

**ОБРАЩЕНИЕ**  
**к работодателям, осуществляющим свою деятельность**  
**на территории города Сургута**

*Уважаемые Работодатели,  
руководители профсоюзных организаций города Сургута!*

«19» декабря 2023 года по решению Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подписано Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 - 2026 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования и совместные действия по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период определяют проведение социально-экономической политики в городе, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности социальных услуг.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности (индивидуальных предпринимателей). Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. При этом не ограничиваются права работодателей в расширении принимаемых на себя обязательств и гарантий, предоставляемых работникам, в пределах собственных средств путем включения их в трудовые и коллективные договоры.

В соответствии со статьей 12.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», предлагаю работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят Координатору Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования данного предложения. К отказу от присоединения к Соглашению должен быть

приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Соглашение зарегистрировано в управлении по труду Администрации города «20» декабря 2023 года, размещено на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru) и опубликовано в газете «Сургутские ведомости» (от «23» декабря 2023 года, № 50 ).

Координатор Сургутской городской  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
заместитель Главы города Сургута



А.Н. Томазова