



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » 07 2026

№ 7430

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 01.03.2024 № 854
«Об установлении системы
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 13.05.2024 № 2347, 06.06.2024 № 2905, 26.07.2024 № 3844, 07.10.2024 № 5102, 19.12.2024 № 6853, 11.02.2025 № 630, 29.04.2025 № 2098, 25.08.2025 № 5044, 10.11.2025 № 7700, 28.04.2026 № 4914) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Раздел III изложить в следующей редакции:

«Раздел III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

1. К компенсационным выплатам относятся:

1) компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) компенсационные выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

- за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства учащихся;

- за заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом;

- за проверку тетрадей и письменных работ;

- за руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- за работу, связанную с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- за работу, связанную с наставничеством в сфере труда;

- за работу с библиотечным фондом учебников;

- за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

3) компенсационные выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях:

- за реализацию основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение предмета, предметных областей, профильное обучение;

- за реализацию дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня;

- за работу в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;
- за работу в классе, в котором совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья, и дети, не имеющие таких ограничений;
- за работу в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности;
- за работу в дошкольной группе общеразвивающей направленности, в которой совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья и дети, не имеющие таких ограничений;
- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- за работу на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда работника.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута», начисляются на виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением единовременных стимулирующих и иных выплат, установленных в абсолютном размере.

5. Перечень, размеры, условия компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, указаны в таблице 11.

Таблица 11

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат, предусмотренных
Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными
правовыми актами Российской Федерации

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4% до 12% оклада (должностного оклада), за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается в соответствии с пунктом 6 раздела III настоящего положения	осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника
2	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время	осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета использования рабочего времени

3	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П
4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации

		часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5	Выплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой или вакантной должности, размер выплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы	осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
6	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317

	за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		Трудового кодекса Российской Федерации, решением
7	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»

6. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника устанавливается согласно таблице 12.

Таблица 12

Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника

Условия труда по результатам специальной оценки условий труда работника	Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в % от оклада (должностного оклада))
1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 4%; от трех и более вредных

следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья	и (или) опасных производственных факторов – 5%
2. Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 6%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 7%
3. Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 8%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 9%
4. Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 10%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 11%
5. Опасные условия труда (4 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности	12%

7. Перечень, размеры, условия компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного

согласия педагогического работника, компенсационных выплат, связанных с особенностями работы в образовательных учреждениях, указаны в таблице 13.

Таблица 13

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, компенсационных выплат, связанных с особенностями работы в образовательных учреждениях, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П

Наименование выплаты	Размер выплаты в месяц	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника		
1.1. За работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства учащихся	за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 200 рублей	за один класс, в котором реализуется программа начального, основного, среднего общего образования, в том числе адаптированная образовательная программа, в соответствии с пунктом 8 раздела III настоящего положения
	за счет средств федерального бюджета – 5 000 рублей	за один класс, в котором реализуется программа начального, основного, среднего общего образования, в том числе адаптированная образовательная программа, в соответствии с пунктом 8 раздела III настоящего положения
1.2. За заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом	550 рублей	за один учебный кабинет, за одну учебную мастерскую, за один спортивный зал.

		В случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, выплата устанавливается в размере 275 рублей каждому из них
1.3. За проверку тетрадей и письменных работ в 1 – 4-х классах, за проверку тетрадей и письменных работ по литературе, русскому языку, математике, иностранному языку	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается в зависимости от учебной нагрузки по соответствующему предмету
1.4. За проверку тетрадей и письменных работ по физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, обществознанию	550 рублей на ставку заработной платы	устанавливается в зависимости от учебной нагрузки по соответствующему предмету
1.5. За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей	за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
1.6. За работу, связанную с методической деятельностью	педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения
	педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью,

	категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей	независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения
1.7. За работу, связанную с наставничеством	педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения
	педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения
1.8. За работу, связанную с наставничеством в сфере труда	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 11 раздела III настоящего положения
1.9. За работу с библиотечным фондом учебников	550 рублей	за одну библиотеку, в каждой библиотеке отдельно стоящего здания, не соединенного переходом, в котором

		осуществляется образовательный процесс. Устанавливается работнику библиотеки, на которого возложено выполнение работы с библиотечным фондом учебников. В случае если выполнение данной работы возложено на двух работников одной библиотеки, выплата устанавливается в размере 275 рублей каждому из них
1.10. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	275 рублей	устанавливается педагогическому работнику, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с индивидуальной и (или) групповой работой с обучающимися, участием в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, независимо от количества часов работы по должности
2. Компенсационные выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях		
2.1. За реализацию основной общеобразовательной программы,	550 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в общеобразовательном учреждении, в зависи-

обеспечивающей углубленное изучение предмета, профильное обучение		мости от фактического количества часов работы по реализации указанной программы
2.2. За реализацию дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня	550 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, в зависимости от фактического количества часов работы по реализации указанной программы
2.3. За работу в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю, преподавателю, воспитателю группы продленного дня в общеобразовательном учреждении (кроме дошкольных групп); педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в дошкольном учреждении, общеобразовательном учреждении, учреждении дополнительного образования, в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья
2.4. За работу в классе, в котором совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья, и дети, не имеющие таких ограничений	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы в условиях инклюзивного образования

		в зависимости от фактического количества часов работы в указанном классе
2.5. За работу в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается воспитателю, учителю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогу-психологу, младшему воспитателю в зависимости от фактического количества часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности
2.6. За работу в дошкольной группе общеразвивающей направленности, в которой совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья и дети, не имеющие таких ограничений	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается воспитателю, учителю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре дошкольного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения при реализации адаптированной образовательной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих группу общеразвивающей направленности, в зависимости от фактического количества часов работы в указанной группе
2.7. За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными

		возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности; учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося с ограниченными возможностями, обучающегося на дому, в медицинской организации, в зависимости от фактического количества часов индивидуальной работы с указанным учащимся
2.8. За работу на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогическим работникам в зависимости от фактического количества часов работы на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (при наличии соответствующего медицинского заключения), кроме часов работы с использованием дистанционных образовательных технологий
2.9. За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю в зависимости от фактического количества часов работы с детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, кроме часов

		работы с использованием дистанционных образовательных технологий
--	--	--

8. Выплата за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства, за счет средств федерального бюджета производится педагогическим работникам в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Выплата за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства, в размере 3 200 рублей в месяц за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута.

9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная подпунктом 1.6 пункта 1 таблицы 13 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);

- активное участие в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 1.7 пункта 1 таблицы 13 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие

периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

11. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, установленная подпунктом 1.8 пункта таблицы 13 настоящего положения, производится за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на шесть месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.2. Подпункт 1.1 пункта 1 таблицы 14 раздела IV после слов «заведующему отделом» дополнить словами «, старшему воспитателю».

1.3. Подпункт 1.2 пункта 1 таблицы 14 раздела IV после слов «педагога-библиотекаря» дополнить словами «, старшего воспитателя».

1.4. В пункте 2 таблицы 14 раздела IV слова «старшему воспитателю – 45% от оклада (должностного оклада)» заменить словами «старшему воспитателю – 80% от оклада (должностного оклада)».

1.5. В подпункте 2.2 пункта 2 таблицы 17 раздела V слова «Заместителю директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе» заменить словами «Заместителю директора по воспитательной работе».

2. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2026.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

Глава города

М.Н. Слепов