

Дополнительное соглашение № 1

к Трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 - 2026 годы

г. Сургут

«29» декабря 2025 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Администрации города Сургута в лице Главы города Сургута Слепова Максима Николаевича, Думы города Сургута в лице Председателя Думы города Сургута Олейникова Александра Игоревича, Контрольно-счетной палаты города Сургута в лице Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута Жукова Владислава Игоревича (далее – органы местного самоуправления), действующие на основании Устава города Сургута,

Сургутского территориального объединения работодателей (далее – Работодатели) в лице председателя Сургутского территориального объединения работодателей Чурмановой Анны Анатольевны

и Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района (далее – Профсоюзы), в лице председателя Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Андриади Любови Ивановны, именуемые в дальнейшем Сторонами,

на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, и в соответствии со статьей 1 Устава города Сургута заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2024 - 2026 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. В абзаце втором раздела 1 слова «до 2030 года» заменить словами «до 2036 года».

1.2. Пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Реализуют Стратегию социально-экономического развития города Сургута до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года.».

1.3. Пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Работают над достижением целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.».

1.4. Пункт 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8. Создают условия с учетом организационных возможностей работодателя и должностных профессиональных требований:

- для совмещения родителями (усыновителями, опекунами, попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по их воспитанию с трудовой деятельностью, в том числе посредством применения гибких форм занятости (дистанционной работы для беременных работниц, многодетных работников и работниц, в случае выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет);

- для адаптации на рабочем месте, совмещения семейных обязанностей с трудовой деятельностью, в том числе посредством применения гибких форм занятости (дистанционной (удаленной) работы для мобилизованных либо заключивших соответствующий контракт (далее – мобилизованные/заключившие контракт) работников, трудовые договоры с которыми были возобновлены; режима неполного рабочего времени для работников, являющихся членами семей мобилизованных/заключивших контракт граждан);

- для повышения уровня занятости граждан с инвалидностью, их адаптации на рабочем месте;

- стимулирующие региональную и межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации.».

1.5. Пункт 2.31 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.31. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах с учетом организационных возможностей работодателя, должностных профессиональных требований возможность применения гибких форм занятости (в том числе дистанционной (удаленной) работы, режима неполного рабочего времени и другое) для:

- работников, относящихся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- работников с семейными обязанностями;

- мобилизованных/заключивших контракт работников, трудовые договоры с которыми были возобновлены, и работников, являющихся членами семьи мобилизованных/заключивших контракт граждан».

1.6. Пункт 3.24 раздела 3 дополнить подпунктом 3.24.1 следующего содержания:

«3.24.1. Обеспечивают сохранение средней заработной платы мобилизованным/заключившим контракт работникам, трудовые договоры с которыми были возобновлены, в случае временного перевода на другую нижеоплачиваемую работу в соответствии с медицинским заключением.».

1.7. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (супруг/супруга, родители, дети);
- оказание материальной помощи близким родственникам (супруг/супруга, родители, дети) в случае смерти работника;
- оказание материальной помощи семьям работников с детьми, в которой работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);
- оказание материальной помощи членам семьи в случае гибели мобилизованного/заключившего контракт работника, трудовой договор с которым приостановлен;
- оказание материальной помощи работнику в связи с трудной жизненной ситуацией;
- оказание материальной помощи работнику в случае его мобилизации/заключении контракта; работникам, являющимся членами семьи мобилизованного/заключившего контракт гражданина (в том числе при мобилизации/заключении контракта, при ранении);
- выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 лет, проработавшим в организации (ИП) не менее 10 лет;
- выплату неработающим юбилярам, которым исполняется 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, отработавшим в организации (ИП) не менее 15 лет и уволившимся из организации (ИП) в связи с выходом на пенсию;
- выплаты по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, при рождении ребенка, юбилей семейной жизни и другое);
- оказание материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства для ребенка;
- оказание материальной помощи одинокому или многодетному работнику, воспитывающему ребенка (детей); работнику, чья семья имеет доход ниже прожиточного минимума, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, на душу населения из расчета на каждого члена семьи (в том числе посредством частичной компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг);
- оказание материальной помощи работникам на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за ним;
- другие выплаты социального характера.».

1.8. Пункт 4.15 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.15. При наличии финансовой возможности устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, локальных нормативных актах размер, условия и порядок компенсации расходов работников:

- на оплату медицинских услуг;

- на оплату санаторно-курортного лечения;
- на выплату дополнительного ежемесячного пособия матерям (иным членам семьи), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря, затрат (полностью или частично) на проезд детей работника к месту оздоровления (отдыха) на территории Российской Федерации.».

1.9. Пункт 4.15 раздела 4 дополнить подпунктом 4.15.1 следующего содержания:

«4.15.1. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах иные гарантии, компенсации и льготы работникам, сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации:

- заключение в отношении мобилизованных/заключивших контракт работников договоров о страховании жизни и здоровья;
- заключение договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета) в отношении работников, являющихся членами семьи мобилизованных/заключивших контракт граждан;
- предоставление дополнительных (оплачиваемых или неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и другое).».

1.10. Пункт 4.16 раздела 4 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«При наличии финансовой возможности оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно производится также неработающим и не занимающимся предпринимательской деятельностью членам семьи (супругу/супруге, детям до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования) мобилизованного/заключившего контракт работника, действие трудового договора с которым приостановлено.».

1.11. Пункт 4.30 раздела 4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Содействуют санаторно-курортному лечению и отдыху членам профсоюзных организаций - участникам специальной военной операции, а также членам их семей с предоставлением скидки до 40% от стоимости санаторно-курортной путевки в счет выделенных средств по квоте санаторно-курортными учреждениями профсоюзов.».

1.12. Пункт 7.34 раздела 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Содействуют в предоставлении скидки на образовательные услуги по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для участников специальной военной операции и членов их семей в высших образовательных учреждениях профсоюза (образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социально-трудовых отношений» в г. Москве и филиалы, негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» в г. Санкт-Петербурге и филиалы, и структурное подразделение - международная гимназия «Ольгино»)).».

Настоящее соглашение подписано «29» декабря 2025 года в городе Сургуте в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От органов местного самоуправления:

Глава города Сургута

М.Н. Слепов

Председатель Думы города Сургута

А.И. Олейников

Председатель Контрольно-счетной палаты
города Сургута

В.И. Жуков

От Работодателей:

Председатель
Сургутского территориального
объединения работодателей

А.А. Чурманова

От Профсоюзов:

Председатель Объединения
организаций профсоюзов города
Сургута и Сургутского района

Л.И. Андриади