МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » 11 2026 № 11738

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 01.03.2024 № 854
«Об установлении системы
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 13.05.2024 № 2347, 06.06.2024 № 2905, 26.07.2024 № 3844, 07.10.2024 № 5102, 19.12.2024 № 6853, 11.02.2025 № 630, 29.04.2025 № 2098, 25.08.2025 № 5044, 10.11.2025 № 7700, 28.04.2026 № 4914, 13.07.2026 № 7430) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Строку 3 таблицы 11 раздела III изложить в следующей редакции:

«

3	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П

».

1.2. Строку 4 таблицы 11 раздела III изложить в следующей редакции:

«

4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, начиная со 121-го часа –	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

		в двойном размере за каждый час работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжи- тельности рабочего времени: ежедневной работы (смены). При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, начиная со 121-го часа – в двойном размере за каждый час работы сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере

».

1.3. Подпункт 1.10 пункта 1 таблицы 13 раздела III изложить в следующей редакции:

«

1.10. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая	500 рублей – муниципальный уровень; 1 000 рублей – региональный уровень; 2 000 рублей – федеральный уровень; 3000 рублей – международный уровень	устанавливается педагогическому работнику за подготовку к мероприятиям, фактическое участие в мероприятиях, не запланированных в основных образовательных программах, независимо от количества часов работы по должности
участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных	3000 рублей за одного наставляемого	устанавливается педагогическому работнику

соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности		за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством для несовершеннолетних, в отношении которых осуществляется индивидуальная профилактическая работа, независимо от количества часов работы по должности

».

1.4. В подпунктах 2.5, 2.6 пункта 2 таблицы 13 раздела III слова «учителю,» исключить.

1.5. В абзаце первом пункта 11 раздела III слова «пункта таблицы» заменить словами «пункта 1 таблицы».

1.6. В пункте 2 таблицы 14 раздела IV слова «учителю дошкольного образовательного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения – 25% от ставки заработной платы;» исключить.

1.7. Пункт 9 таблицы 14 раздела IV изложить в следующей редакции:

«

9. Премиальная выплата по результатам работы за год	до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по основной занимаемой должности (профессии), но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 11 раздела IV настоящего положения	1 раз в год при наличии средств по фонду оплаты труда (с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников)

».

1.8. Абзац первый пункта 11 раздела IV изложить в следующей редакции:

«11. Премиальная выплата по результатам работы за год выплачивается один раз в год в конце финансового года (в декабре) при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемому учреждением в соответствии с разделом VII настоящего порядка, на основании приказа департамента образования, в соответствии с которым издается приказ учреждения».

1.9. Пункт 5 таблицы 17 раздела V изложить в следующей редакции:

«	5. Премиальная выплата за результаты работы	руководителю учреждения в размере, установленном приказом департамента образования:	по результатам выполнения работы, в порядке, установленном пунктом 10 раздела V настоящего положения	во II, III кварталах, на основании приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда
		1) за качественное участие в конкурсах, мероприятиях регионального и всероссийского уровней педагогических и руководящих работников; за организацию качественной подготовки обучающихся к региональному и всероссийскому этапу олимпиады школьников и другим мероприятиям федерального и регионального уровней (для дошкольных учреждений – муниципального уровня) – 10 000 рублей		
		2) за качественную организацию и проведение мероприятий регионального уровня; за организацию работы по качественному ведению госпабликов, официальных сообществ в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» – 10 000 рублей		
		3) за качественную организацию и проведение мероприятий в рамках приоритетных муниципальных проектов; за качественное участие в организации и проведении мероприятий муниципального уровня – 10 000 рублей		

	4) за качественное проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования руководителям общеобразовательных учреждений – пунктов проведения экзаменов – 50 000 рублей		

».

1.10. Пункт 7 таблицы 17 раздела V изложить в следующей редакции:

«

7. Премиальная выплата по результатам работы за год	до двух окладов (должностных окладов) по основной занимаемой должности, но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 11 раздела IV настоящего положения	1 раз в год при наличии средств по фонду оплаты труда (с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников)

».

1.11. Пункт 10 раздела V изложить в следующей редакции:

«10. Премиальная выплата за результаты работы руководителю учреждения производится в размере, установленном приказом департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда.

Во II квартале премиальная выплата за результаты работы производится за качественное участие в конкурсах, мероприятиях регионального и всероссийского уровней педагогических и руководящих работников; за организацию качественной подготовки обучающихся к региональному и всероссийскому этапу олимпиады школьников и другим мероприятиям федерального и регионального уровней (для дошкольных учреждений – муниципального уровня); за качественную организацию и проведение мероприятий регионального уровня; за организацию работы по качественному ведению госпабликов, официальных сообществ в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники»; за качественную организацию и проведение мероприятий в рамках приоритетных муниципальных проектов; за качественное участие в организации и проведении мероприятий муниципального уровня.

В III квартале премиальная выплата за результаты работы производится за качественное проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования руководителям общеобразовательных учреждений – пунктов проведения экзаменов».

1.12. Пункт 1 раздела VI изложить в следующей редакции:

«1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего положения:

- ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук»;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- персональная доплата;
- ежемесячная выплата педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года;
- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам;
- прочие единовременные выплаты, установленные решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», относящиеся в соответствии с бюджетной классификацией, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации, к элементам вида расходов «Фонд оплаты труда учреждений»;
- единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;
- доплата до минимального размера оплаты труда».

1.13. Раздел VI дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Регулирование размера месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом VII настоящего порядка».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования с особенностями, установленными пунктом 5 настоящего постановления.

5. Действие подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города М.Н. Слепов