

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 01 » 11 20 23

№ 3206

О внесении изменения
в распоряжение Администрации
города от 21.11.2019 № 2475
«Об утверждении планов
мероприятий («дорожная карта»)
по повышению эффективности
управления муниципальными
учреждениями в сфере образования,
культуры, молодежной политики,
физической культуры и спорта»

В соответствии с Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 21.04.2021 № 552 «О распределении отдельных полномочий Главы города между высшими должностными лицами Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 21.11.2019 № 2475 «Об утверждении планов мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности управления муниципальными учреждениями в сфере образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта» (с изменениями от 09.04.2020 № 573, 11.02.2021 № 126, 29.12.2021 № 2330, 22.12.2022 № 2759) изменение, изложив подпункт 4.2 пункта 4 приложения 2 к распоряжению в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее распоряжение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его издания.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Заместитель Главы города

М.А. Гуменюк

Приложение
к распоряжению
Администрации города
от 01.01.2023 №3206

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки						Эффект/ результат
		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
4.2	Оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры	достижение показателей «дорожной карты»: 760,8 – средне-списочная численность работников учреждений культуры, 252 – учреждения дополнительного образования в сфере культуры	сокращение 20 ставок – передача функций в муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций» (главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт); сокращение 8,5 ставок в связи с реорганизацией муниципального автономного учреждения «Городская дирекция культурных программ»	сокращение 9 ставок (главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, юрисконсульт) в бюджетных муниципальных учреждениях культуры с передачей функций в муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»	-	-	сокращение 1 штатной единицы в муниципальном автономном учреждении «Многофункциональный культурно-досуговый центр», с передачей функций и 1 штатной единицы в муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»	достижение показателей «дорожной карты» по средне-списочной численности. Увеличение KPI (ключевых показателей эффективности) сотрудников