

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » _____ 02 _____ 20 24

№ _____ 611

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 12.12.2013 № 8952
«Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в городе Сургуте на период
до 2030 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 20.12.2023 № 485-VII ДГ «О бюджете городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2024 год и плановый период 2025 – 2026 годов», постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Главы города от 29.12.2021 № 38 «О последовательности исполнения обязанностей Главы города высшими должностными лицами Администрации города в период его временного отсутствия», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 12.12.2013 № 8952 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 28.08.2014 № 5979, 08.12.2014 № 8255, 09.12.2014 № 8267, 31.08.2015 № 6032, 15.12.2015 № 8718, 15.12.2015 № 8719, 24.08.2016 № 6398, 13.02.2017 № 825, 11.09.2017 № 7884, 08.11.2017 № 9584, 09.02.2018 № 970, 25.02.2019 № 1294, 31.12.2019 № 9985, 01.02.2021 № 692, 19.03.2021 № 2070, 18.02.2022 № 1355, 12.12.2022 № 10091, 22.02.2023 № 977, 08.11.2023 № 5416) изменения, изложив приложения 1, 2, 3 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему постановлению соответственно.

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

3.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

3.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города.

И.о. Главы города

А.М. Кириленко

Приложение 1
к постановлению
Администрации города
от 14.02.2024 № 611

Целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года»

Номер показателя	Наименование показателя ед. измерения	Значение целевого показателя, в том числе								Итоговое значение показателя ²	Ответственный (администратор или соадминистратор)
		отчетные данные за период реализации с 01.01.2014 по 31.12.2023 ¹	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, %	38,6	37,4	37,4	37,4	37,4	37,4	37,4	37,4	37,4	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
2	Количество муниципальных служащих, прошедших, профессиональную адаптацию, чел.	485	42	42	42	42	42	42	42	779	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	управление кадров и муниципальной службы Администрации города

Примечания:

- ¹ – значение показателя 1, 3 устанавливаются как среднее значение за период с 01.01.2014 по 31.12.2023, значение показателя 2 устанавливается нарастающим итогом с 01.01.2014 по 31.12.2023;
- ² – значение показателя 1, 3 устанавливаются на отчетную дату по состоянию на 31.12.2023, значение показателя 2 устанавливается нарастающим итогом с 01.01.2014 по 31.12.2030.

Приложение 2
к постановлению
Администрации города
от 14.02.2024 № 611

Иные показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года»

Номер показателя	Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя, в том числе							Ответственный (администратор или соадминистратор)
		2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Иные показатели									
1	Количество подготовленных аналитических отчетов, ед.	2	2	2	2	2	2	2	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
2	Разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, антикоррупционная экспертиза, в %	100	100	100	100	100	100	100	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
3	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную адаптацию и (или) в отношении которых осуществлялось наставничество, чел.	43	43	43	43	43	43	43	–
		1	1	1	1	1	1	1	Дума города
		42	42	42	42	42	42	42	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
4	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, %	37,7	37,7	37,7	37,7	37,7	37,7	37,7	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
		32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	Дума города
		33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	Контрольно-счетная палата города
5	Количество обучающих семинаров, ед.	6	6	6	6	6	6	6	управление кадров и муниципальной службы Администрации города

Номер показателя	Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя, в том числе							Ответственный (администратор или соадминистратор)
		2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
6	Количество проведенных мероприятий по профилактике коррупционных нарушений, ед.: - работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления; - проведение встреч с представителями государственных органов; - проведение консультационных семинаров по вопросам муниципальной службы и антикоррупционной политики	40	40	40	40	40	40	40	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
		5	5	5	5	5	5	5	Дума города
		6	6	6	6	6	6	6	Контрольно-счетная палата города
7	Количество проведенных Дней открытых дверей в органах местного самоуправления, ед.	1	1	1	1	1	1	1	отдел протокола Администрации города
8	Доля граждан, получивших дополнительное пенсионное обеспечение, от общего количества назначенного дополнительного пенсионного обеспечения, %	100	100	100	100	100	100	100	управление бюджетного учёта и отчётности Администрации города

