9222, 13.12.2019 № 9382, 18.01.2021 № 304, 25.06.2021 № 5227, 04.04.2022 № 2577, 11.04.2022 № 2826, 06.05.2022 № 3557, 06.07.2022 № 5454, 11.07.2022 № 5584, 23.03.2023 № 1472, 31.05.2023 № 2806, 08.11.2023 № 5419) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.7 раздела 2 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.7. Оплата труда работников учреждений включает установленный должностной оклад, установленные компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом количества замещаемых работниками штатных единиц (ставок), если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы работников учреждения по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей».

1.2. В разделе 2 приложения 2 к постановлению:

1.2.1. В пункте 2.1 таблицу 2 исключить.

1.2.2. В графе «Наименование должности» таблицы 3 пункта 2.1 слова «), главный: режиссер, администратор, балетмейстер хореографического коллектива, хранитель музейных предметов» заменить словами «, культурно-досуговой организации клубного типа), балетмейстер хореографического коллектива, главный: режиссер, администратор, хранитель музейных предметов».

1.2.3. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Размер установленного должностного оклада (оклада) работника учреждения применяется для определения гарантированной части заработной платы работника учреждения на одну штатную единицу (ставку) и определяется как произведение минимального размера должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) работника, установленного в пункте 2.1 настоящего раздела, на соответствующие повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2.7 настоящего раздела, по следующей формуле (за исключением педагогических работников):

$УДО = МДО \times (1 + ПК1) \times (1 + ПК2) \times (1 + ПК3)$ , где:

УДО – размер установленного должностного оклада (оклада) работника учреждения;

МДО – минимальный размер должностного оклада (оклада) работника учреждения по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

1 – расчетная величина для установления значения коэффициента, например:  $1 + 0,15 = 1,15$ ;

ПК1 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии);

ПК2 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по учреждению, структурному подразделению учреждения;

ПК3 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию.

В установленный должностной оклад (оклад) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в размере 100 рублей.

Размер установленного должностного оклада (оклада) педагогических работников на одну штатную единицу (ставку) определяется как произведение минимального должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) работника, установленного в пункте 2.1 настоящего раздела, на соответствующие повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2.7 настоящего раздела, по следующей формуле:

$$\text{УДО} = (\text{МДО} \times (1 + \text{ПК1}) \times (1 + \text{ПК2}) \times (1 + \text{ПК3}) \times (1 + \text{ПК4}) + 100, \text{ где:}$$

УДО – размер установленного должностного оклада (оклада) работника учреждения;

МДО – минимальный размер должностного оклада (оклада) работника учреждения по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

1 – расчетная величина для установления значения коэффициента, например:  $1 + 0,15 = 1,15$ ;

ПК1 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии);

ПК2 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по учреждению, структурному подразделению учреждения;

ПК3 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию;

ПК4 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (оклада) за специфику работы».

1.3. Пункт 1.3 раздела 1 приложения 4 изложить в следующей редакции:

«1.3. Конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работодателем в Положении учреждения в соответствии с приложениями 4, 5 к настоящему постановлению.

Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с Положением учреждения».

1.4. В разделе 3 приложения 4 к постановлению:

1.4.1. В пункте 3.2 слова «распоряжении Администрации города или приказе (распоряжении) куратора учреждения,» исключить.

1.4.2. В абзаце третьем подпункта 3.4.1 пункта 3.4 слова «(за исключением руководителя учреждения)» исключить.

1.4.3. В абзаце втором подпункта 3.4.2 пункта 3.4 слова «(за исключением руководителя)» исключить.

1.4.4. Подпункт 3.5.1 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Повышающего коэффициента к установленному должностному окладу (окладу) за наличие ученой степени, почетного звания, почетного спортивного звания, награждение государственными и ведомственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде, соответствующих профилю выполняемой работы:

1) повышающего коэффициента к установленному должностному окладу (окладу) за ученую степень доктора наук – 0,2;

2) повышающего коэффициента к установленному должностному окладу (окладу) за ученую степень кандидата наук – 0,1;

3) повышающего коэффициента к установленному должностному окладу (окладу) за государственные награды, ведомственные награды, почетные звания, почетные спортивные звания, ведомственные знаки отличия в труде – 0,1:

- государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по профилю деятельности работника);

- ведомственные знаки отличия в труде, ведомственные награды и почетные спортивные звания (по профилю деятельности работника), утвержденные в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР.

К ведомственным знакам отличия в труде следует относить в том числе: нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени Правительства Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, федеральных органов судебной власти, Прокуратуры Российской Федерации, Президиумов Верховного Совета бывшего СССР и РСФСР, Советов Министров бывшего СССР и РСФСР, Верховного Суда бывшего СССР, прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывшего СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

При наличии у работника двух и более оснований, выплата по повышающему коэффициенту к установленному должностному окладу (окладу) производится только по одному из оснований по желанию работника.

Право на изменение размера повышающего коэффициента возникает:

- при присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, награждении государственными наградами, ведомственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде – со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома».

1.4.5. В абзаце третьем подпункта 3.5.2 пункта 3.5 слова «с согласованием руководителя структурного подразделения Администрации города, осуществляющего функции куратора учреждения,» исключить.

1.4.6. Подпункт 3.10.4 пункта 3.10 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Премирование работников учреждения осуществляется из средств обоснованно сложившейся экономии по фонду оплаты труда».

1.4.7. Пункт 3.12 признать утратившим силу.

1.5. В приложении 5 к постановлению:

1.5.1. Абзац первый пункта 2, подпункт 1 пункта 2.1, абзац одиннадцатый подпункта 2 пункта 2.1 после слов «подготовку спортивных сборных команд» дополнить словами «и спортивного резерва».

1.5.2. Абзац первый подпункта 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Комплектование учебно-тренировочных групп, тренировочных групп (далее – групп) осуществляется ежегодно не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (спортивного) сезона. При необходимости комплектование групп может пересматриваться по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города, но не позднее октября месяца».

2. Руководителям муниципальных учреждений в течение 30-и рабочих дней после вступления в силу настоящего постановления, по согласованию с кураторами муниципальных учреждений в соответствии с функциями, предусмотренными распоряжением Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций», подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением.

3. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

4.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: [docsurgut.ru](http://docsurgut.ru).

4.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

И.о. Главы города

А.М. Кириленко