

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 23 » 08 20 23

№ 4155

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Сургута»

В соответствии с распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919, 26.03.2019 № 1967, 20.09.2019 № 6951, 05.03.2020 № 1517, 02.07.2020 № 4270, 20.10.2020 № 7391, 16.02.2021 № 1135, 30.08.2021 № 7724, 02.12.2021 № 10315, 29.04.2022 № 3430, 12.07.2022 № 5624, 02.11.2022 № 8644, 22.03.2023 № 1462) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«	1.4. Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи в группе компенсирующей направленности	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах	».
---	---	------	--	----

1.2. Подпункт 2.15 пункта 2 таблицы 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«	2.15. Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи в дошкольной группе компенсирующей направленности общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах	».
---	---	------	--	----

1.3. Подпункт 4.6 пункта 4 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц.

Конкретные размеры и условия снижения выплаты за качество выполняемой работы определяются образовательным учреждением самостоятельно, регламентируются положением об оплате труда работников образовательного учреждения, устанавливаются сроком не более чем на один месяц.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.4. Подпункт 6.2 пункта 6 раздела IV изложить в следующей редакции:

«6.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии;

- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации, недостоверность представленных отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц.

Конкретные размеры и условия снижения ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, определяются образовательным учреждением самостоятельно, регламентируются положением об оплате труда работников образовательного учреждения, устанавливаются сроком не более чем на один месяц.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.5. Подпункт 7.6 пункта 7 раздела IV изложить в следующей редакции:

«7.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 12 настоящего положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.6. Таблицу 12 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по результатам работы за год работникам муниципальных образовательных
учреждений города Сургута

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%

2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%».

1.7. Подпункт 9.3 пункта 9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«9.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.8. В подпункте 7 пункта 3.4 раздела V:

1.8.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.8.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.9. В подпункте 3.5 пункта 3 раздела V:

1.9.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.9.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

3.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

3.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Действие подпунктов 1.3 – 1.9 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города

А.С. Филатов