Приложение 3
к постановлению
Администрации города
от 14.02.2024 № 611

Программные мероприятия, объем финансирования муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года»

Наименование	Источники финансирования	Объем финансирования (всего, руб.)	В том числе по годам							Ответственный (администратор или соадминистратор)
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель программы: повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры										
Задача 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления										
Основное мероприятие 1. Проведение анализа сложившейся законодательной и нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы, мониторинг правоприменения законодательства о муниципальной службе, проведение внутреннего кадрового аудита (показатель 2 из таблицы 2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
Основное мероприятие 2. Внедрение института наставничества в рамках Школы муниципального служащего (показатель 2 из таблицы 1)	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	210 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	Дума города
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
Основное мероприятие 3. Организация дополнительного профессионального образования работников органов местного самоуправления (в том числе обучение в рамках Школы муниципального служащего) (показатель 1 из таблицы 1)	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	26 285 900,00	3 465 300,00	3 465 300,00	3 465 300,00	3 725 000,00	3 885 000,00	4 055 000,00	4 225 000,00	
Мероприятие 3.1. Курсы повышения квалификации, плановые семинары (в том числе обучение в рамках Школы муниципального служащего)	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	23 048 400,00	2 992 800,00	2 992 800,00	2 992 800,00	3 270 000,00	3 430 000,00	3 600 000,00	3 770 000,00	управление бюджетного учёта и отчётности Администрации города

Мероприятие 3.2. Курсы повышения квалификации, плановые семинары (в том числе обучение в рамках Школы муниципального служащего)	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	1 960 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00	Дума города
Мероприятие 3.3. Курсы повышения квалификации, плановые семинары (в том числе обучение в рамках Школы муниципального служащего)	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	1 277 500,00	192 500,00	192 500,00	192 500,00	175 000,00	175 000,00	175 000,00	175 000,00	Контрольно- счетная палата города
Задача 2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления										
Основное мероприятие 4. Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе (показатель 3 из таблицы 1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
Основное мероприятие 5. Организация работы по профилактике коррупционных нарушений: - работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления; - проведение встреч с представителями государственных органов; - проведение консультационных семинаров по вопросам муниципальной службы и антикоррупционной политики (показатель 6 из таблицы 2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
Задача 3. Укрепление корпоративной культуры, формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута, стимулирование трудовой и исполнительской дисциплины										
Основное мероприятие 6. Проведение Дней открытых дверей в органах местного самоуправления (показатель 7 из таблицы 2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	отдел протокола Администрации города
Основное мероприятие 7. Муниципальное негосударственное пенсионное обеспечение (показатель 8 из таблицы 2)	за счет средств местного бюджета	225 582 974,24	32 127 658,08	32 127 658,08	32 127 658,08	30 435 000,00	31 645 000,00	32 905 000,00	34 215 000,00	управление бюджетного учёта и отчётности Администрации города

Общий объем финансирования программы – всего, в том числе	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	252 078 874,24	35 622 958,08	35 622 958,08	35 622 958,08	34 190 000,00	35 560 000,00	36 990 000,00	38 470 000,00	органы местного самоуправления
Объем финансирования соадминистратора	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	248 631 374,24	35 120 458,08	35 120 458,08	35 120 458,08	33 705 000,00	35 075 000,00	36 505 000,00	37 985 000,00	управление бюджетного учёта и отчётности Администрации города
Объем финансирования соадминистратора	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	2 170 000,00	310 000,00	310 000,00	310 000,00	310 000,00	310 000,00	310 000,00	310 000,00	Дума города
Объем финансирования соадминистратора	всего, в том числе за счет средств местного бюджета	1 277 500,00	192 500,00	192 500,00	192 500,00	175 000,00	175 000,00	175 000,00	175 000,00	Контрольно-счетная палата города